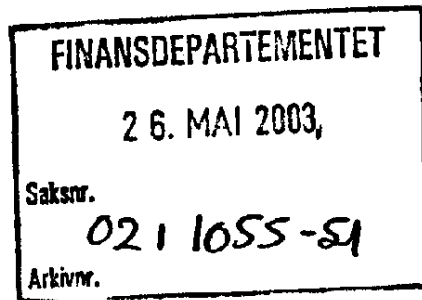


FINANSDEPARTEMENTET
Postboks 8008 Dep
0030 Oslo

Deres ref: 02/1055 FM GRo

Oslo, 23. mai 2003

Vår ref: Lars Haartveit / DOK-2003-00873

BANKLOVKOMMISJONENS UTREDNING NR. 10

Vi viser til Deres brev av 5. mars d.å, og vårt høringsvar datert 6. mai 2003. I ettertid er vi blitt oppmerksomme på noen forhold som vi mener må klargjøres.

DEFINISJON AV HVEM SOM OMFATTES AV KOMMUNALE PENSJONSORDNINGER

Vi viser til at Banklovkommisjonen legger opp til at samtlige livsforsikringsselskaper skal kunne tilby kommunale tjenstepensjoner som imøtekommer de krav om etter Arbeidsrettens dom av 8. oktober 2002 følger av Hovedtariffavtalen for kommuner mv.

HSH organiserer mange private ideelle virksomheter som tilbyr tjenester innen helse- og omsorgssektoren og innenfor utdanning og kultur, såkalte HUK-virksomheter. Disse yter de samme tjenester som det offentlige tilbyr. De er imidlertid privat eid og er bundet av tariffavtale mellom HSH og arbeidstakerorganisasjonene, og altså ikke av Kommunenes Sentralforbunds (KS) tariffavtale.

Kommisjonenes innstilling er uklar med henhold til om HUK-virksomhetene omfattes av kommunale pensjonsordninger. HSHs tolkning av definisjonen, er at dette ikke er tilfelle. HUK-virksomhetene som er medlem i HSH kan, slik vi ser det, fritt tegne tjenstepensjon hvor de vil. Avtalene på HUK-området har en annen avtaletekst om pensjon enn Hovedtariffavtalen i KS. Definisjonen på hvem som skal omfattes av kommunale pensjonsordninger er veldig knapp i innstillingen, og henviser til Kommunenes Sentralforbund sin tariffavtale etc.

Vi mener det er behov for å klargjøre at HUK-virksomhetene ikke omfattes av definisjonen av kommunale pensjonsordninger.

VEDRØRENDE FORSIKRINGSPREMIEN I KOMMUNALE PENSJONSORDNINGER

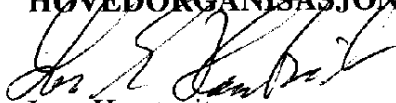
Når det gjelder kommunale pensjonsordninger blir forsikringspremien delt inn i tre deler - en ordinær årspremie, lønns/g- regulering og kommunale særtrekk. Vi vil kommentere følgende:

- Ordinær årspremie dekker forsikringsbare ytelser, og kan utjevnes i fellesordninger. Kommissjonen overlater til tariffpartene å se på hvordan fellesordningene skal være. Her er det uklart for oss hvilke tariffparter kommissjonen mener.

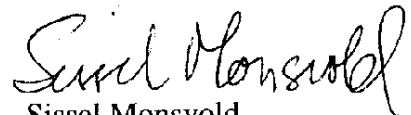
- Når det gjelder kommunale særtrekk er dette bruttogarantien, gullenker, uføredeknning 1-50 % etc. Disse kan utjevnes helt eller delvis eller ta engangspremie. Risikoen ved engangspremier er at det ved forsikringstilfellets inntreff kommer store tilleggsregninger som man ikke har tatt høyde for. Samtidig er det positivt at kommissjonen åpner for valg av engangspremier fremfor utjevning av alt. Dette medfører at virksomhetene kan ta et valg om de ønsker helt/delvis utjevning eller ta risikoen ved en engangspremie ved forsikringstilfellets inntreden.

Vennlig hilsen

**HANDELS- OG SERVICENÆRINGENS
HOVEDORGANISASJON**



Lars Haartveit
Direktør



Sissel Monsvold
Seksjonssjef