



Saksbehandler: Annikken Reitan Borgstrand, dir.tlf: 61 26 81 30

330.00

2004/04169

-291

Saksnr.: 04/01319-002 Arkivkode: A11 &13

Deres ref:

Dato: 03.01.2005

HØRINGSUTTAELSE NY BARNEHAGELOV

Viser til utkast til ny barnehagelov med høringsfrist 10. januar. Denne høringsuttalelsen vil i all hovedsak dreie seg om lovens kapittel V: Personalet.

§ 18. Ledelse

Det er bedt særskilt om høringsinstansenes syn på spørsmålet om det fortsatt bør være krav om førskolelærerutdanning for leder. Departementet skisserer her to alternativer. Alternativ A stiller krav om forsvarlig pedagogisk og administrativ ledelse, alternativ B viderefører utdanningskravet.

Øyer kommune ser det som nødvendig å opprettholde utdanningskravet for styrene i barnehagen. Dersom dette ikke skjer frykter vi en forringelse av kvaliteten i barnehagen. I forhold til hva som nå skjer i grunnskolen, med økt faglig fokus allerede fra første klasse, ser vi at førskolelærerne i barnehagen blir stadig viktigere med den kompetansen de har.

§ 19. Barnehagens øvrige personale

Vi er av den oppfatning at antall førskolelærere i barnehagene vil gå ned dersom man opphever normen for pedagogisk bemanning. Intensjonen er god, og det er ingen tvil om at andre yrkesgrupper også kan gjøre en god jobb i barnehagen, men det fryktes at dette vil virke mot sin hensikt i den økonomiske pressede situasjonen som mange kommuner er i nå.

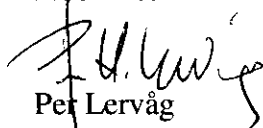
Dersom det blir sagt noe om at det forutsettes at nåværende bemanning blir opprettholdt og at opphevelsen av normen ikke blir brukt som et innsparingstiltak vil alternativ C være et godt alternativ. Dette vil gi barnehagene større fleksibilitet. Dersom dette ikke skjer bør bemanningsnormen videreføres, det vil si alternativ A.

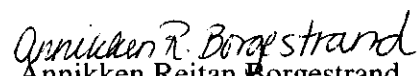
I høringsforslagets § 2 om barnehagens innhold står det at barnehagen skal være en pedagogisk tilrettelagt virksomhet. For å få til det er vi avhengige av godt kvalifisert pedagogisk personale.

Det er viktig for kommunene at barnehagene fortsatt skal være aktive arbeidsplasser for førskolelærerne, med gode faglige miljøer. Dette er viktig for rekrutteringen av dyktige medarbeidere inn i barnehagen.

Det er også viktig at kommunen får klare lovhjemler å forholde seg til som tilsynsmyndighet overfor ikke-kommunale barnehager.

Med hilsen


Per Lervåg
Rådmann


Annikken Reitan Borgstrand
Saksbehandler