

BARNE- OG FAMILIEDEP.		INNS ÅR.
ARKIVNR. 330.01		
- 1 NOV 2005		
SAKSBEH.	SIGN.:	
0005/03580-	029	

OMBUD

Barne- og familiedepartementet
Postboks 8036 Dep
0030 Oslo

Sendes også på e-post til postmottak@bfd.dep.no

Likestillingsombudet
Postadresse: Postboks 8048 Dep. 0031 Oslo
Kontoradresse: Grensen 5, 0159 Oslo
Sentralbord: 24 05 59 70
Telefaks: 24 05 59 80
E-post: post@likestillingsombudet.no

Deres ref.

Var ref. (bes oppgitt ved svar)

Dato

2525/2005/299 MS/EJ

27. oktober 2005

HØRING - FORSLAG TIL REVIDERT RAMMEPLAN FOR BARNEHAGEN

Likestillingsombudet viser til høringsbrev av 7. september i år vedrørende ovennevnte.

Ombudet har sett på rammeplanen i et likestillingsperspektiv. Jeg er fornøyd med at planen gjennomgående tar opp kjønn som en relevant faktor for barnehagenes virksomhet, og på den måten ivaretar et kjønnsperspektiv. Likestilling er også nevnt i barnehageloven § 2, som et av flere gode formål med barnehagene.

Utfordringen er likevel å sikre at likestilling ikke bare blir et honnørord i verdigrunnlaget. Likestilling som verdi må omsettes til praksis og ha en reell betydning for innholdet i barnehagehverdagen.

Barnehagen er en viktig arena for barns læring og utvikling av sosial kompetanse. I de første barneårene dannes grunnlaget for holdninger og adferdsmønstre senere i livet. Det er viktig at barna får utvikle sine individuelle evner og interesser uavhengig av kjønn. Barnehagene bør søke å hindre at det utvikler seg stereotype kjønnskulturer som virker begrensende på barnas utfoldelse og som kan forplante seg videre i livet.

Det er positivt at rammeplanen slår fast at barnehagen aktivt skal arbeide for å fremme likestilling. Blant annet sies det at: *"Likestilling mellom kjønnene skal gjenspeiles i omsorgen og oppdragelsen av barna og i den pedagogiske virksomheten. Personalet må ha et aktivt og bevisst forhold til å fremme likestilling mellom gutter og jenter."*

Rammeplanen inneholder imidlertid lite om nærmere tiltak og arbeidsmetoder for å fremme likestilling mellom kjønnene, og gir sånn sett lite konkret veiledning og inspirasjon til personalet om likestillingsarbeid.

Dette henger muligens sammen med at planen er redusert i omfang (fra 130 til vel 20 sider), og at mye av fag- og metodestoffet i dagens rammeplan er fjernet. Så vidt ombudet har forstått, tar departementet sikte på å utarbeide temahefter som skal utfylle rammeplanen.

Arbeidsgruppen som leverte en innstilling om revidert rammeplan 5. juli 2005, forslø blant annet at det utarbeides et temahefte om likestilling og likeverd. Emnet er likevel ikke utpekt som et av de fem områdene som anses som "særdeles relevante for utvikling av temahefter".

Etter min mening er det grunn til å løfte frem temaet likestilling som et prioritert område for kompetanseheving i barnehagene. Som arbeidsgruppen påpeker, kreves det fortsatt et generelt løft i bevissthets- og refleksjonsnivået rundt likestillings spørsmål.

Likestilling er en grunnleggende verdi i det norske samfunnet. Likevel har vi et av de mest kjønnsdelte arbeidsmarkedene i Europa, noe som blant annet henger sammen med unges utdannings- og yrkesvalg. Ettersom barnehagen er en sentral arena for sosialisering og tilegning av holdninger, er det etter mitt syn viktig å fokusere på likestillingsarbeid allerede på dette trinnet.

Videre er en av hovedutfordringene i et likestillingsperspektiv å øke rekrutteringen av mannlige ansatte. I forslaget til rammeplan heter det at: *"Både kvinner og menn i barnehagen må utføre alle arbeidsoppgaver slik at de ikke bidrar til å opprettholde stereotipe kjønnsrollemønstre."* Forutsetningen for at menn skal være gode rollemodeller, er jo at det finnes mannlige ansatte i det hele tatt. I mange barnehager er kjønnsrepresentasjonen blant personalet svært skjev, eller menn er helt fraværende.

I den forbindelse minner jeg om Forskrift om særbehandling av menn fra 1998, som åpner for bruk av moderat kvotering til fordel for menn, ved tilsetting i stilling der hovedoppgaven er omsorg for barn, og ved opptak til utdanning til slik stilling. Muligheten for bruk av moderat kvotering bør gjøres kjent for barnehagene, i den grad det ikke allerede er oppmerksomhet rundt forskriften.

I min høringsuttalelse av 21. desember 2004 til ny barnehagelov påpekte jeg at en barnehagelov med kristen formålsparagraf vil harmonere dårlig med lov om forbud mot diskriminering på grunn av etnisitet, religion mv. Begge lovene trer i kraft fra 1. januar 2006. Jeg registrerer at den kristne formålsparagrafen er beholdt i barnehageloven, men benytter likevel anledningen til å gjenta min innvending på dette punktet.

Vennlig hilsen



Kristin Mile
likestillingsombud

Saksbehandler: May Schwartz