



BARNE- OG FAMILIEDEP.	KASS
ARKIVNR.: 330,01	ÅR.
24 NOV 2005	
SAKSBEH:	SIGN:
SAKSNR.: 200502756	

Det kgl. Barne- og Familiedepartementet
Postboks 8036 Dep
0030 OSLO

Deres ref.:
Vår ref.: 05/00920-2/HSE
Arkiv: A21
Dato: 07.11.2005

— 093

VEDR. FORSLAG TIL FORSKRIFTER TIL NY BARNEHAGELOV

Vedlagt følger Målselv kommunes høringsuttalelse vedr. forslag til forskrifter til ny barnehagelov.

Uttalelsen sendes både pr. post og e-post.

Med hilsen

Hilde Schiøll Eriksen
førskoleinspektør

Vedlegg: Høringsuttalelse

Postadresse:

Besøksadresse:

www.malselv.kommune.no
postmottak@malselv.kommune.no

Telefon: 77 83 77 00
Telefax: 77 83 77 01
Dir inn:

Giro for skatt:
7855 06 19244

Andre innbetalinger:
Bank: 4715 0200373

HØRING – FORSLAG TIL NYE FORSKRIFTER TIL BARNEHAGELOVEN

1. Forskrift om norm for pedagogisk bemanning

Det er svært viktig at norm for pedagogisk bemanning beholdes. Det er ønskelig med større pedagogtetthet i barnehagene på sikt. I forhold til nåværende situasjon, hvor det kun er 1 førskolelærer pr avdeling, er barnetallet 7-9/14-18 pr pedagogisk leder en grei formulering. Dersom begrepet pedagogisk leder skal brukes i forhold til normen for antall barn, kan dette begrense organiseringene av barnegruppene. En kan kun ha en pedagogisk leder pr avdeling. I en slik sammenheng bør det kanskje stå 7-9/14-18 pr. førskolelærer eller pr. pedagog. Samtidig bør det presiseres at det skal være en (pedagogisk) leder på avdelingen.

2. Forskrift om midlertidige og varige dispensasjoner og unntak fra utdanningskravet for styrer og pedagogisk leder

- Midlertidig dispensasjon: Må ikke gis for mer enn 1 år av gangen. Alle barnehageeiere må gjøre sitt ytterste for å skaffe kvalifisert arbeidskraft. Minimumskravet til eier i den forbindelse er at ledige stillinger lyses ut hvert år. Ingen kan vite noe om når kvalifiserte søkere dukker opp. En må bestrebe seg på å opprettholde stabilitet i personalgruppa på andre måter enn å overse det faktum at det er krav til utdanning i visse stillinger. Dersom det ikke er søkere med utdanning, kan man videreføre dispensasjonen fra året før.
- Varig dispensasjon: Må ikke gis. Det er krav til utdanning, og kvalifiserte søkere kan dukke opp.
- Personale som arbeider i barnehagen på nattid; Bør være et krav at en av personalet har førskolelærerutdanning. Det er viktig med godt kvalifisert personale også på nattid, selv om barna skal sove. Det kan oppstå situasjoner hvor det er viktig at personalet er godt kvalifisert.

3. Forskrift om saksbehandlingsregler for opptak i barnehage

- Positivt med en slik forskrift. Vil gjøre opptaket lettere for de som ikke har definert opptakskrets og opptakskriterier. Nå må det gjøres. Positivt at barnehagen/eier kan definere sin opptakskrets og opptakskriterier.
- I vedtektene bør det stå hvilke kriterier som prioriteres foran andre (f.eks barn med lovfestet rett til prioritet, andre kriterier som barnehagen klart ser går framfor de generelle kriteriene), og hvilke kriterier man ikke kan prioritere foran andre, før en har den totale oversikten over barnegruppa (f.eks. alder, kjønn, søsken)
- Krav om partsinnsyn; veldig viktig å skjerme opplysninger om personlige forhold. Det må stå klart og tydelig hva partene kan få innsyn i.
- Klagerett; synes det er greit at de som ikke har fått oppfylt første ønsket sitt også har klagerett. Det er viktig at foreldrenes ønsker blir tatt størst mulig hensyn til. Situasjoner kan forandre seg underveis. Hvis man ikke har klagerett når man får plass i en annen barnehage, kan det føre til at slike opplysninger ikke når fram.

Supplerende opptak; det vil kreve for store ressurser å underrette alle som står på venteliste om tildeling av ledige plasser. Det er dermed ikke behov for klagerett i forhold til disse plassene. Dersom det er flere søkere med lovfestet rett til plass bør de underrettes og få klagerett. Dersom det

kun er en søker med lovfestet rett til plass, er det selvsagt denne som får plassen

4. Forskrift om familiebarnehager

Ingen merknad.

5. Forskrift om foreldrebetaling i barnehager

Ingen merknad

6. Forskrift om politiattest

- Positivt at kommunen kan kreve at eiere, familiemedlemmer av eiere og personer bak aksjeselskap skal framlegge politiattest
- Positivt at kommunen skal nekte godkjenning dersom tilfredsstillende politiattest ikke framlegges.
- Alle som jobber i barnehagen må ha politiattest. Også "tilfeldige" vikarer. Ta bort setninga "langvarige vikariater".
- Andre forhold som gjør at personen er uegnet til å jobbe i barnehage bør også komme fram av politiattesten.