

Innrapportering av forhandlingsresultat

Frist: **Innen 15. januar 2007** sendes utfylt skjema til følgende mailadresse i FAD: **lokfor2006@fad.dep.no**

Ett skjema pr. forhandlingsområde fra det enkelte forhandlingssted. Kopi sendes fagdepartementet

Kontaktperson i FAD: Grete Molle Torgersen tlf. 22 24 48 01

Departement:.....

Forhandlingssted:.....Organisasjonsnummer

Kontaktperson:.....

Sentral tildeling, jfr. Hovedtariffavtalens punkt 2.3.3 a): kr:

Resirkulerte midler, jfr. Hovedtariffavtalens punkt 2.3.3 c): kr:

Midler fra virksomheten, jfr. Hovedtariffavtalens punkt 2.3.3 b): kr:

Total kostnad av forhandlingsresultatet: kr:

Av denne totalsummen er følgende andel tilkommet kvinner:

Er virksomhetens øverste leder på lederlønssystemet JA NEI

Midler benyttet til lønnsendringer for ledere på "neste ledernivå" jfr. hovedtariffavtalens punkt 2.3.3, siste ledd kr:

Hvor stor andel av kostnadene er tilfalt ansatte som i utgangspunktet var plassert i:

1) Lønnstrinn 24 eller lavere

2) Fra og med lønnstrinn 25 til og med lønnstrinn 41

2) Fra og med lønnstrinn 42 til og med lønnstrinn 52

3) Lønnstrinn 53 eller høyere

Hvor mange tilsatte har fått inndratt B-tillegg mot plassering innenfor stillingens lønnsalternativ?personer

Ble "hovedsammenslutningsmodellen" benyttet JA NEI

I så fall for: LO-stat
YS-S
Akademikerne
Unio

Lokale forhandlinger etter HTA punkt 2.3.4

Beløp benyttet til lokale forhandlinger etter punkt 2.3.4, nr 1 a) og b) i perioden **1.01.06 til 31.12.06**: kr:

Beløp benyttet til 2.3.4, nr 2: (rekruttere og beholde/ekstraordinær arbeidsinnsats) kr:

HTA punkt 2.3.5 Produktivitetsavtale/Effektiviseringstiltak

Har virksomheten benyttet HTA punkt 2.3.5 Produktivitetsavtale/Effektiviseringstiltak JA NEI

- hvis ja, for hvor mange arbeidstakere:personer

HTA punkt 5.9.1 Seniorpolitiske tiltak

Har virksomheten benyttet følgende lokale, seniorpolitiske tiltak:

a) tjenestefri med lønn inntil fire, hhv syv arbeidsdager pr kalenderår JA NEI

- hvis ja, for hvor mange arbeidstakere:personer

2) et kronetillegg dersom arbeidstakeren utsetter sin fratreden (jfr tidligere hjemmel) JA NEI

- hvis ja, for hvor mange arbeidstakere og total kostnad:personerkr