



LLH
Landsforeningen
for lesbisk og homofil frigjøring
LANDSSTYRET

BARNE- OG FAMILIEDEP.	KASS
ARKIVNR. 365.01	ÅR.
15 SEPT 2005	
SAKSBEH:	SIGN.:
SAKSNR. 2005/01604	

Oslo, 14.09.05

-064

Barne- og familiedepartementet
Postboks 8036 Dep
0030 Oslo

Høringsuttalelse om forskrift for Likestillings- og diskrimineringsombud og -nemnd.

LLH ønsker først å understreke at vi er fornøyde med at vi fra 1.1.2006 får et felles likestillings- og diskrimineringsombud. LLH er også glad for at seksuell orientering er tatt inn som del av diskrimineringsombudets mandat når det gjelder arbeidsmiljø og boliglovgivning. Men vi ønsker å påpeke at diskrimineringsvernet ikke er fullstendig. LLH ønsker at det snarest settes i gang et arbeid for å gi alle diskrimineringsgrunnlag et likestilt vern i norsk lov. LLH viser til Menneskerettsalliansens hørings svar når det gjelder hvordan lovverket rangerer de ulike diskrimineringsgrunnlagene.

Når det gjelder forslaget til forskrift så ønsker vi å komme med innspill først og fremst til mandatet for ombudet.

På grunnlag av at LLH mener det eksisterer en del mangler i lovverket som omhandler diskrimineringsvern ønsker vi at ombudet får i mandat å starte en utredning om hvordan alle diskrimineringsgrunnlag skal kunne sikres likt vern i lovverket.

På grunn av det begrensede mandatet når det gjelder seksuell orientering vil Diskrimineringsombudet fra starten av støte på problemer i forhold til pådriverrollen, holdnings- og adferdspåvirkning, støtte og veiledningsfunksjonen og kompetansefunksjonen. Slik loven er formulert er ombudet avskåret fra å hjelpe i konkrete saker som omhandler seksuell orientering på alle andre områder enn de som faller inn under arbeidsmiljølovens kap. X A og X B eller de ulike lovene som omhandler boligsektoren. Når det gjelder holdningsskapende arbeid og ombudets pådriverrolle så er mandatet utformet på en slik måte at seksuell orientering ikke inngår som en naturlig del av ombudets arbeid på andre sektorer enn arbeidsmiljø og boligsektoren. Dette er etter LLHs syn en uheldig begrensning av ombudets pådriverrolle og holdningsskapende arbeid.

Vi vet at det foregår diskriminering og trakassering av lesbiske og homofile i skolen. LLH får jevnlig henvendelser fra skoleelever som opplever mobbing. "Homo" er et av de mest brukte skjellsordene i skolegården. I de nye læreplanene har ulike tema knyttet til homofili kommet inn på flere nivåer og i flere fag enn tidligere, men selv om læreplanene har blitt bedre så er det ingen direkte krav til hvordan lærebøker skal ta opp temaet homofili. I dag fremstilles homofili på en svært tendensiøs måte i mange lærebøker. Vi kjenner til at dette oppleves som svært sårende for lesbiske og homofile elever.

I forhold til helsevesenet så vet vi at mange lesbiske og homofile velger å holde sin seksuelle orientering skjult for sin fastlege eller andre de møter i helsevesenet. Vi vet at både ansatte og

soldater i forsvaret skjuler sin seksuelle orientering i frykt for å bli mobbet. Lesbiske og homofile kvier seg for å være åpne i møte med blant annet politiet. I idretten opplever lesbiske og homofile å bli mobbet ut, både av lagledere/trenere og av de aktive. Særlig innen enkelte lagidretter vet vi at det foregår utstrakt mobbing og trakassering av lesbiske og homofile.

Listen over situasjoner og samfunnsområder der lesbiske og homofile møter direkte diskriminering, mobbing og trakassering er omfattende, men dessverre tilsier ombudets mandat at de fleste arenaer der lesbiske og homofile opplever diskriminering faller utenfor ombudets kompetanseområde.

LLH mener det bør tydeliggjøres i mandatet at ombudet skal ha en aktiv pådriverrolle i forhold til seksuell orientering på områder som ikke omfattes av diskrimineringsombudslovens § 1, annet ledd. Ombudet må få i mandat å utrede hvordan dets pådriverfunksjon, påvirkningsfunksjon i forhold til holdning og adferd, støtte- og veiledningsfunksjon, kompetansefunksjon og forumsfunksjon kan utvides til å omfatte diskriminering på grunnlag av seksuell orientering.

LLH viser til Menneskerettsalliansens høringssvar når det gjelder punktet om "Veiledningstjeneste om etnisk mangfold i arbeidslivet"

Vi ønsker til sist å påpeke at det er viktig at organisasjoner som jobber med andre diskrimineringsgrunnlag enn kjønn og etnisitet inkluderes i ombudets brukerutvalg.

Vennlig hilsen

Jon Reidar Øyan /s/
Leder i LLH

Andersen Jens**Fra:** Espen Ophaug [espen.ophaug@llh.no]**Sendt:** 14. september 2005 15:54**Til:** Postmottak BFD**Emne:** Høringssvar, forskrift om likestillings- og diskrimineringsombud

BARNE- OG FAMILIEDEP. ARKIVNR.:	KASS ÅR.
15 SEPT 2005	
SAKSBEH:	SIGN.:
SAKSNR.:	

Her følger Landsforeningen for lesbisk og homofil frigjøring sitt høringssvar til forskrift om likestillings- og diskrimineringsombud og – nemnd.

Vennlig hilsen,
Espen Ophaug
Organisasjonssekretær i LLH
Telefon jobb: 23 10 39 39
Mobiltelefon: 95 20 86 19
E-post: espen@llh.no
Internett: www.llh.no