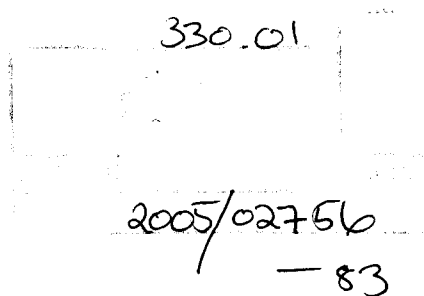




FAGFORBUNDET

Det Kongelige barne- og familiedept.
pb 8036 dep.

0030 OSLO



Deres ref.

Vår ref / Saksbehandler
05/5345-4 A10 &13
Signe Solhaug / tlf. 23 06 43 38


Dato:
05.11.2005


HØRING - FORSLAG TIL FORSKRIFTER TIL NY BARNEHAGELOV

Fagforbundet har mottatt høringsnotat om forskrifter til ny barnehagelov.

Fagforbundet har kommentarer til følgende:

- Kap.1.4. Forslag til forskrift om pedagogisk bemanning, gitt med hjemmel i barnehageloven §19. sjette ledd
- Kap.2. Forslag til forskrift om midlertidig og varig dispensasjon og unntak fra utdanningskravet for styrer og pedagogisk leder, gitt med hjemmel i barnehageloven §§ 17 og 18
- Kap. 4. Forslag til forskrift om familiebarnehager, gitt med hjemmel barnehageloven §10 annet ledd.

 **FAGFORBUNDET**
Seksjon kirke, kultur og oppvekst
Mette Henriksen Aas
Mette Henriksen Aas
Seksjonsleder


Bjørn Christiansen
Avdelingsleder

Vedlegg: Fagforbundets hørings svar

Fagforbundet sitt hørings svar til forskrifter til ny barnehagelov

Fagforbundet mener at barnehagen er en av grunnpilarene for at velferdsstaten skal virke. Det er barna i barnehagen som bærer kulturarven og fremtiden i seg og personalet er med på å avgjøre hva slags barnehage det er vi ønsker å ha i fremtiden. Barnehagen er til for barnas skyld, som et pedagogisk- og omsorgstilbud.

1.4 Forslag til forskrift om pedagogisk bemanning, gitt med hjemmel i barnehageloven § 19.sjette ledd

Samfunnsutviklingen krever behov for kvalifisert personale i barnehagen. Fagforbundet mener at personalets sammensetning er av stor betydning for å sikre kvaliteten i barnehagen og at det må utvikles normer for bemanningen som gir et likeverdig tilbud uavhengig hvor i landet barnehagen er. Derfor foreslo Fagforbundet i sitt hørings svar til Barnehageloven at "*Bemanningen skal bestå av førskolelærere, barne- og ungdomsarbeidere og annet egnet personale*". Vi mener altså at det er viktig å lovfeste en norm for pedagogisk bemanning og det øvrige personalet slik at personalet kompetanse sees på som en helhet. Det er viktig å merke seg at alle ansatte er viktig for kvaliteten. Fagforbundet har i lang tid arbeidet for at barne- og ungdomsarbeideren skal ha sin naturlige plass som pedagogisk medarbeider i tillegg til førskolelærerne i barnehagen. I og med at førskolelæreren er den eneste høgskoleutdanningen som er direkte relatert til å arbeide i barnehage ønsker vi ikke å svekke pedagogtettheten eller å erstatte førskolelæreren med barne- og ungdomsarbeideren. Men tvert imot så ønsker vi at barne- og ungdomsarbeideren skal få en klarere rolle i barnehagen ved at yrkesgruppen blir nedfelt i lov og forskrifter.

Barnehagens § 2 fastslår at barnehagen er en pedagogisk institusjon, og det tilsier også at barne- og ungdomsarbeideren bør få en forskriftsfestet plass i personalgruppa. Fagforbundet foreslo i sitt svar til ny barnehagelov videre at: "*Bemanningen skal bestå av pedagogisk leder pr 16 barn over 3år, og 8 barn under 3år. Det skal være tre ansatte, inkludert pedagogisk leder på en barnegruppe av denne størrelse*".

Fagforbundet mener at voksentettheten sett i sammenheng med faglige kvalifikasjoner er av avgjørende betydning for kvaliteten i barnehagen.

Vi er kjent med at det er noe uklarheter i merknadene/tolkningen av når et barn fyller tre år. Det betyr at bemanningsnormen kommer skjævt ut når et barn blir å regne som tre år fra det kalenderåret det fyller tre år, og ikke fra fødselsdato. Fagforbundet ønsker at merknadene til forskriften blir endret slik at det ikke er tvil om at det er fødselsdatoen som er avgjørende for barnets alder.

Konklusjon:

Bemanningen skal bestå av førskolelærere og barne- og ungdomsarbeidere. Derfor foreslår fagforbundet at forskriftens §1 norm for bemanning skal lyde:

Det skal være minimum en pedagogisk leder og en barne- og ungdomsarbeider per 14-18 barn når barna er over tre år og en pedagogisk leder og barne- og ungdomsarbeider per 7-9 barn når barna er under tre år barnas daglige oppholdstid er over seks timer. I barnehager der barna har kortere oppholdstid per dag, kan barnetallet økes per pedagogisk leder.

2.Forslag til forskrift om midlertidig og varig dispensasjon og unntak fra utdanningskravet for styrer og pedagogisk leder, gitt med hjemmel i barnehageloven §§17 og 18

Fagforbundet har følgende merknader:

Fagforbundet støtter det framlagte forslaget til forskrift om midlertidig og varig dispensasjon og unntak fra utdanningskravet for styrer og pedagogisk leder, gitt med hjemmel i barnehageloven §§17 og 18

Fagforbundet mener at det må stilles store krav til personalets kompetanse slik at bemanningen er kvalifisert til å drive en god pedagogisk - og omsorgsvirksomhet i tråd med de rammene som departementet har fastsatt. Når en person er kompetansevurdert til midlertidig dispensasjon til stilling bør arbeidsgiver gi mulighet til å skaffe seg formell kompetanse.

4.Forslag til forskrift om familiebarnehager, gitt med hjemmel i barnehageloven § 10 annet ledd.

Fagforbundet støtter forslaget om ny paragraf om forskriftenes mål og virkeområde, men har følgende merknader:

"Kommunen kan i særlige tilfeller godkjenne ubebodde lokaler som et hjem i en familiebarnehage. Ved slik godkjenning skal lokalenes hjemlige kvaliteter vektlegges".

Fagforbundet kan ikke støtte at ubebodde lokaler kan benyttes som et hjem i en familiebarnehage.§1 sier følgende: *"En familiebarnehage er en barnehageform der barna får et tilbud i private hjem"* Fagforbundet mener at kvalitet i barnehagen også omhandler lokalitetene.