



Barne- og familiedepartementet
Familie- og likestillingsavdelingen
Pb. 8036 Dep.
0030 Oslo

Deres ref.:
200501609

Vår ref.:
667/504/441/05 HH

Dato:
14. september 2005

Høring – forskrift om organisasjon og virksomhet for Likestillings- og diskrimineringsombudet og Likestillings og diskrimineringsnemnda, samt endringer i påtaleinstruksen kap. 5

YS har ingen merknader til de enkelte forslagene i forskriftene og endring i påtaleinstruksen, men vil gjerne understreke følgende:

Det nye Likestillings- og diskrimineringsombudet skal ikke bare skal jobbe med formell likestilling (lovhåndheving som forebygger og straffer diskriminering), men også med å fremme reell likestilling (like muligheter til deltakelse på ulike samfunnsområder) for alle uansett kjønn, alder, funksjonshemming eller eventuell minoritetsbakgrunn. Det blir derfor viktig at mandatet tydeliggjør dette og at de ansatte hos ombudet har ulik kompetanse, slik at man utvikler et flerfaglig fellesskap.

Når det nye ombudet skal ivareta både lovhåndhevingen og pådriverarbeidet settes det dessuten store krav til organisering av virksomheten, slik at en får klare skiller mellom lovhåndhevingen og pådriverfunksjonen. Ombudets legitimitet er avhengig av at omgivelsene har tillitt til at lovhåndhevingen ivaretas på en saklig måte og i lojalitet til regelverket. Dersom en får en for stor sammenblanding av pådriver- og håndheverrollen vil det kunne føre til at færre retter seg etter ombudets avgjørelser og flere saker vil kunne havne i nemnda. Dette vil kunne gjøre veien frem til løsninger mer kompliserte og gjøre det vanskeligere for dem som blir diskriminert å ta opp saker.

Med vennlig hilsen
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS)

Hege Herø /s/
rådgiver