

Torgersen Bjørg

Fra: Wenche Olsen [wenche.olsen@gol.kommune.no]

Sendt: 21. november 2005 21:01

Til: Smith Tone Gunvaldsen; Postmottak BFD

Emne: Høringsuttale forskrifter ny barnehagelov

330.01
22 NOV 2005
2005/02756-103

!R! call brev;exit;

Barne- og familiedepartementet
Postboks 8036

0030 OSLO

Arkivkode
A10 &13

Vår ref.
05/01652 -WEOL

Dykkar ref.

Dato
21.11.05

MELDING OM DELEGERT VEDTAK

HØRINGSUTTALE PÅ FORSKRIFTER TIL NY BARNEHAGELOV

Saka er behandla etter delegert fullmakt frå Utval for kultur og levekår med saksnr.
0033/05

Saksvedlegg:
Ingen

Saksopplysningar:
Høring – forslag til forskrifter til ny barnehagelov fra 01.01.2006

VEDTAK:

Gol kommune v. barnehageadministrasjonen har behandla høringsnotatet og kommer med følgende uttale:

Kap. 1 Forskrift om norm for pedagogisk bemanning

§1

Det er veldig viktig at dagens pedagogiske norm 14-18 videreføres.

Begrunnelse:

Personalet er barnehagens viktigste ressurs, og for å oppfylle alle dagens krav på kvalitet må det fortsatt være minimum dagens norm for pedagogisk bemanning. Spesielt nå når så mange ulike typer barnehagedrift prøves ut.

Forskriften bør inneholde en minimumsressurs til administrasjon og ledelse.

Begrunnelse:

Det er vanskelig for den enkelte eier å vite hva som ligger i begrepet ”tilstrekkelig” uten et nærmere definert innhold. Dette merkes spesielt når ulike typer driftsformer prøves ut.

Normalpraksis fram til nå har vært ca. 35% tid til administrasjon og ledelse pr. avdeling.

Dette er en norm som bør tas inn i forskriften.

Positivt at det er presisert ”tid til administrasjon og ledelse kommer i tillegg til normen for pedagogisk bemanning”.

Kap. 2 Forskrift om midlertidige og varige dispensasjoner og unntak fra utdanningskravet for styrer og pedagogisk leder

Det burde være mulig å samle dispensasjonsordning fra utdanningskravet i en forskrift.

§1

Videreføring av særskilte regler for personer under førskolelærerutdanning bør videreføres.

Begrunnelse:

Dette kan være en god rekrutteringsordning. Spesielt i forhold til ufaglærte ansatte hos eier.

Varig dispensasjon skal bare gis unntaksvis.

Begrunnelse:

Det er viktig å ikke stenge muligheten til å rekruttere pedagogisk personale.

Kap. 3 Forskrift om saksbehandlingsregler for opptak i barnehage

§2

Det er positivt at de reelle opptaksreglene kommer fram i vedtektene.

§4

Søkere kan be om en skriftlig begrunnelse.

Begrunnelse:

Ordet "kreve" er sterkt. Det kan være vanskelig når to tilsynelatende står likt å komme med skriftlig begrunnelse uten å måtte benytte seg av §5.

§6

Det er positivt at de som ikke får sitt førsteønske oppfylt fortsatt kan stå på venteliste.

Kap. 4 – 5 – 6 - 8

Vi er positive til innholdet i disse forslaga.

Kap. 7 Forskrift om føring av register til bruk i forbindelse med kontroll av berekning og utbetaling av kontantstøtte

§3

Opplysningene skal makuleres fra måneden etter at barnet fyller 6 år.

Begrunnelse:

Svært tungvindt ordning å ha alle i et register som ajourføres månedlig fram til barna er 6 år. Det bør holde med papirregistrering, eller at de bare slettes fra måneden etter barnet er fylt 3 år.

Saka vil som fullmaktssak bli referert på første møte i Utval for kultur og levekår

Med helsing

Wenche E. Olsen

styrer Gol barnehage og barnehageansvarlig i Gol kommune