



Barne- og familiedepartementet
Postboks 8036 Dep
0030Oslo

330.01

4

200502756

-037

Ligestillingsombudet

Postadresse: Postboks 8048 Dep. 0031 Oslo

Kontoradresse: Grensen 5, 0159 Oslo

Sentralbord: 24 05 59 70

Telefaks: 24 05 59 80

E-post: post@ligestillingsombudet.no

Deres ref.

Var ref. (bes oppgitt ved svar)

Dato

2636/2005/327 TB/EJ

8. november 2005

HØRING – FORSLAG TIL FORSKRIFTER TIL NY BARNEHAGELOV

Ligestillingsombudet viser til høringsnotat av 26. september 2005. Ombudet har noen generelle bemerkninger til departementets forslag til forskriftene som gjelder pedagogisk personale:

Pedagogisk bemanning og dispensasjoner

Som påpekt i Ligestillingsombudets høringsuttalelse i forbindelse med forslaget til ny barnehagelov er barnehager svært viktige institusjoner sett i et likestillingsperspektiv. Et godt barnehagetilbud medfører høy yrkesdeltakelse blant småbarnsmødre og er således et av de viktigste likestillingstiltak vi har.

I forslagene til nye forskrifter drøftes hvilken norm for pedagogisk bemanning man bør ha, og dispensasjonsadgang fra denne normen. Forutsetningen for at barnehagetilbud til småbarnsforeldre skal fremme likestilling er at barnehagen er et godt pedagogisk tilbud, som foreldre føler seg trygge på å velge for sine barn. Av den grunn vil Ligestillingsombudet understreke at man må sette høye krav til den pedagogisk kompetanse blant barnehageansatte, og jeg er skeptisk til en utstrakt dispensasjonsadgang fra normen for pedagogisk bemanning.

Ombudet er glad for at departementet ikke foreslår å svekke minstenormen hva gjelder antall barn per pedagogisk leder.

Pedagogtettheten i norsk barnehager er som departementet selv påpeker i høringsnotatet lav sammenlignet med andre nordiske land. Dersom man opererer med utstrakt bruk av dispensasjonsadgang hva gjelder minimumskravene til pedagogisk bemanning i barnehagene, vil det både gi barna et dårligere tilbud og føre til at arbeidet i barnehager taper status- og lønnsmessig i forhold til sammenliknbare mannsdominerte yrker. Når man dispenserer fra normen om pedagogisk bemanning signaliserer dette at krav til faglig kvalitet ikke er så viktig i denne kvinnedominerte sektoren hvor arbeidet består i å ha ansvar og omsorg for mennesker.

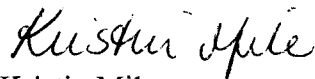
Det er derfor viktig at det stilles strenge krav før en barnehageeier skal kunne få dispensasjon fra de fastsatte kravene for pedagogisk personale. I denne sammenheng vil Ligestillingsombudet bemerke at det finnes andre måter å bøte på den eventuelle mangelen på

kvalifisert barnehagepersonale, nemlig ved å tilby høyere lønn for stillingen. En viktig grunn til at denne yrkesgruppens lave status er det lave lønnsnivået.

Likestillingsombudet ser imidlertid at det kan oppstå tilfeller hvor det vil være nødvendig å innvilge dispensasjoner. Jeg vil likevel understreke at dispensasjoner bare må gis unntaksvis, og at det må dreie seg om tilfeller hvor det *ikke lar seg gjøre* å finne kvalifisert personale med relevant utdanning. Når man i den nye barnehageloven har åpnet for å anerkjenne annen pedagogisk utdanning på høgsolenivå med førskolelærerutdanning, er det vanskelig for ombudet å se det store behovet for utstrakt dispensasjonsadgang.

Likestillingsombudet har utover dette ingen merknader til forslaget.

Vennlig hilsen



Kristin Mile
likestillingsombud

Saksbehandler: Tone R. Bjellaanes