



SL

OMBUD

Finansdepartementet
Postboks 8008 Dep
0030 Oslo

Likestillingsombudet
Postadresse Postboks 8048 Dep 0031 Oslo
Kontoradresse Grensen 5, 0159 Oslo
Sentralbord 22 24 25 61
Telefaks 22 24 09 01
E-post likestillingsombudet@likestilling.no

Deres ref

Vår ref (bes oppgitt ved svar)

Dato

03/184 SL HPL/rla

907/2003/068 KM/BP

9 april 2003

SKATTEFRITAK FOR ARBEIDSGIVERS DEKNING AV BARNEHAGEUTGIFTER FOR ANSATTES BARN

Likestillingsombudet viser til departementets høringsbrev datert 14 februar 2003

Stortinget har vedtatt at det skal gjennomføres lempninger i skattlegging av arbeidsgiverbetalte barnehageplasser for ansattes barn.

Ombudet har følgende merknader til nedenstående punkter i høringsnotatet

5 3 1 Skattefritakets anvendelsesområde

Departementet mener det kan være grunn til å reise spørsmål ved om det bør være en nedre grense for ansettelsesforholdets omfang for å komme inn under ordningen, og om skattefritaket skal begrenses beløpsmessig til en forholdsmessig del av de samlede utgiftene der den ansatte ikke står i full stilling.

Ombudet mener at i begge de nevnte tilfeller vil en innstramning i praksis kunne ramme kvinner. Det er fortsatt slik at kvinner i langt større grad enn menn arbeider deltid. Dette skyldes i det alt vesentlige omsorgen for små barn. Dersom ansatte som arbeider deltid ikke skulle omfattes av ordningen, vil dette ramme flere kvinner enn menn. Ansatte som arbeider deltid vil også i mange tilfeller se seg nødt til å ha full tids barnehageplass. Dersom skattefritaket skulle begrenses beløpsmessig i forhold til stillingsbrøken, vil også dette i praksis ramme flere kvinner enn menn.

Likestillingsombudet har ingen motforestillinger til sanksjoner der misbrukt tilfeller kan dokumenteres.

Departementet foreslår videre at skattefritakets anvendelsesområde avgrenses på samme måte som retten til å kreve foreldrefradrag etter skatteloven § 6-48. Dette innebærer at fritaket skal gjelde i forhold til den ansattes barn.

Når det gjelder forslaget om at fritaket ikke skal gjelde for særkullsbarn der samboere ikke har felles barn, mener Ombudet at dette i praksis kan ramme menn. I de fleste tilfeller der skilte foreldre deler på omsorgen, er det mor som har hovedomsorgen. Dette vil innebære at far i de

fleste tilfellene ikke får skattefritak hvis arbeidsgiver dekker hans utgifter til barnehage
Likestillingsombudet har en liknende sak under behandling Saken dreier seg om hvem av foreldrene som skal få skattefradrag for egne utgifter til barnehage Saken er ikke endelig avgjort Jeg legger ved kopi av Ombudets avgjørelse i saken og departementets klage

Med vennlig hilsen



Kristin Mile
likestillingsombud

Vedlegg
Ombudets avgjørelse i sak 2002/247
Departementets klage datert 28 mars 2003

Saksbehandler Kirsti Mejdell