

Mot en ny statlig personalpolitikk

Statssekretær Wenche Lyngholm

Personallederkonferansen 6. September 2006





Regjeringas verdigrunnlag innleder Soria Moria-erklæringen.
Der slår vi fast:

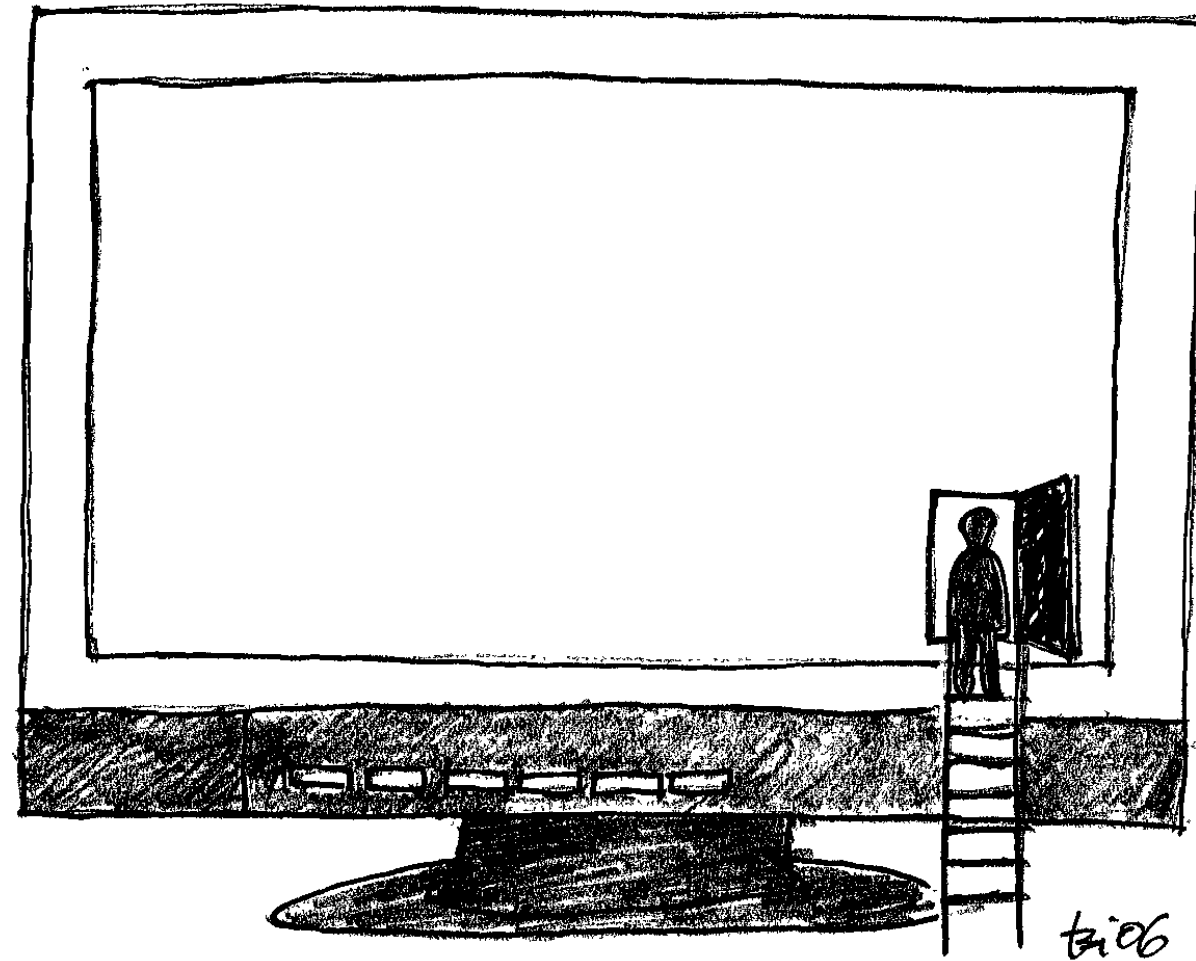
”Norge er mulighetenes samfunn. Vi har store naturressurser og uberørt natur. Vi har lange demokratiske tradisjoner. Vi har et høyt utdannings- og kompetansenivå. Vi har høy sosial kapital og et av verdens beste velferdssamfunn. Vår oppgave er å styrke, fornye og videreutvikle dette velferdssamfunnet. Vårt mål er å gi alle mennesker i hele landet mulighet til å utvikle sine evner og leve gode og meningsfulle liv. Vår visjon er at vi kan overlate til neste generasjon noe mer verdifullt enn det vi selv overtok”.



