

**Furuknap Brita G.**

**Fra:** Janne Kristin Kjøllesdal [Janne.Kristin.Kjollesdal@shdir.no]  
**Sendt:** 5. september 2005 10:20  
**Til:** Postmottak BFD  
**Emne:** Høringsuttalelse til forskrift for Likestillings- og diskrimineringsombudet

BARNE- OG FAMILIEDEP.	KASS ÅR.
ARKIVNR.: 368.01	
- 6 SEPT 2005	
SAKSBEH	SIGN
SAKSNR.: 2005/01609	

-022

Barne- og familiedepartementet  
Familie- og likestillingsavdelingen

Vedlagt oversendes høringsuttalelse til forskrift for Likestillings- og diskrimineringsombudet fra Statens råd for funksjonshemmede.

Med vennlig hilsen

Janne K Kjøllesdal

Janne K Kjøllesdal  
Rådgiver/Adviser

Statens råd for funksjonshemmede/The Norwegian State Council on Disability  
Postboks 7070 St. Olavs plass Ø  
N-0130 Oslo, Norway  
Tel. +47 24 16 30 64 Fax +47 24 16 30 04  
<<Høringsuttalelse diskrimineringsombud-29082005.doc>>

Barne- og familiedepartementet  
PB 8036 Dep  
0030 Oslo

Vår referanse: 05/3287 Arkiv:365

Dato: 29.8.05  
Saksbehandler: JKK  
Telefon: 24163064  
E-Post: jkk@shdir.no

## **HØRINGSUTTALELSE TIL FORSKRIFT OM ORGANISASJON OG VIRKSOMHET FOR LIKESTILLINGS- OG DISKRIMINERINGSOMBUDET OG LIKESTILLINGSNEMDEN**

Statens råd for funksjonshemmede viser til høringsbrev av 14.6.2005.

I §1 om mandatet til ombudet er seks ulike oppgaver opplistet; pådriverfunksjon, holdnings- og adferdspåvirkning, støtte og veiledning, veiledningstjeneste om etnisk mangfold i arbeidslivet, kompetansefunksjon og forumsfunksjon.

Rådet har kommentarer til veiledningsoppgavene.

Ombudet har ansvaret for håndheving av arbeidsmiljølovens kapittel om diskrimineringsvern hvor funksjonshemming er ett av flere diskrimineringsgrunnlag. Rådet vil påpeke at støtte og veiledningsoppgavene, jf §1c og at veiledningsplikten, jf §2, må omfatte alle grunnlagene som er nevnt i arbeidsmiljøloven.

I mandatet foreslås en Veiledningstjenesten for etnisk mangfold i arbeidslivet, jf §1 d. Dette er en tjeneste for arbeidsgivere i offentlig og privat sektor. Det er i dag en stor utfordring for personer med funksjonsnedsettelse å komme inn på arbeidsmarked og et av satsningsområdene i IA-avtalen. Behovet for opplæring og informasjon er stort og det er vanskelig å nå frem til arbeidsgiverne med budskapet. I dag blir personer med funksjonsnedsettelse oversett i rekrutteringsprosessen.

Rådet mener at veiledningstjenesten kan være et nyttig virkemiddel, men at den bør utvides til også å omfatte alle grunnlagene i arbeidsmiljølovens diskrimineringsforbud, herunder personer med funksjonsnedsettelse. Dette vil også være i tråd med Ombudets veiledningsplikt etter §2 i forskriftsforslaget.

Med vennlig hilsen

Ellinor Sundseth  
Sekretariatsleder

Janne K Kjøllesdal  
Rådgiver