



Attføringsbedriftene

Det kgl. arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

Arbeids- og sosialdepartementet	
Saksnr.: 200503/17	Dok.nr.: 82
Arkivkode: 416.0	Dato: 15.11.05
Avd.: DRAD SAP	Saksbehandler:
U.off.:	

Adresse	Essendropsgt. 6 0368 Oslo Postboks 5473 Majorstua 0305 Oslo
Telefon	23 08 86 50
Telefaks	23 08 86 59
Web	www.attforingsbedriftene.no
Org.nr.	971 492 821 MVA

Høring – Forslag til lov om arbeids- og velferdsforvaltningen og tilpasninger i visse andre lover

Bransjeforeningen Attføringsbedriftene har i tidligere høringer i forbindelse med ny arbeids- og velferdsforvaltning bl.a. uttrykt bekymring for om arbeidslinjen effektivt kan ivaretas i valget av denne modellen. I det videre arbeidet er det viktig å holde fast ved målet om å få flere i arbeid. Primært bør flest mulige få en jobb i det ordinære arbeidsliv, men for de som ikke klarer det og som fortsatt har vilje og evne til å jobb så må de få et skjermet tilbud slik at færrest mulig mottar passive uføretrygd og sosialhjelp.

Vårt høringssvar er utarbeidet i dialog med NHO hvor våre interesser på de aller fleste punkter er sammenfallende.

Arbeidslinjen må styrkes

Bransjeforeningen Attføringsbedriftene mener arbeidslinjen nærmest er visket ut i utformingen av etatens formålsparagraf. Forklaringen til formålsparagrafen "har som hovedmål å få flere i arbeid og færre på stønad, gjøre det enklere å tilpasse forvaltningen til brukernes behov og skape en helhetlig og effektiv arbeids- og velferdsforvaltning" bør etter vårt syn løstes fram som formålsparagraf. Den foreslåtte formålsparagrafen "Formålet med loven er å legge til rette for en effektiv arbeids- og velferdsforvaltning, tilpasset den enkeltes behov, som kan møte det enkelte menneske med respekt, bidra til sosial trygghet og lede flere mot arbeid og aktiv virksomhet", kan inngå som en del av paragrafens forklaring.

Målet med NAV bør være at den nye etaten skal bli et enda bedre redskap for å sikre full sysselsetting og høy yrkesdeltakelse for landets innbyggere. Etaten skal ifølge 4 3. ledd "... bistå arbeidssøkere med å få jobb, bistå arbeidsgivere med å skaffe arbeidskraft, forebygge og dempe skadevirkningene av arbeidsledighet og innhente informasjon om arbeidsmarkedet." Etter vårt syn beskriver Aetat sin gamle formålsparagraf i arbeidsmarkedsloven dette mer dekkende; "... bidra til å oppnå et inkluderende arbeidsliv gjennom et vel-fungerende arbeidsmarked med høy yrkesdeltakelse og lav arbeidsledighet".

Det åpnes nå for at departementet kan i særlige tilfeller gi kommunen ansvar for arbeidsmarkedstiltak. Bransjeforeningen Attføringsbedriftene mener dette er uheldig. For å ivareta muligheten for en sentral koordinering av arbeidsmarkedspolitikken er det viktig at staten fortsatt har hovedansvaret for arbeidsmarkedstiltakene. Derfor må 6. ledd i § 4 slettes.

Lokal frihet og brukernes beste

Det understrekes at kommuner og etaten skal få en stor frihet i organisering mv. Dette fører imidlertid til målkonflikter. Særlig kommer slike konflikter til syne når etaten for eksempel



SERVICEBEDRIFTENES
LANDSFORENING
Tilsluttet NHO

skal oppfylle snevre krav til mål – og resultatstyring. Vi mener derfor at §5 bør endres vesentlig slik at det kommer langt klarere fram hvor langt og innenfor hvilke områder etaten kan delegerer sin myndighet slik at etaten blir en gjenkjennelig og felles etat for borgere i hele landet hvor rettigheter og tjenestetilbud holder et sammenfallende og kvalitativt høyt nivå.

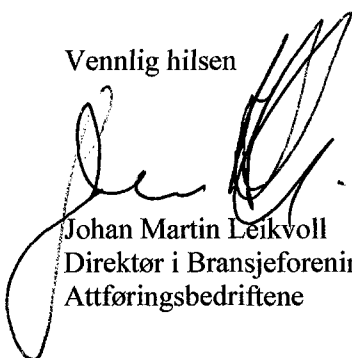
En felles førstelinjetjeneste

”En dør inn” er nærmest blitt et varemerke for omorganiseringen. Etter bransjeforeningen Attføringsbedriftenes syn er imidlertid arbeidslinjen viktigst og dermed er det porten ut igjen fra etaten som blir interessant. Det hjelper lite med en dør dersom ikke oppgavene innenfor løses effektivt. For å lykkes er det viktig at den nye etaten orienterer seg mot arbeidsmarked og arbeidsliv. Oppdatert kunnskap om hele arbeidsmarkedet og skjermede arbeidsmarkedstilbud er avgjørende for å fremme mobilitet på arbeidsmarkedet. Dernest må det være slik at alle ytelser og tjenester som er innrettet mot personer som står i fare for å falle ut av arbeidslivet, eller som trenger hjelp som følge av arbeidsløshet eller manglende arbeidsevne på varig eller midlertidig basis, ses i sammenheng. Rask avklaring, behovsvurdering, arbeidstrening og kvalifisering samt god kontakt med arbeidsgivere er viktig for å sikre inkludering i arbeidslivet. Fokus for etaten burde derfor være ”dører ut” også fordi suksessen til en velfungerende organisering avhenger av hvordan etaten blir i stand til å ivareta kontakten med arbeidslivet og samarbeidspartnere for attføringsbedriftene.

Enhetlig ledelse av kontorene

§ 9 regulerer samarbeid og oppgavedeling mellom arbeids- og velferdsetaten og den enkelte kommune. Det sies imidlertid ikke noe om hvordan kontoret skal ledes. Dersom samarbeidet skal bli effektivt er delt lederskap en dårlig løsning. Etter NHOs syn bør derfor hvert kontor få en leder.

Vennlig hilsen



Johan Martin Leikvoll
Direktør i Bransjeforeningen
Attføringsbedriftene