Fornyning for velferd

- **Brukerretting:** individtilpassede tjenester og enkel samhandling med det offentlige
- **Åpenhet:** innbyggerne skal få bedre innsikt i det offentliges virksomhet
- **Effektivisering:** frigjøre ressurser til prioriterte oppgaver.
- **Kvalitet:** høy kvalitet på tjenestene som måles og følges opp systematisk
- **Medvirkning:** bred medvirkning fra brukerne, de tilsatte og organisasjonene deres

MinSide

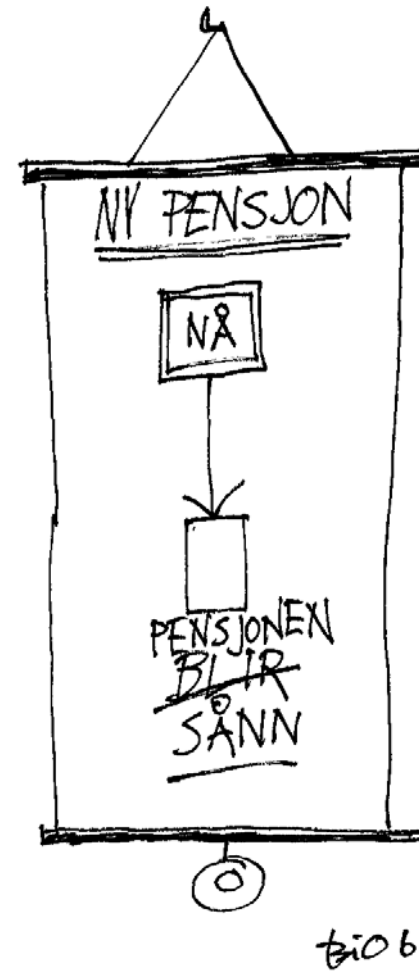
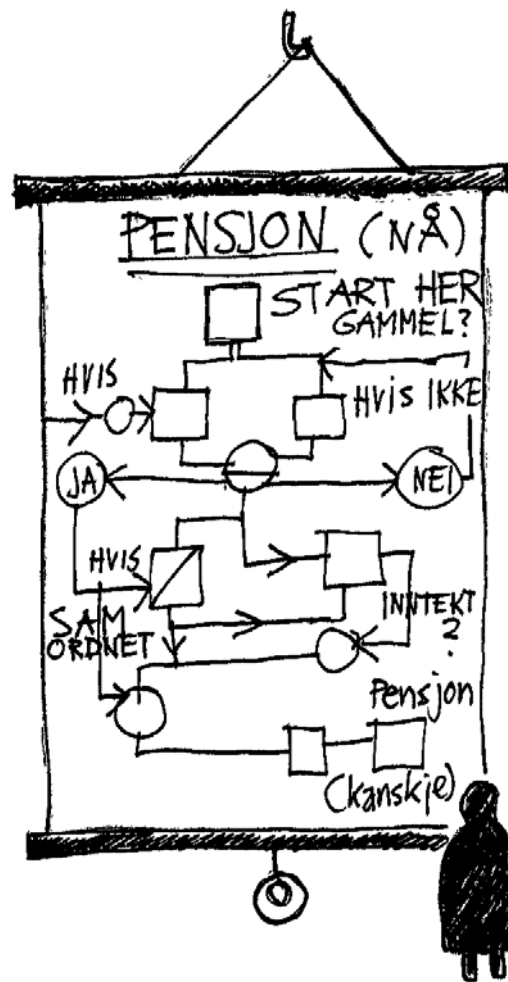




