



For ansatte Innenfor
offentlig tjenesteyting

FINANSDEPARTEMENTET
2 2. APR. 2003

Saksnr.
2002/159-68

Arkivnr.

E-post: kfo-post@kfo.no

Finansdepartementet

Pb. 8008 Dep.
0030 OSLO

Deres ref: 2002/159- SØ ev

Vår ref: EMB - 2003/00026

Oslo, 15.04.03

Svar på høring: merverdiavgiften og kommunene - konkurransevidninger mellom kommuner og private

KFO viser til ovennevnte høring.

KFO er tilhenger av størst mulig likestilling mellom ulike tilbydere dersom man velger konkurranseutsetting av offentlige tjenester. Vi ser at spørsmålet om merverdiavgiften er aktualisert i forbindelse med innføring av moms på tjenester i 2001, men mener at det på andre områder er vel så aktuelt å sikre reell likestilling i forbindelse med konkurranseutsetting.

I første rekke er vi bekymret for at det i stadig større grad er ansattes lønns- og arbeidsvilkår som synes å bli det området som blir utsatt for konkurranse, ikke innholdet i tjenesten, dens kvalitet eller hvordan den blir utført. KFO er sterkt i mot en slik utvikling og vil foreslå at departementet i samarbeid med andre aktuelle fagdepartementer vurderer en egen lov som i større grad enn i dag sikrer ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting. KFO mener at pensjon er en særlig rettighet i offentlig sektor som også må følge over i konkurranseutsatte virksomheter. Grunnet må være at private tilbydere ikke skal kunne delta i anbud med lønns- arbeids- og pensjonsvilkår som konkurransefaktor. En slik lov må derfor kunne sikre at private som tilbyr tjenester på vegne av det offentlige må forplikte seg til minimum å følge nivået for opparbeidet rettigheter – herunder pensjon - for ansatte som til en hver tid eksisterer i offentlig sektor. KFO er forøvrig opptatt av at alle som skal utføre tjenester på vegne av det offentlige minimum må ha en tariffavtale som sikrer ordnede lønns- og arbeidsforhold for sine ansatte.


KFO vil derfor stille som forutsetning for å kunne støtte en løsning som gir mer nøytralt merverdiavgiftssystem at det også innføres lovreguleringer som sikrer at konkurransen mellom ulike tjenestetilbydere i offentlig sektor ikke skjer med utgangspunkt i ansattes lønns-, arbeids- og pensjonsvilkår, men med grunnlag i tjenestens innhold, kvalitet og utførelse.

KFO ønsker ikke å ta stilling til innretningen på et system som skal sikre mer nøytralitet.

KFO er en arbeidstakerorganisasjon for ansatte i offentlig tjenesteyting. Organisasjonen har om lag 55.000 medlemmer primært i kommunal- og fylkeskommunale virksomheter, samt i helsevesenet. KFO har ingen prinsipiell holdning mot konkurranseutsetting av kommunale tjenester. For oss er det viktig at omstillinger bygger på reelle behov hos brukerne, et ønske om en bedre ivaretagelse av kvaliteten i det tilbudet som gis eller et dokumentert behov for bedre og mer effektiv forvaltning av ressursene enn det vi har i dag.

Med vennlig hilsen

KFO


Alf Ø. Bowitz
leder