

Fornyings- og administrasjonsdepartementet
Pb. 8004 Dep
0030 OSLO

Deres ref 200602037

Vår ref 201.GRTO

Dato 01.09.2006

Innspill til regjeringens fornyingsarbeid

Det vises til utsendt invitasjon der vi bes om å komme med innspill til regjeringens fornyingsarbeid.

Hovedlinjer

Akademikerne ønsker en sterk offentlig sektor, som styrker, fornyer og videreutvikler det norske velferdssamfunnet. Innbyggerne må sikres gode tjenester, valgfrihet og medvirkning.

Staten sysselsetter ca 120 000 arbeidstakere, og andelen med akademisk utdanning er større her enn i de fleste andre sektorer. Akademikere i offentlig sektor er helt uunnværlige for å gjennomføre og sikre innbyggernes rettsikkerhet i videste forstand.

I et arbeidsmarked som i stigende grad etterspør nettopp slik kompetanse er det derfor avgjørende at statlige virksomheter gis rom til å løse sine spesifikke utfordringer. I tillegg til en økende rekrutteringssvikt for flere typer av akademisk arbeidskraft, opplever vi at staten i stadig større utstrekning leier kompetansearbeidskraft til privat sektor. Akademikerne er opptatt av at offentlig sektor fortsatt skal være et samfunnsmessig redskap med høy anerkjennelse og integritet. Det er viktig at offentlig sektor hele tiden har tillit i befolkningen. Folk flest må oppfatte at offentlig sektor løser oppgavene på en rasjonell og effektiv måte, men ikke minst må en ha tillit til at de beslutninger som tas er riktige, velbegrunnet og etterprøvbar. Det er viktig at det finnes hjemler for beslutninger og vedtak, at de individuelle rettighetene ivaretas og at det bygges inn kvalitetssikring og klageadgang.

Akademikerne slutter seg til hovedprinsippene om mer velferd og mindre administrasjon, mer lokal frihet og mindre detaljstyring.

Etatene/virksomhetenes handlingsrom – ansvar – påvirkningsmulighet.

Ledelsen og medarbeidere i de ulike etatene må stimuleres og styres mot en større grad av ansvar for utvikling av egen etat. Vi tror det kan, og må, gjøres enda mer for at ledere i offentlig virksomhet skal oppleve at de har ansvar og handlefrihet nok til å fatte de beste beslutninger for sin virksomhet og brukerne av denne. Dette gjennomføres best med åpenhet rundt, og

Hovedorganisasjon av norske akademikerforeninger

inkludering i fornyelsesprosesser.

Spesielt når det gjelder rekruttering og motivering av medarbeidere er man kommet for kort. Det er her avgjørende at ledelsen i etaten kan knytte til seg nøkkelmedarbeidere og tilby disse en offensiv og tilpasset personalpolitikk. En må ha ledere som lykkes i å engasjere og motivere, og personalpolitikken må være inkluderende og fleksibel. Medarbeiderne og ledelsen i etatene må få større ansvar for å utvikle og drive egen virksomhet. Virksomhetene har ulike utfordringer avhengig av geografi, størrelse, type virksomhet, tilgang på arbeidskraft, osv. Skreddersøm, som kan tilpasses lokalt, vil ansvarliggjøre virksomhetene og bidra til langt større eierskap, oppslutning og lojalitet til vedtak som skal gjennomføres.

Hva er viktigst:

- Akademikerne vil ha et godt og sterkt velferdssamfunn som gir innbyggerne trygghet, sikkerhet og gode tjenester. Derfor vil Akademikerne ta aktivt del i fornyingen av offentlig sektor
- Nye tider krever nye og moderne løsninger. Morgendagen tilhører kunnskapsbedriften og kunnskapsarbeideren. Norge må ha en offentlig sektor som står for skaperkraft, innovasjon og utvikling.
- Fornyning av offentlig sektor fordrer en tett dialog og et godt samarbeid med Regjering, Storting, forvaltning, næringsliv og alle deler av organisasjonslivet.

Noen utfordringer:

- Hvordan møter staten den stadig økende etterspørselen av kunnskapsmedarbeidere? Har de statlige virksomhetene rom nok til å tilpasse sin virksomhet til dagens virkelighet?
- Hvordan skal staten som arbeidsgiver utvikles for å nå målene om en offentlig sektor basert på tilgjengelighet, rettssikkerhet, brukertilpassing?
- Er statens mange roller forenelig med en aktiv arbeidsgiverrolle?
- Bør det etableres et Arbeidsgiverdirektorat, etter idé fra Sveriges statlige Arbetsgiververk?

Med vennlig hilsen

Akademikerne

Greta Torbergsen

Seniorrådgiver