

NORSK KVINNESAKSFORENING

Postboks 8901 Youngstorget
N-0028 OSLO

330.00

Barne- og familiedepartementet
Postboks 8036 Dep
0030 OSLO

2007/04169
-463

Oslo, 10.01.05

Ny barnehagelov - høringsuttalelse

Vi viser til utkast til ny barnehagelov som ble sendt på høring i november 2004.

Norsk Kvinnesaksforening (NKF) har med interesse lest høringsnotatet.

NKF ser imidlertid på forslaget til ny barnehagelov som tilnærmet et angrep både på kvinners utdanning og arbeid og på kvaliteten til framtidens barnehage. Forslaget overlater til fattige kommuner alene å sikre kvaliteten. Dette er uakseptabelt. Foreldre krever kvalitet, og hvis en er opptatt av å stimulere unge kvinner til yrkesaktivitet, så synes vi at departementet bør utarbeide et nytt lovforslag og trekke det framlagte lovforslaget tilbake.

Her er de mest barne- og kvinnefiendtlige punktene i forslaget:

- dagens krav om maksimum 9 barn under 3 år og maksimum 18 barn over 3 år pr. pedagogisk leder foreslås fjernet og erstattet med "tilstrekkelig bemanning" og "gruppestørrelse som er hensiktsmessig"
- dagens krav om at den daglige ledelsen i hver barnehage skal utføres av en styrer med førskolelærerutdanning foreslås erstattet med at "barnehagen skal ha en forsvarlig pedagogisk og administrativ ledelse".
- dagens krav til inne- og uteareale foreslås fjernet og erstattet av ingen sentrale retningslinjer.

Alle forslagene åpner for flere barn pr. pedagog, større barnegrupper og mindre lekeareal enn det dagens lov og forskrifter krever. Dette kan bety en dramatisk svekkelse av kvaliteten på tilbudet til barna, og det vil bety en større belastning på de som arbeider i barnehagene, som stort sett er kvinner.

Utkastet til ny barnehagelov prøver å gjemme seg bak slagord som lokal handlingsfrihet og modernisering. Resultatet er at det nasjonale ansvaret for kvaliteten på viktige samfunnsområder blir pulverisert. Ansvaret overlates til fattige kommuner og dermed til de ansatte i barnehagen. Forslaget fra departementet går ut på å oppheve det som hevdes å være et gammelt og detaljert regelverk, i tiltro til lokale myndigheters initiativ og styring. Men

disse lokale myndighetene opplever ofte en beinhard økonomisk kamp for å få løst alle lovpålagte oppgaver, og i denne kampen kan barna og kvinner bli taperne.

Personalets kompetanse og forholdet mellom antall barn og ansatte er de viktigste faktorene for å sikre kvalitet i barnehagene. I en sammenlignende studie over barnehagetilbudet i 12 OECD-land fra 2001, blir det påpekt at Norge har en svært lav andel førskolelærere i barnehagene. I Norge har ca 30% førskolelærerutdanning, mens i Danmark og Sverige er det fra 60 til 80%.

Vi er klar over at departementet er opptatt av å rekruttere og beholde førskolelærere i barnehagen, og å rekruttere flere menn til førskolelæreryrket. Men forslaget til ny barnehagelov er det stikk motsatte av å sikre tiltak som kan rekruttere både kvinner og menn. Her er ingen anerkjennelse av førskolelærernes kompetanse. Her er ikke tiltak for å styrke det faglige miljøet og for å bedre arbeidsvilkåra. Her er ikke tiltak som sikrer kvaliteten på barnehagetilbudet og som kan stimulere kvinner til yrkesaktivitet.

Full barnehagedekning og maxpris er ikke nok. Det var en forutsetning for barnehageforliket på Stortinget at dette ikke skulle gå ut over kvaliteten. Barnehagen er et pedagogisk tilbud til barn, ingen oppbevaringsplass eller erstatning for mors omsorg i hjemmet. Barnehagen er en arbeidsplass for mange kvinner og noen få menn som ønsker å gi et godt pedagogisk tilbud, ikke en forlengelse av tidligere kvinners oppofrende innsats for barns oppvekstvilkår.

For Norsk Kvinnesaksforening



Berit Kvæven

(leder)