

Barne- og familiedepartementet

330.00

2004/04169
- 258

Deres ref.
200404169

Vår ref. (bes oppgitt ved svar)
007/05 HS

Dato
10.01.2005

Likestillingssenterets innstilling til Barne- og familiedepartementets utkast til ny barnehagelov.

Høringsnotat om ny barnehagelov. Barne- og familiedepartementet 9. november 2004.

Likestillingssenteret takker for muligheten til å komme med våre synspunkter på utkast til ny barnehagelov. Våre merknader vil utelukkende være knyttet til kjønns- og likestillingsaspektet i høringsnotatet.

I høringsnotatets kapittel 11, barnehagelovens kapittel V: personale, diskuteres det hvordan bestemmelsene om barnehagens ledelse og det øvrige personale bør utformes. Likestillingssenteret ønsker i denne uttalelsen å rette fokus på behovet for at lovens kapittel V: personale, innehar bestemmelser knyttet til kjønnsbalanse i barnehagens ledelse og i det øvrige personale.

Kjønnsbalanse i ledelse og øvrig personale

Likestillingssenteret vil med dette påpeke at det eksisterer et behov for å legge inn i lovens bestemmelser at kommunen eller barnehageeier må tilstrebe en kjønnsbalanse i personale generelt. Barnehager er for det meste rene kvinnearbeidsplasser. Barnehagene har derfor store utfordringer foran seg i forhold til å rekruttere menn. Denne utfordringen bør spesifiseres i de nye bestemmelsene i barnehageloven.

Handlingsplanen for likestilling i barnehagene inneholder mål om 20 prosent menn blant personalet innen 2007, fra dagens lave nivå på åtte prosent. Det er etter Likestillingssenterets synspunkt de ansvarlige myndigheters ansvar å sørge for at det blir en bedre kjønnsbalanse i barnehagepersonalets sammensetning. Likestillingssenteret mener at Barne- og familiedepartementet har ansvaret for å endre kjønnsbalansen i barnehagepersonalets sammensetning og at den nye barnehageloven derfor må legge klare føringer på at det skal tilstrebes en kjønnsbalanse i

Likestillingssenteret
Grensen 5
P.b. 8049 Dep.
0031 OSLO
Telefon 24 05 59 50
Telefaks 24 05 59 60
postmottak@likestilling.no
www.likestilling.no

barnehagepersonalet generelt. Erfaringsvis vet vi at ledere i arbeidslivet ofte trenger et politiske spark for å kunne se og ha et bevist forhold til kjønnsbalanse i personalets sammensetning.

Barne- og familiedepartementet har etter Likestillingscenterets synspunkt nå en god anledning til, ved hjelp av den nye barnehageloven å spesifiserer behovet for kjønnsbalanse i barnehagepersonalets sammensetning. På denne måten kan den nye barnehageloven inspirere til endring på sikt.

Forslag til tillegg i lovtekst alternativ A

§ 18. Kommunen og -/ eller barnehageeier skal sørge for at det eksisterer en kjønnsbalanse i pedagogisk og administrativ ledelse.

§ 19. Kommunen og -/ eller barnehageeier skal sørge for at det eksisterer en kjønnsbalanse i barnehagens øvrige personale.

For at Barne- og familiedepartementet skal nå sitt mål om 20 prosent menn blant personalet innen 2007 ber Likestillingscenteret Barne- og familiedepartementet om å vurdere at det legges inn en formulering i barnehagelovens kapittel V: personale, som minner den enkelte barnehage på at tilsetningsorganet kan anvende **moderat kjønnskvoltering**.

Forslag til tillegg i lovtekst alternativ B

§ 18. Kommunen og - / eller barnehageeier skal sørge for at det eksisterer en kjønnsbalanse i pedagogisk og administrativ ledelse. Dersom de faglige kvalifikasjoner til to eller flere søkere er tilnærmet like, skal det underrepresenterte kjønn rangeres foran det kjønn som er overrepresentert.

§ 19. Kommunen og - / eller barnehageeier skal sørge for at det eksisterer en kjønnsbalanse i barnehagens øvrige personale. Dersom de faglige kvalifikasjoner til to eller flere søkere er tilnærmet like, skal det underrepresenterte kjønn rangeres foran det kjønn som er overrepresentert.

Likestillingscenteret oppfordrer også Barne- og familiedepartementet om å legge inn en bestemmelse i barnehagelovens kapittel V: personale, om at kunngjøringsteksten skal medvirke til rekruttering av begge kjønn.

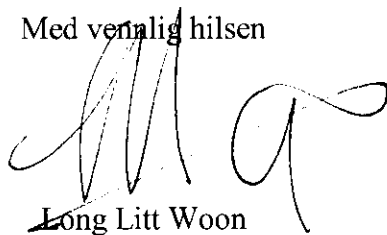
Forslag til tillegg i lovtekst alternativ C

§ 18. Kommunen og - / eller barnehageeier skal sørge for at det eksisterer en kjønnsbalanse i pedagogisk og administrativ ledelse. Dersom de faglige kvalifikasjoner til to eller flere søkere er tilnærmet like, skal det underrepresenterte kjønn rangeres foran det kjønn som er overrepresentert. I de barnehager der mannsandelen er under 40%, oppfordres barnehagen til å medvirke til at det velges formuleringer i kunngjøringsteksten som stimulerer menn til å søke.

§ 19. Kommunen og - / eller barnehageeier skal sørge for at det eksisterer en kjønnsbalanse i barnehagens øvrige personale. Dersom de faglige kvalifikasjoner til to eller flere søkere er tilnærmet like, skal det underrepresenterte kjønn rangeres foran det kjønn som er overrepresentert. I de barnehager der mannsandelen er under 40%,

oppfordres barnehagene til å medvirke til at det velges formuleringer i kunngjøringsteksten som stimulerer menn til å søke.

Med vennlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Long Litt Woon', written in a cursive style.

Long Litt Woon
Likestillingsdirektør