

NORD-TRØNDELAG FYLKESKOMMUNE  
SENTRALADMINISTRASJONEN

BARNE- OG FAMILIEDEP.	KASS AR.
ARKIVNR.: 365.01	
13 SEPT. 2005	
SAKSBEH:	SIGN:
SAKSNR.: 2005/01609	

Barne- og familiedepartementet  
Postboks 8036 Dep

0030 OSLO

-037

Vår ref.:  
2005/03929-2 AMS

Arkiv:  
229

Deres ref.:  
200501609

Dato:  
09.09.2005

### Høringsnotat fra Nord-Trøndelag fylkeskommune om forskrift om organisasjon og virksomhet for Likestillings- og diskrimineringsombudet og Likestillings- og diskrimineringsnemnda

Nord-Trøndelag skal være attraktivt og gi utviklingsmuligheter for begge kjønn. Alle menneskene som bor her - uavhengig av bosted, kjønn, alder, bakgrunn, ferdigheter og talent skal kunne ta i bruk og utnytte de ressursene de har. Nord-Trøndelag fylkeskommune har arbeidet systematisk og målrettet for å øke kvinners deltakelse og fremme likestilling innenfor ledelse, planlegging, personalpolitikk, og ved å integrere et kjønnsperspektiv i sin virksomhet. Fylkeskommunen ser at dette arbeidet krever både pådriverkraft og kompetanse.

Den nye samorganiseringen av Likestillingssenteret, - ombud, - nemnd og Senter mot etnisk diskriminering, er en omfattende omlegging av arbeidet *for* likestilling og *mot* diskriminering. For å ivareta alle oppgavene de tidligere enhetene utførte, er det viktig med et utfyllende og presist rammeverk i tillegg til tilstrekkelige ressurser. Dette er spesielt viktig for å sikre at både *håndhever* - og *pådriveroppgavene* blir ivaretatt.

Regionene trenger ressurser som kan ivareta pådriverarbeidet og tilby kompetanse for å fremme likestilling og mangfold. Ved en sammenslåing til et felles Likestillings- og diskrimineringsombud er vi bekymret for at pådriverrollen i likestillingsarbeidet blir utydelig på lokalt og regionalt nivå.

Vi konsentrerer oss i vår høringsuttalelse om § 1 i mandatet.

Nord-Trøndelag Fylkeskommune er enig i det mandatet som Likestillings- og diskrimineringsombudet foreslås gitt i punktene


- a) Pådriverfunksjon
- b) Holdnings- og adferdspåvirkning
- c) Støtte og veiledning
- d) Veiledningstjeneste om etnisk mangfold i arbeidslivet, og
- e) Kompetansefunksjon

Vi har merknader til punkt *f) Forumfunksjon:*

Vi anser det for viktig at ombudet skal være et møtested og informasjonssentrum for et bredt publikum og tilrettelegge for samarbeid mellom aktører som arbeider for likestilling og mot diskriminering. Arbeid for likestilling og mot diskriminering kan ikke bedrives kun på sentralt, nasjonalt nivå. Distriktene har spesielle utfordringer i arbeidet med økt likestilling. Etnisk diskriminering og diskriminering på grunnlag av kjønn foregår både i urbane og rurale strøk, men det er til dels ulike ting som ligger til grunn for manglende likestilling. Diskrimineringen uttrykkes på ulike måter og det kan kreves ulike metoder for å motvirke denne. Det er derfor nødvendig å ha et desentralisert likestillingsapparat med regionale aktører som kan være pådrivere i forhold til kommuner og næringsliv ute i distriktene.

Vi mener derfor at det i punkt *f) Funksjon, tredje ledd bør stå:*

”Videre skal ombudets arbeid gjennomføres i samarbeid med offentlige instanser, relevante interesseorganisasjoner og kompetansemiljøer på lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt nivå.”

  
Ole Tronstad  
Personal- og organisasjonssjef