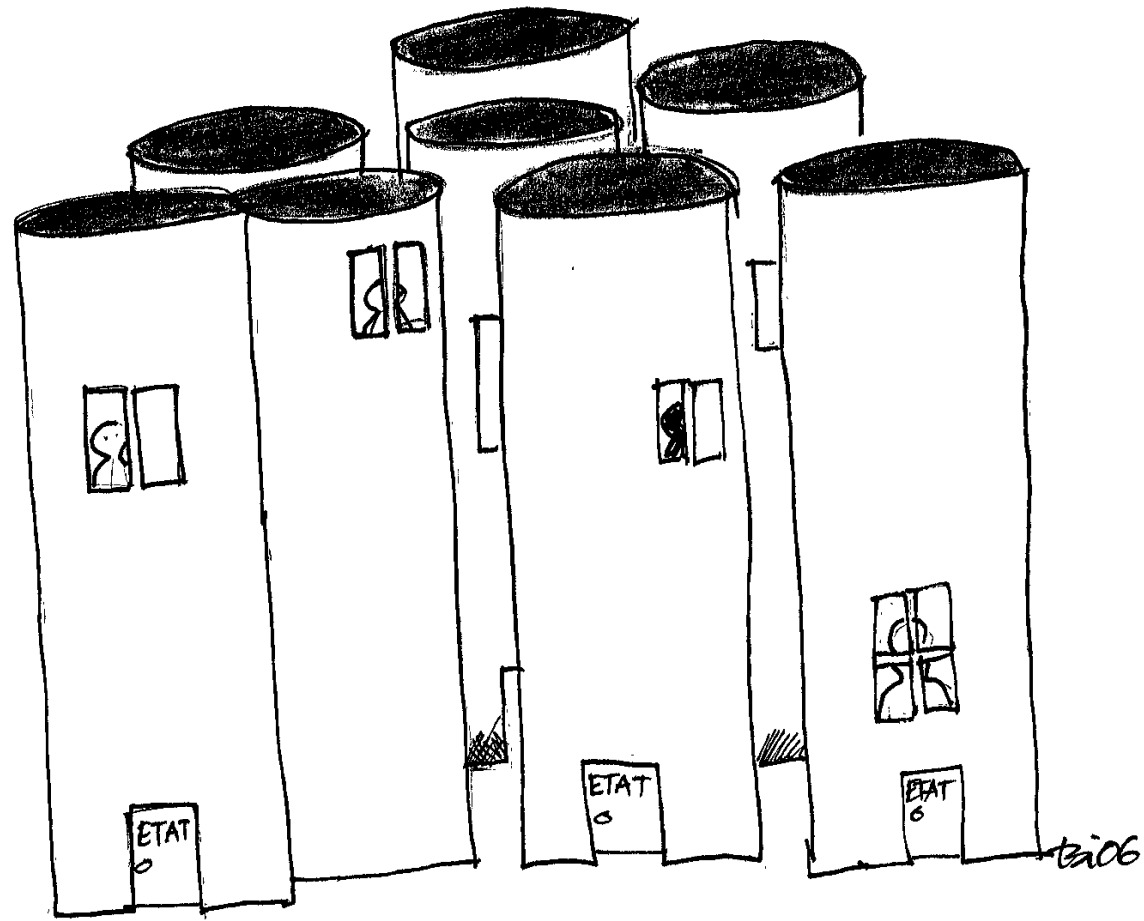
Reformarbeidet er i gang

- NAV-reformen
- Pensjonsreformen
- Forvaltningsreformen

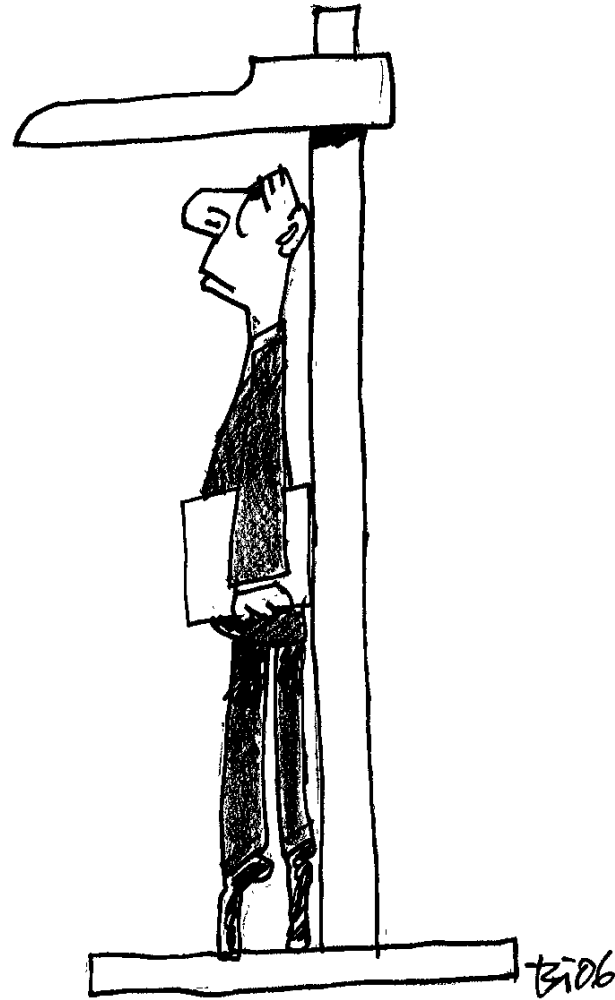
Pensjonsreform



Den fragmenterte staten

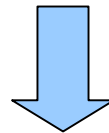


Lederne blir målt på resultater



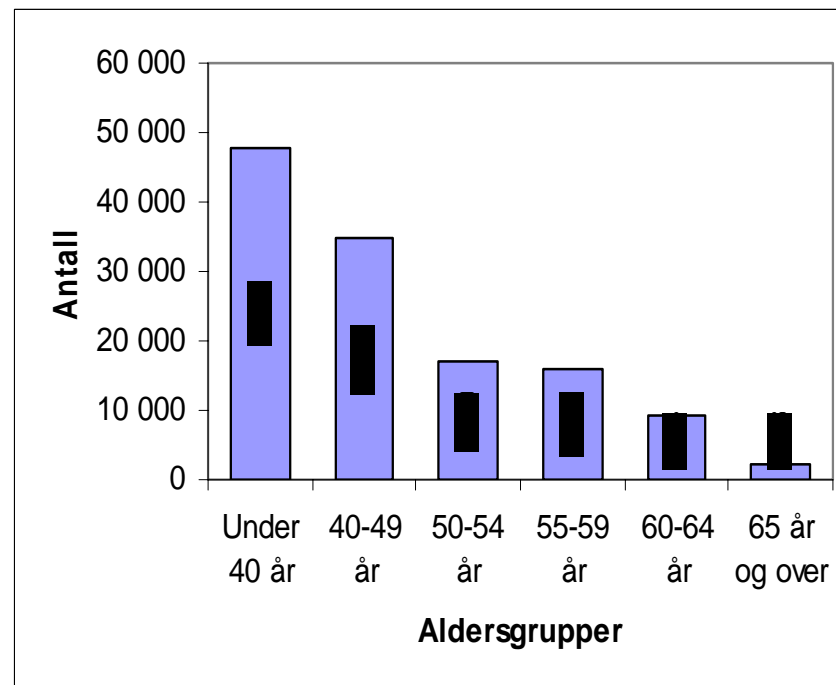
Store endringer i staten de siste 10-15 år.

- Statsansatte ned fra 179 000 til 127 000 (1992-2005).
- 40 000 nye tilsatte inn i staten siste 5 år
- Vesentlig sterkere funksjonærprofil.
- Langt flere ansatte med høy utdanning.
- Store omstillinger og krav til resultater.



Staten som arbeidsgiver stilles overfor nye utfordringer

Aldersfordeling i staten 01.10.2005



Velger staten fremfor McKinsey

dn.no

Minst fire av de nye sjefene i departementene kommer fra konsultentselskapet McKinsey&Co.



Lars Myrmel-Johansen ser likheter mellom jobben som McKinsey-konsulent og jobben i departementet.

Foto: Per Thrana

De fleste som har vært innom strategikonsulentfirmaet McKinsey, havner i toppstillinger i næringslivet. Nå ser det også ut til at det offentlige klarer å tiltrekke seg disse fagfolkene, skriver Dagens Næringsliv.

