

Torgersen Bjørg

Fra: Stendal, Synnøve Hinnaland [synnove.hinnaland.stendal@kirken.no]
Sendt: 12. september 2005 13:03
Til: Postmottak BFD
Emne: Høringsuttalelse om Forskrift om organisasjon og virksomhet for Likestillings- og diskrimineringsombudet og Likestillings- og diskrimineringsnemnda



39399.DAT (1 kB)



39399.DOC (233 kB)

Kirkerådets høringsuttalelse følger vedlagt.

Synnøve Hinnaland Stendal
seksjonsleder
<<39399.DAT>> <<39399.DOC>>

BARNE- OG FAMILIETIDP. KASS AR.	365.01
13 SEPT 2005	
SAKSBEH:	2005/01609

- 034



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk kirkeråd

BARNE- OG FAMILIEDEPARTEMENTET
Pb 8036 Dep
0030 OSLO

Dato: 09.09.2005

Vår ref.: 04/411-5 SHS

Deres ref.:

Høringsuttalelse om Forskrift om organisasjon og virksomhet for Likestillings- og diskrimineringsombudet og Likestillings- og diskrimineringsnemnda

Kirkerådet har mottatt til høring forskrift om organisasjon og virksomhet for Likestillings- og diskrimineringsombudet og Likestillings- og diskrimineringsnemnda i tillegg til endringer i påtaleinstruksen kap. 5. I brevet til høringsinstansene oppsummeres Likestillings- og diskrimineringsombudet og Likestillings- og diskrimineringsnemndas virkeområder på følgende måte:

Ombudet skal håndheve likestillingsloven, diskrimineringsloven, arbeidsmiljølovens likebehandlingskapittel og diskrimineringsforbudene i boliglovene, påse at norsk rett og forvaltningspraksis samsvarer med Norges forpliktelser etter FNs kvinnekonvensjon og FNs rasediskrimineringskonvensjon og ivareta pådriveroppgaver som skal bidra til å økt likestilling og likebehandling. Nemnda skal behandle klager over ombudets uttalelser og vedtak i enkeltsaker.

Kirkerådet har tidligere avgitt uttalelser til blant annet høringsnotat om innarbeiding av FNs kvinnekonvensjon i norsk lov og til forslag om felles håndhevingsapparat for diskriminering på grunnlag av kjønn og etnisitet. I sist nevnte uttalelse støttet vi forslaget om å opprette et felles ombudsapparat knyttet til håndhevingen av gjeldene lovverk for de to kategoriene. Kirkerådet er glad for at dette nå er i ferd med å skje og antas å komme i funksjon fra januar 2006. Ellers vil vi også i denne sammenhengen framholde at vi ideelt sett ønsker en ombudsfunksjon som kan ivareta alle typer diskriminering.

I vår uttalelse var vi imidlertid også opptatt av at det viktige arbeidet mot diskriminering ikke må føre til at likestillingsfeltet blir usynliggjort og nedprioritert. Vi mener fremdeles at dette i praksis lett kan skje, og at det derfor i det videre arbeidet er viktig å ta høyde for dette som en uønsket mulighet.

I del II Likestillings- og diskrimineringsnemnda foreslås nemnda inndelt i to avdelinger som begge skal sammensettes slik at begge delene skal kunne behandle saker på hele nemndas område. Vi støtter dette forslaget i utkastet til forskrift. Kjønn- og likestillingsaspektet må ikke fortrenses, men heller ikke isoleres i den totale virksomheten. Kirkerådet støtter også intensjonen om å etablere nemnda som et lavterskeltilbud.

I forrige høringsrunde om et felles håndhevingsapparat var Kirkerådet negativ til at den pådriver- og overvåkningsfunksjonen som de mer frittstående sentrene tidligere sto for, skulle legges inn under ombudsfunksjonen. Dette synspunktet, som vi også delte med andre instanser, har ikke vunnet fram. Vi vil derfor spesielt framholde at det er svært viktig at de ulike veilednings- og pådriverfunksjonene som nevnes i del I Likestillings- og diskrimineringsombudet, § 1, gis tilstrekkelige ressurser og tillegges stor vekt som en viktig del av virksomheten.

Avslutningsvis vil Kirkerådet foreslå at det legges opp til at det nye apparatet evalueres etter at det har vært i drift i en periode. Denne evalueringen bør blant annet være innrettet mot å finne ut av om likestillingsområdet og den generelle pådriver- og veiledningsfunksjonen ivaretas på en tilfredsstillende måte i det løpende arbeidet.

Kirkerådet ser fram til at Likestillings- og diskrimineringsombudet og Likestillings- og diskrimineringsnemnda trer i virksomhet og ønsker lykke til med den videre forberedelsen av denne nyetableringen.

Med vennlig hilsen

Gerd Karin Røsæg
assisterende direktør

Synnøve Hinnaland Stendal
seksjonsleder
Direkte innvalg: 23 08 12 60