



STEINKJER KOMMUNE

Avdeling for PPT, barnevern og sosiale tjenester

Arbeids- og Sosialdepartementet

Postboks 8019 Dep.

0030 Oslo

Arbeids- og sosialdepartementet	
Saksnr.: 200503121	Dok.nr.: 86
Arkivkode: 416.0	Dato: 16.11.05
Avd.: DRÅD / SAP	Saksbeh.:
U.off.:	

Vår ref:
05/4320-16942/05/GURO

Arkiv
020

Deres ref:

Dato:
10.11.2005

Forslag til ny lov om arbeids- og velfredsforvaltning og tilpasning i andre lover- Høring

Lovforslaget er behandlet i hovedutvalget for helse- og omsorg den 01.11.05 og i Steinkjer formannskap den 03.11.05, hvor det er gitt tilslutning til følgende forslag til uttalelse fra Steinkjer kommune:

" Det vises til høringsbrev av 08.08.05 vedrørende forslag til ny lov om arbeids- og velferdsforvaltning.

Steinkjer kommune har store forhåpninger til denne reformen.

Lovforslaget synes hensiktsmessig for å få etablert den nye statsetaten, og synes å gi et godt rettslig rammeverk for det lokale samarbeidet mellom statsetaten og kommunene med tanke på en bedre samordning av tjenestene.

Det må legges til grunn at staten og kommunen er likeverdige partnere i denne reformen. Forutsetningene for et godt resultat er at det bygges felles løsninger og en felles kultur til beste for dem som kontorene skal tjene. God forberedelse og felles kompetanseutvikling er viktig.

Ved todelt ansvar for det nye kontoret har en unngått mange kontroversielle spørsmål omkring oppgavefordeling og ansvarsforhold mellom forvaltningsnivåene.

Det er mulig at dette i praksis vil gå greit, men todelt ansvar kan åpenbart bli en utfordring selv om det etableres en felles administrativ ledelse. Det bør gis frihet til at det i den nye avtalen mellom stat og kommune kan inngås avtale om enhetlig ansvar for felleskontoret slik at dette også kan prøves ut. Da vil det, etter noen tids erfaringer med drift av felles førstelinjekontor, være et bedre erfaringsgrunnlag for en eventuell senere endring på dette området.

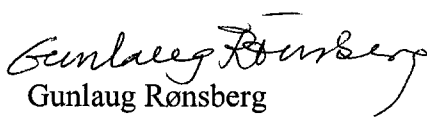
Kommunen ser det som positivt at det foreslås at felleskontoret skal ha felles regler for utarbeidelse av individuell plan som verktøy for helhetlige løsninger for tjenestemottakeren.

For å kunne lykkes med drift av felleskontoret praktisk, og resultatmessig når det gjelder helhetlige løsninger, er tillempling av reglene for taushetsplikt mellom tjenestene avgjørende viktig.

Gode helhetsløsninger forutsetter utstrakt vilje til å delegere oppgaver til arbeids- og velferdskontorene og det bør gis frihet til å finne frem til hensiktsmessige lokale løsninger i kommunene.

Det nye arbeids- og velferdskontoret i førstelinja bør få en tiltalende og beskrivende benevnelse, f. eks "Velferdskontoret". "

Med hilsen


Gunlaug Rønsberg
avdelingsleder