

Arbeids- og sosialdepartementet

PB 8030 Dep.
0030 OSLO

Arbeids- og sosialdepartementet	
Saksnr.: 200503121	Dok.nr.: 133
Arkivkode: 416.0	Dato: 22.11.05
Avd.: DRÅD / SAP	Saksbeh.:
U.off.:	

Vår saksbehandler:
Jon Olav Bjergene

Kopi til

Vår dato
18.11.2005

Vår referanse
2005/00071

Deres referanse

Høring - ny lov om arbeids- og velferdsforvaltningen

Vi viser til deres brev av 08.08.05 med forespørsel om kommentarer til det ovennevnte lovforslaget. Dette dokumentet ble sendt som e-post til elh@asd.dep.no den 16. november i år.

Unio har hele tiden støttet NAV-reformens formål. Vi anser en helhetlig arbeids- og velferdsforvaltning som en nødvendig forutsetning for arbeidslinja og for å gjøre det norske arbeidslivet reelt inkluderende. Vi viser i den forbindelse til våre tidligere høringsuttalelser knyttet til NAV-reformen.

Vi ser på de foreslåtte lovendringene som nødvendige rammer for å gi lovmessig rom for nyorganiseringen. På denne bakgrunn kan vi i hovedsak gi støtte til lovforslagene.

Vi har imidlertid gi noen kommentarer til enkelte forhold.

- Unio støtter tidlig intervensjon overfor brukerne med helhetlig behovsavklaring og etablering av aktive arbeidsrettede prosesser. Når det er arbeidstakere som har behov for tjenester fra arbeids- og velferdskontoret er det umåtelig viktig at tjenestene utformes og ytes slik at de fremmer aktivitet slik arbeidstakeren ikke løper risiko for bli passivisert og dermed få løsere tilknytning til sin arbeidsplass eller risikere oppsigelse. Ytelsene må tvert i mot utformes i god dialog med arbeidstaker og ev. arbeidsgiver slik at tilknytningen til arbeidsplassen styrkes gjennom den nye arbeids- og velferdsetatens engasjement.
- I høringsnotatet går departementet ikke inn på forholdet mellom arbeids- og velferdskontorene og helsetjenesten. Unio mener dette er en svakhet ved lovforslaget og NAV-prosessen, så langt. Forbedring av folkehelse generelt og arbeidshelse spesialet er åpenbart vesentlig for i hvilken grad en kan klare å redusere det svært store antallet mennesker som må leve på offentlige stønader. Det er derfor svært viktig å etablere formalisert samarbeid og prosesser som kan gi den nye arbeids- og velferdsetaten kunnskap om helsemessige forhold av betydning for eksempel for å få flere i arbeid.

Vennlig hilsen
Unio



Jon Olav Bjergene
seniorrådgiver