



For ansatte innenfor
offentlig tjenesteyting

Barne-og familiedepartementet
Postboks 8036 Dep
0030 Dep

Saksbehandler: .
E-post: kristin.vik@kfo.no

BARNE- OG FAMILIEDEP.	KASS
ARKIVNR.: 330.01	ÅR.
- 9 NOV 2005	
SAKSBEH:	SIGN.:
SAKSNR.: 2005/03500	

- 211

Deres ref: 200502756-ACDS

Vår ref: KV - Oslo, 6. november 2005

Svar på høring – forslag til revidert rammeplan for barnehagen

KFO viser til høring fra barne-og familiedepartementet med forslag til revidert rammeplan som er en forskrift til barnehageloven, jf. § 2, og skal tre i kraft samtidig med loven fra og med den 1.1. 2006.

KFO ser behovet for en oppdatering av rammeplanen. Samfunnet har endret seg siden den forrige rammeplanen kom ut i 1995. For eksempel har Norge ratifisert FNs konvensjon om barnets rettigheter og innført ny barnehagelov. KFO er derfor positive til en ny rammeplan som er bedre tilpasset endringer og nye behov i samfunnet.

KFO (tidl. Kommunalansattes Fellesorganisasjon) er en partipolitisk uavhengig arbeidstakerorganisasjon med nærmere 57 000 medlemmer. Medlemmene er hovedsakelig tilknyttet offentlig tjenesteyting. Mange av våre medlemmer er ansatt i offentlige eller private barnehager, i hovedsak som fagarbeidere eller assistenter. De aller fleste av disse er igjen tilsluttet vår yrkesorganisasjon Barne-og Ungdomsarbeiderforbundet (BUF) som har 6500 medlemmer. KFO er tilsluttet Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS).

Generelt.

KFO er positive til at rammeplanen er blitt forenklet og dermed fremstår som et redskap som er mer tilgjengelig for alle som arbeider i barnehagen.

KFO støtter imidlertid ikke forslaget om å fjerne punkt om kompetanseoppbygging og etterutdanning i den nye rammeplanen. Utdanning og realkompetanse står sentralt både for den enkeltes mulighet til selvrealisering og for samfunnets totale behov for å løse stadig mer komplekse oppgaver. KFO mener at barnehagene er avhengige av godt kvalifiserte arbeidstakere og at arbeidsgiverne har et ansvar for å legge forholdene til rette for opplæring og videreutdanning. Fjerning av punktene kan føre til dette ansvaret nedprioriteres i en travel og ofte hardt presset hverdag. KFO anbefaler derfor på det sterkeste at punktene om kompetansebygging og etterutdanning inkluderes i rammeplanen.

KFO savner en presentasjon av de ulike yrkesgruppene som arbeider i barnehagene. Rammeplanen inngår som en del av pensum i utdanningen til yrkesgrupper som er ansatte i barnehagene, herunder førskolelærere, barnepleiere og barne- og ungdomsarbeidere.

KFO

Brugata 19, Postboks 9202 Grønland, 0134 Oslo Tlf: 21 01 36 00 Faks: 21 01 36 50

E-post: kfo-post@kfo.no Internett: www.kfo.no Bankgiro: 8200.01.77551 Org.nr: 970217215

KFO er tilsluttet YS

Kapittel 1

KFO mener det er positivt at kapitelet gir en klar og tydelig oversikt over hva som er barnehagens overordnede oppgaver. Dette gjør planen til et godt arbeidsredskap for alle ansatte i barnehagen.

Kapittel 2

KFO ser positivt på at revidert rammeplan er tydelig på barn og foreldres rett til medvirkning og samtidig forklarer hvordan barn og foreldre skal medvirke.

Vi savner imidlertid en presisering av lekens betydning for læring i kapitlet. På den bakgrunn foreslår vi at første avsnitt endres til "Læring er knyttet til omsorg, lek og oppdragelse".

Kapittel 3

KFO mener det er positivt at omsorg og oppdragelse er viet et eget kapittel. Vi mener også det er positivt at rammeplanen gir et klart definert ansvarsforhold mellom hjem og barnehage når det gjelder tro og verdiformidling.

Kapittel 4

KFO mener at planen er tydelig på de voksnes rolle og setter omsorg og oppdragelse i et pedagogisk perspektiv.

Kapittel 5

KFO mener at kapitlets vektlegging av personalets ansvar for læringsprosesser vil bidra til å bevisstgjøre personalet på deres valg av arbeidsmåter.

Kapittel 6

KFO mener at målformuleringene uttrykke barnehagens særlige ansvar på en klar og tydelig måte. F.eks. er det positivt at rammeplanen nå er delt inn i seks fagområder og at det under hvert fagområde er skissert prosessmål for barna og konkrete mål for hvordan de voksne skal arbeide.

Kapittel 7

KFO mener det er positivt at revidert rammeplan vektlegger medvirkning av alle impliserte parter i planlegging, dokumentasjon og vurdering. Vi tror at dette vil bidra til videre utvikling av barnehagen. Imidlertid ser vi for oss at dette er et omfattende og tidkrevende arbeid. Vi stiller derfor spørsmål til hvordan et allerede presset personale skal klare de ekstrabelastingene en slik ordning medfører uten at det går på bekostning av tiden sammen med barna.

Vedrørende planer om overgang fra barnehage til skole (7.1) må dette initieres fra kommunens administrasjon, slik at det fremkommer i pkt.8.2 siste avsnitt.

Kapittel 8

KFO er i utgangspunktet positive til at rammeplanen er tydelig på barnehagens ansvar i forhold til andre institusjoner og tjenester i kommunen. KFO mener imidlertid at dette punktet bør tas ut av rammeplanen og bli en egen forskrift.

Andre kommentarer til planen

KFO savner et større fokus på de yngste barna (0-3 år), barn med minoritetsbakgrunn og barn med spesielle behov. Disse gruppene utgjør en stor del av barnehagebarna, og det er viktig at også disse barna sikres et godt barnehagetilbud. F.eks. nevnes det bare kort innledningsvis at antall yngre barn og barn med minoritetsbakgrunn har økt de siste årene.

Den tidligere rammeplanen ble avsluttet med et kapittel om utvikling av barnehagen. KFO mener dette kapittelet bør videreføres i revidert rammeplan.

Med disse innspill og synspunkter på høringen til revidert rammeplan for barnehagen ønsker vi departementet lykke til det videre arbeidet og kommer gjerne tilbake med ytterligere presiseringer, dersom det er ønskelig.

Med vennlig hilsen

KFO



Gunn Olander
leder