

BARNE- OG FAMILIEDEP. ARKIVNR.: 365.01	KASS AR.
12 SEPT 2005	
SAKSBEH:	SIGN.:
SAKSNR.: 2005/01609	



-031

Nordfold
08.09.05

Høringsnotat fra Kvinneuniversitetet Nord om forskrift om organisasjon og virksomhet for Likestillings- og diskrimineringsombudet og Likestillings- og diskrimineringsnemnda.

Kvinneuniversitetet Nord i Steigen skal bidra til at kvinners erfaringer og kunnskaper synliggjøres, verdsettes, anvendes, videreutvikles og dokumenteres. Stiftelsen skal være et møtested mellom teoretisk, praktisk, formell og uformell kunnskap. Det skal også være et sted for utvikling av kompetanse, nettverk, utdanningstilbud og arbeidsmetoder knyttet til kjønn og likestillingsspørsmål.

Kvinneuniversitetet Nord skal drive kompetanseoppbygging og formidling av kunnskap om kjønn- og likestillingsspørsmål. Stiftelsen skal bidra til å utvikle og profilere kjønn- og likestillingsspørsmål i regionen og være en attraktiv samarbeidspartner for regionale, nasjonale og internasjonale aktører og institusjoner.

Vi konsentrerer oss i vår høringsuttalelse om § 1 i mandatet, som berører vårt felt.

Samorganiseringen av dagens Likestillingssenter, -ombud, -nemnd og Senter mot etnisk diskriminering er en omfattende omlegging av apparatet som arbeider for likestilling og mot diskriminering. Antidiskrimineringsarbeid og arbeidet for reell likestilling mellom kjønnene er innholdsmessig to forskjellige begrep. Antidiskrimineringsarbeid tar gjerne utgangspunkt i eksisterende lover og regler og følger opp praksis av disse. Arbeidet for reell likestilling har et bredere fokus, og vil forsøke å avdekke forhold og samfunnsområder hvor maktforhold fremdeles er skjeve. For å ivareta alle oppgavene de tidligere selvstendige enhetene utførte er det viktig med et utfyllende og presist rammeverk. Dette er spesielt viktig for å sikre at både lovhandhever og pådriver oppgavene blir ivaretatt tilfredsstillende. Til dette kreves også tilstrekkelig med ressurser slik at man ikke må prioritere områdene mot hverandre.

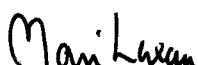
Ad § 1, andre avsnitt side 2.

Arbeid for likestilling og mot diskriminering kan ikke bedrives kun på sentralt, nasjonalt nivå. Vi erfarer at arbeidet med økt likestilling ser forskjellig ut i sentrale strøk i forhold til i distriktene. Verken etnisk diskriminering eller diskriminering på grunnlag av kjønn er et storbyfenomen, men det er til dels ulike ting som ligger til grunn for manglende likestilling i distriktene i forhold til i sentrale strøk. Diskrimineringen kan ta seg uttrykk på ulike måter, det kan kreves ulike metoder for å motvirke denne og det er derfor nødvendig å ha desentralisert likestillingsapparat.

Det er også viktig at arbeidet for likestilling sees i en internasjonal sammenheng og at arbeidet ikke bare drives nasjonalt, men gjennom internasjonale samarbeid.

Det bør således presiseres at ombudet skal samarbeide med relevante kompetansmiljøer på lokalt, regionalt og internasjonalt nivå.

Kvinneuniversitetet Nord


Mari Laxaa

Daglig leder



Lise Østby

Rådgiver