



DET KONGELIGE
UTDANNINGS- OG FORSKNINGSDEPARTEMENT

Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Arbeids- og sosialdepartementet	
Saksnr.: 200503121	Doknr.: - 106
Arkivkode: 416.0	Dato: 17.11.05
Avd.: DRÅD - SAP	Saksbeh.:
U.off.:	

Deres ref

Vår ref
200503424-/HIA

Dato
15.11.2005

Høringsuttalelse forslag til ny lov om arbeids- og velferdsforvaltning

Vi viser til høringsbrev datert 8. august 2005.

UFD er positive til formålet med loven; *"å legge til rette for en effektiv arbeids- og velferdsforvaltning, tilpasset den enkeltes behov, som kan bidra til sosial trygghet og lede flere mot arbeid og aktiv virksomhet."* Å legge opp til et minimum av organisatoriske lovbestemmelser er positivt for å kunne skape en fleksibel og dynamisk etat. Samtidig stiller denne tilnærmingen desto større krav både til kompetansen i etaten, og til hvilket virkemiddelapparat som stilles til disposisjon for å oppfylle individers og bedrifters behov for bistand.

Fra UFDs perspektiv er det særlig viktig at de som har behov, får mulighet til å tilegne seg nødvendig basiskompetanse. Opp mot to tredjedeler av brukerne av den nye etaten har ikke fullført videregående opplæring. Det er viktig at regelverkene på både arbeids- og utdanningsområdet åpner for et godt samarbeid for felles målgruppers og samfunnets beste.

UFD vurderer det som sentralt at det settes trykk på utvikling av virkemiddelapparatet parallelt med lovarbeidet i forbindelse med opprettelsen av den nye etaten.

Til §10, behovsvurdering

I forslag til § 10, samarbeid med brukeren, individuell plan og behovsvurdering for arbeidssøkere heter det at brukerens helhetlige behov skal avklares tidligst mulig og at vurderingen skal ta utgangspunkt i arbeidssøkerens real- og formalkompetanse, sett i

forhold til mulighetene på arbeidsmarkedet. Det vises også til at det skal vurderes behov for bistand utover ordinær oppfølging, herunder nevnes virkemidler som veiledning og kvalifisering.

Det presiseres i kommentarene til § 10 at retten til individuell plan er avgrenset til personer med behov for langvarige og koordinerte tjenester. Mange med behov for langvarige tjenester har svak basiskompetanse som en del av sin utfordring. Det er derfor behov for en systematisk tilnærming til å avdekke kompetansemangler og for at eventuell kompetanseheving skjer med utgangspunkt i faktiske behov, og på mest mulig effektivt vis.

Yrkes- og utdanningsveiledning er ikke lenger lovhjemlet i lov om arbeidsmarkedstjenester, og det er behov for å klargjøre hvordan etatens brukere skal få tilgang på veiledning. Det bør presiseres nærmere i forskrifter og retningslinjer hvordan de med behov skal få tilgang på en slik tjeneste.

Det settes nå i gang forsøksvirksomhet og prosjekter i samarbeid mellom UFD og ASD som gjelder karriereveiledning, realkompetansevurdering og basiskompetanse. Denne innsatsen bør kunne videreutvikles og vinkles for å bidra til å oppfylle intensjonene i §10.

Om studenters rettigheter, ordinære og funksjonshemmede

UFD vil gjøre oppmerksom på at når det gjelder studentgruppen generelt så kan den skille seg fra den øvrige befolkningen på den måten at alle studenter ikke er registrert i den kommune de studerer i (dvs. der de under studietiden er bosatte). I den sammenheng vil vi vise til bl.a. forslaget om endring av lov 28. februar 1997 nr. 19 om folketrygd § 21-2 der det foreslås at "vanligvis" fjernes og at det i stedet skal stå: **"Krav om ytelse etter denne loven skal settes fram for arbeids- og velferdskontoret på vedkommendes bosted, med mindre Arbeids- og velferdsdirektoratet bestemmer noe annet."** (vår utheving).

Det bes om at studentenes rettigheter vernes, slik at det legges til rette for at en student kan henvende seg til arbeids- og velferdskontoret/-etaten på vedkommendes bosted (registret eller ikke) eller oppholdssted, med alle de spørsmål (krav om ytelse, stønad m.v.) disse kontor/etater skal behandle.

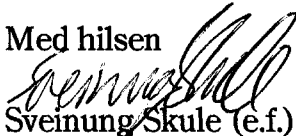
UFD noterer også at ASD i sitt høringsnotat viser til at etableringen *"...av en førstelinjetjeneste med lokale arbeids- og velferdskontor som dekker alle kommuner, er viktig for å oppfylle målet om en mer brukervennlig arbeids- og velferdsforvaltning, og for at brukerne raskt får avklart sine behov og får et samordnet tjenestetilbud."*, jf. avsnitt 4.2.1 i forslaget.

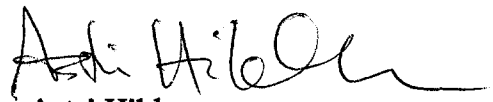
UFD har i ulike sammenheng mottatt innspill fra studenter med funksjonshemming om at de opplever kontakten med/saksbehandlingen ved hjelpemiddelsentralene som problematisk dels når de skal ut i arbeid etter avsluttet utdanning, dels i praksisperioder i løpet av en utdanning. Det vises bl.a. til at det tar lang tid å få svar på søknader, og at det er en uklar praksis. Vi håper at førstelinjetjenesten skal bidra til å avhjelpe slike problemer for studenter, som skal ut i arbeid eller praksis.

Kompetansen i den nye etaten

Kompetansen i etaten er i seg selv en avgjørende faktor for et velfungerende tjenesteapparat. UFD er innstilt på dialog om utvikling av relevante og arbeidslivstilpassede studie- og opplæringstilbud for de ansatte i etaten, i den grad dette oppleves som aktuelt.

Med hilsen


Sveinung Skule (e.f.)
avdelingsdirektør


Astri Hildrum
seniorrådgiver