



Skattebetaler
foreningen

Finansdepartementet
Skattelovavdelingen
Postboks 8008 Dep
0030 OSLO

FINANSDEPARTEMENTET	
07.11.2003	
Saksnr.	02,3207-37
Dokumentnr.	

ES
T

Deres ref 02/3207 SL SWF/KR

Vår ref gry466

Dato 7 mai 2003

HØRING - SKATTEFRITAK FOR ARBEIDSGIVERS DEKNING AV ANSATTES BEHANDLINGSUTGIFTER OG PREMIER TIL BEHANDLINGSFORSIKRING

Vi viser til høringsbrev av 19 mars 2003.
Etter avtale er det gitt fristutsettelse til 7 mai 2003

Generelt

Skattebetalerforeningen er positiv til at det er innført skattefritak for arbeidsgivers dekning av behandlingsutgifter og behandlingsforsikringer.
Vi har følgende kommentarer til punktene i høringsnotatet.

Punkt. 2.1 Hvilke behandlinger som omfattes av skattefritaket (forskriftens 1. og 2. ledd)

Departementet foreslår at skattefritaket kun skal gjelde for utgifter til behandling som ville gitt rett til refusjon etter folketrygdloven dersom den var blitt foretatt innenfor det offentlige helsevesen

Skattebetalerforeningen ser at det er nødvendig med en avgrensning av behandlingsformer, men vil samtidig peke på at skattefritaket bør omfatte de behandlingsformer som faktisk benyttes i Norge i dag, f eks kiropraktor, akupunktur mv

Departementet foreslår at skattefritaket kun skal gjelde *konstatert* skade og sykdom. Departementet skriver videre.

"Både forebyggende og helsebevarende behandling vil etter nærmere kriterier kunne være dekket av det gjeldende skattefritaket for bedriftshelsetjeneste"

Når det gjelder helsebevarende behandling innenfor det gjeldende skattefritaket for bedriftshelsetjeneste er det imidlertid behov for en avklaring og nærmere klargjøring Typisk eksempel er fysioterapi i forbindelse med yrkeshidelser så som stiv nakke, skulder og arm og ryggplager

**Punkt 2.2 Hvilke lidelser som omfattes av skattefritaket
(forskriftens 3. ledd)**

Departementet foreslår at skattefritaket kun skal gjelde for sykdom og skade i medisinsk forstand, og skal gjelde for behandling som foretas etter henvisning fra lege, og som skjer innenfor spesialisthelsetjenesten. Departementet foreslår også at psykiske lidelser omfattes.

Skattebetalerforeningen er positiv til at også behandling for psykiske lidelser omfattes. Psykiske lidelser, så som depresjon og utbrenthet, er årsak til langvarige fravær i arbeidslivet, og det er viktig at behandling av disse lidelsene omfattes.

**Punkt 2.3 Hvilke utgifter som kan dekkes skattefritt
(forskriftens 4. og 5. ledd)**

Departementet foreslår at fritaket skal omfatte honorarer, reise – og oppholdsutgifter og dekning av utgifter til legemidler. Videre foreslår departementet at disse utgiftene kan dekkes uavhengig av om behandlingen foregår innenlands eller utenlands.

Skattebetalerforeningen oppfatter dette som en omfattende adgang for dekning av utgifter og er enig i dette.

**Punkt 2.4 Personkretsen
(forskriftens 1. ledd)**

Skattebetalerforeningen er enig i at ordningen bør omfatte ansatte, ikke styremedlemmer, og at ordningen kan avgrenses til visse ansatte i bedriften.

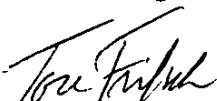
Punkt 5 Særlig om fritaket forplikten til å svare arbeidsgiveravgift

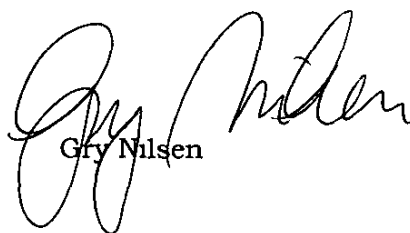
Departementet henviser til at det må utarbeides endrede regler for trekkfritak mv. Skattebetalerforeningen vil i den sammenheng påpeke at det er viktig at hjemmel for trekkfritak og fritak for arbeidsgiveravgift har virkning fra samme tidspunkt som forskriften for øvrig.

Punkt 6 Økonomiske og administrative konsekvenser

Regelen forutsetter at ytelsen gis i form av utgiftsgodtgjørelse eller naturalytelse, mao en ren ensidig ytelse fra arbeidsgiver. I praksis vil det nok være vanlig at arbeidsgivers dekning kommer isteden for lønn. Etter departementet oppfatning forutsetter dette en bruttolønnsreduksjon med virkning for grunnlag for bl a feriepenger og pensjon. Dette vil normalt innebære en varig lønnsnedgang, noe som kun arbeidstakere med fleksible lønnsavtaler vil kunne forhandle seg frem til. En slik ordning vil utelukke store grupper av lønnstakere fra å kunne benytte seg av ordningen, eksempelvis offentlig ansatte. Dette finner Skattebetalerforeningen svært uheldig og ber om at det av hensyn til muligheten for størst mulig likebehandling av lønnstakere åpnes for en lønnstrekkordsordning på samme måte som for hjemme PC.

Med vennlig hilsen


Tore Fritsch
Adm direktør


Gry Nilsen