



Fornyings- og administrasjonsdepartementet
Postboks 8004, Dep

0030 OSLO

Administrativ stab

Deres ref.:

Vår ref.: 2003/5838 000

1520/2007 GIL

Vår dato: 17.01.2007

Høring - Forslag til regler om arbeidsgivers tilgang til ansattes e-post (e - post) mv. - Endring av personopplysningsloven, nytt kapittel i personopplysningsforskriften og ny bestemmelse i arbeidsmiljøloven

Vi viser til brev og høringsnotat av 17.10.06.

Fylkesmannen i Østfold er enig i behovet for å regulere innsyn fra arbeidsgiver i ansattes e-post m.m. Det er behov for økt bevissthet omkring bruk av e-post og arbeidsgivers rett til innsyn i e-post mv. Fylkesmannen understreker betydningen av å sikre arbeidsgiver tilgang til virksomhetsrelaterte opplysninger. I dagens arbeidsliv er e-post et sentralt arbeidsredskap. Det er viktig at arbeidsgiver sikres innsyn i spesielle situasjoner tilpasset virksomhetens behov gjennom instruks.

Fylkesmannen forstår departementets valg av utgangspunkt der arbeidsgiver ikke har rett til innsyn i e-post med mindre ett av unntakene er til stede. Vi stiller imidlertid spørsmål ved om unntakene som er foreslått, er tilstrekkelige. Ved dødsfall er det rimelig og nødvendig at arbeidsgiver får tilgang. Det samme gjelder i tilfeller der ansatt har sluttet, men ikke selv har ryddet opp i e-posten. Arbeidsgiver vil også ha et legitimt behov for innsyn i situasjoner der det oppstår uenighet mellom en mottaker av e-post og en ansatte om innholdet i en e-post som er sendt. Vi ber departementet vurdere om dette er forhold som med fordel kan reguleres gjennom instruks for den enkelte virksomhet.

Med hilsen

Anne Enger

Grete Lindseth
personal- og organisasjonsleder