– Det er først og fremst spennende arbeidsoppgaver i departementet. Jeg opplever å gjøre noe som er viktig for samfunnet, sier Lars-Henrik Myrmel-Johansen, avdelingsdirektør i Fornyings- og administrasjonsdepartementet (FAD) til avisen.

Flere fristes

Myrmel-Johansen hadde jobbet tre år i McKinsey før han valgte jobben i departementet i 2004. McKinsey er kjent for høye lønninger, men også for å kreve at de ansatte har lange arbeidsdager.

For Myrmel-Johansen var det å kunne hente barnet sitt i barnehagen i blant også viktig.

Ifølge DN ser flere ut til å fristes av at departementene gir dem mulighet til å påvirke samfunnsutviklingen. Også Martin Skancke, ekspedisjonssjef i Finansdepartementet valgte det offentlige fremfor McKinsey.

– For min del var det muligheten til å jobbe med større problemstillinger. Jeg har et sterkt samfunnsengasjement og motiveres av å gjøre denne jobben, sier Skancke til avisen.



Fornyning av personalpolitikken

- Medvirkning og involvering
- Talent- og karriereutvikling
- Kompetansetrygghet i et langt arbeidsliv
- Mangfold og inkludering
- Tillit og etisk atferd

BILLY



© 1985 by Features Syndicate, Inc. All rights reserved.

