



Våre saksbehandlere
Anne Lund-Roland

Anja Elisenberg, tlf 22 95 71 73

Vår dato
17.11.2005

Deres dato
08.08.2005

Vår referanse
2004/14820

Deres referanse
200503121

Klassering Lnr
008 90094/2005

Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Arbeids- og sosialdepartementet	
Saksnr.: 200503121	Doknr.: 129
Arkivkode: 416.0	Dato: 21.10.05
Avd.: DRÅD / SMP	Saksbeh.:
U.off.:	

FORSLAG TIL NY LOV OM ARBEIDS- OG VELFERDSFORVALTNINGEN OG TILPASNINGER I VISSE ANDRE LOVER - HØRING

Direktoratet for arbeidstilsynet viser til ovennevnte høring i brev av 8. august 2005 fra Arbeids- og sosialdepartementet.

Vi har tidligere avgitt høringsuttalelse til *NOU 2004: 13 En ny arbeids- og velferdsforvaltning* og vil derfor ikke kommentere formål, organisering og oppgaver for en ny arbeids- og velferdsforvaltning – NAV – i denne høringsuttalelsen. Vi vil imidlertid understreke betydningen av et framtidig samspill mellom Arbeidstilsynet og den nye NAV- forvaltningen. Vi viser i den forbindelse til det pågående arbeidet med Arbeids-, velferds- og inkluderingsmeldingen til Stortinget, hvor det skal trekkes opp et slikt framtidig samspill for felles innsats for et inkluderende arbeidsliv.

Etter vår vurdering, kan vi ikke se at det foreliggende lovutkastet inneholder bestemmelser som vil utgjøre hindringer av betydning for det videre arbeidet med et slikt samarbeid mellom Arbeidstilsynet og NAV.

Vi har følgende merknader til det konkrete lovforslaget:

Til § 7 om taushetsplikt

Direktoratet forstår bestemmelsen slik at den ikke innebærer en utvidet mulighet til å gi helseopplysninger til andre forvaltningsorganer. Det er viktig at realiteten i taushetsplikten ikke endres, særlig tatt i betraktning hvilke oppgaver NAV skal utføre. I den forbindelse vil vi understreke at et samspill med Arbeidstilsynet som nevnt over, ikke er ment å innebære utveksling av individuelle helseopplysninger.

Til § 12 om behandling av personopplysninger ved arbeids- og velferdskontorene

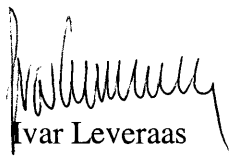
Medlemmet har en omfattende opplysningsplikt etter § 21-3. Vi vil peke på forskjellen mellom dagens system, hvor informasjon kan gis til trygdekantor eller arbeidskontor, og lovforslaget som åpner for å gi informasjon som med få begrensninger kan formidles til arbeidsmarkedetat, trygdeetat og sosialkontor og eventuelle andre forvaltningsorganer, og der fokuset på kontroll av den enkeltes rett til trygd i forhold til plikt til arbeid er sterkere enn i dag.

På små steder med gjennomslippt forhold kan opplysningsplikten medføre problemer, særlig hvis informasjon blir gitt til en mulig fremtidig arbeidsgiver. Også videreformidling av helseopplysninger "til brukerens eget beste" kan skape vansker for en jobbsøker som i og for seg er arbeidsfør, men som har større risiko for fravær og tidlig uførhet enn andre.

Vår dato
17.11.2005

Vår referanse
2004/14820

Med hilsen
for Direktoratet for arbeidstilsynet



Ivar Leveraas
direktør



Jørgen Birkeland
fungerende seksjonsleder