

Triangel Barnehage  
Vikebø  
Pb14  
5917 ROSSLAND

330.00

10. januar 2005

Barne- og Familiedepartementet  
Pb 8036 dep  
0030 OSLO

200404169  
- 331

## Høringsuttale vedr. ny barnehagelov

Foreldrerådet i Triangel Barnehage har sendt inn et felles opprop. Jeg tillater meg, på vegne av meg selv og mitt personale, å ytre noen synspunkter vedrørende høringsrunden.

### **Punkt 8.1 s.41 + (internettversjonen av lovforslaget)**

Slik jeg har tolket dette punktet vil den ved å gjøre § 13 kumulativt, legger den opp til dagmammaer som jobber svart. I verste fall kan man ende opp med en barnepasser som tjener 15-20 000,- uten pedagogisk bakgrunn og innhold. Dette er ikke bra og det innehar et respektløst barnesyn som ikke hører hjemme 2005. Det bør derfor skilles kraftig mellom betalt og ikkebetalt pass. Det bør løse bla. forelderorganiseringsproblematikken.

### **Punkt 8.3.4**

Kontantstøtte bør byttes ut med trygdeordninger el. Lignende i tilfelle ordningen skulle bli endret ved en senere anledning.

### **Punkt 10 s.80**

Problematikken rundt 2 nivå kommuner er allerede belyst av andre. Det er også problematikken rundt det faktum at kommunen skal føre tilsyn med seg selv. For oss i en 3 nivå kommune, vil oppretting av et system som sikrer at tilsynet fungerer, være viktig. Dette blir fort nedprioritert i mengden av alle andre arbeidsoppgaver som kommuneadministrasjonene er pålagt.

### **Punkt 11.2 s.81**

Styrer i barnehagen skal være førskolelærer.

### **Punkt 11.2.5 s.84**

Forslag A) Det står:

*"Eiere må i hvert enkelt tilfelle vurdere hva som er en forsvarlig pedagogisk og administrativ ledelse"*

Videre står det

*"Denne løsningen vil gi kommuner og private eiere frihet til å ansette ledere i samsvar med lokale behov og prioriteringer."*

Riktig nok skal kommunen se til at kravene om tilsyn (ref. også til kommentar punkt 10) blir oppfylt, men med kommunenes og barnehagenes trange økonomi, hvor innsparing og nedskjæringer blir mer og mer vanlig, ser vi på dette som en svært lite ønskelig.

Derfor støtter vi forslag B)

### **Punkt 11.6**

Pedagognormen bør ta høyde for en tilnærming til standardene i Sverige, og ikke åpne for mulig svekking av den nåværende norm.

### **Generell kommentar**

Et lovverk skal etter vår oppfatning være nasjonalt styrende. Da er det ikke bra at en lov gir rom for private investorer til å trikse og mikse på et så viktig felt. Barna i Norge er landets viktigste ressurs. Den må forvaltes med stor omhu, og det er ikke akseptabelt med slingsringsmenn når det gjelder kvalitet for barn.

Denne loven kan være en av Norges viktigste langsiktige investeringer, og det er for oss utrolig viktig at loven også gjenspeiler dette.

Videre vil en utarming / forenkling av Areal norm, barneantallsnormen og bemanningsnormen, slå svært hardt ut. Vi er i et kvinne yrke med til dels stor utskiftning og stor slitasje, på lik linje med flere lavtlønnete kvinneyrker. Nå som pensjonsreformen vil ha oss til å jobbe fremt til de fylte 67 år, vil dette gjøre yrket vårt til pensjonstapere. Eksempelvis er det ikke mange 67 åringer som kan løfte rundt på tunge 2-3 åringer hele dagen. Langt mindre lekesloss med en hel gjeng.

### **Personlig vurdering**

Som mann i barnehagen frykter jeg også at eventuelle endringer i normene vil få konsekvenser for rekruttering og opprettholdelsen av andel menn i barnehagen. En forverring av arbeidssituasjonen, ved f. Eks flere barn inn på avdelingene, vil gjøre det å jobbe i barnehager mindre attraktivt. Utfordringer og god sosial kontakt med barn og personal, samt en unik frihet i yrkesutøvelsen, er det som gjør det spennende å jobbe på dette feltet. Flere av forslagene truer nå dette.

Hvorfor?

Jo, slik jeg ser det, vil det å stappe enda flere barn inn på en avdeling, forringe kvalitet og arbeidsmiljøet. Er man på tur, må mann i dag ha øyne i nakken, for beskjeder som ble gitt i min siden fordunster når impulskontrollen til barna slås av og de piler avsted. Forslagene åpner nå for at utfordringer i jobben blir til barnepass og barneadministrering. Sosial kontakt blir til vaktrunder og konfliktkontroll.

Konklusjonen blir at man må holde på normene og ta sikte på å øke pedagogtettheten i barnehagene. Det vil også være svært ønskelig med forskrifter som sier noe om barne- og omsorgsarbeidere som assistenter i barnehagen. Dette vil være et stort løft for kvaliteten i barnehagen.

Avslutningsvis vil vi slutte oss til uttalelsene som Utdanningsforbundet er kommet med og den flotte gjennomgangen til Dronning Mauds minne.

Hilsen

Atle Søreide

Styrer

Triangel Barnehage