

Handels- og Servicenæringens
Hovedorganisasjon

FINANSDEPARTEMENTET
Postboks 8008 Dep
0030 Oslo

Oslo, 1. juli 2003

Vår ref: Sissel Monsvold / DOK-2003-02127

Deres ref: 03/1526 FM JTO

HØRING OM FASTSETTELSE AV HØYESTE GRUNNLAGSRENTE I PRIVATE PENSJONSKASSER OG I PRIVATE KOLLEKTIVE PENSJONSORDNINGER I LIVFORSIKRINGSSKAPER

Målet med fastsettelsen av grunnlagsrenten (garantert rente) i pensjonsinretninger er først og fremst å sikre solide pensjonskasser og livsforsikringsselskaper slik at disse kan ivareta medlemmenes rettigheter på en betryggende måte under skiftende konjunkturer. Samtidig har fastsettelsen av grunnlagsrenten betydning for livselskapenes og pensjonskassenes mulighet til å drive langsiktig forvaltning av pensjonsmidlene. Å senke grunnlagsrenten fra fire til tre prosent ivaretar disse hensynene. Vi er derfor i utgangspunktet ikke imot å gjøre dette. En lavere garantert rente kan gi bidra til å gi høyere avkastning på pensjonsmidlene på lang sikt ved at livselskapene og pensjonskassene kan velge en høyere risiko på sine investeringer. Over tid kan dette være positivt for bedrifter og pensjonsinretningene. I tillegg vil det bli lettere å skape overskudd og bufferkapital. Men i utgangspunktet oppleves det selvfølgelig som negativt fra bedriftenes side at den garanterte utbetalingen blir lavere og at det kreves høyere innbetalinger i en periode. Vi synes også at det er svært lett å skyve ansvaret over på arbeidsgiver når livsforsikringsselskaper og pensjonskasser får problemer med å innfri den garanterte renten. Da kommer Kredittilsynet dem til unnsetning og reduserer grunnlagsrenten for å gjøre det lettere for pensjonsinretningene å innfri sine forpliktelser, mens arbeidsgiveren får regningen. Selv om dette i realiteten er en fremskynding av kostnader for arbeidsgiver, er det likevel uheldig sett ut fra bedriftenes behov for forutsigbarhet i den økonomiske planleggingen.

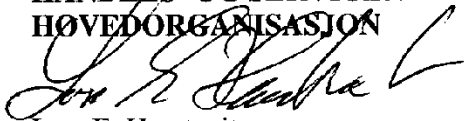
Vi registrerer at det legges opp til ulike regler for tjenestepensjon i egne pensjonskasser og i livselskaper. Reduksjonen av grunnlagsrenten skal gjelde allerede opparbeidede rettigheter i bedriftenes pensjonskasser, mens det for livselskapene bare skal gjelde nye rettigheter som opptjenes (det vil si fra forskriften trer i kraft). Det er dårlig begrunnet i høringsnotatet hvorfor Kredittilsynet og departementet foreslår ulike løsninger. Denne forskjellsbehandlingen er uakseptabel. Vi mener forskriften bare må gjelde nye rettigheter som opptjenes enten dette skjer gjennom bedriftenes egne pensjonskasser eller i livselskaper.

Forslaget om å senke grunnlagsrenten for allerede opparbeidede rettigheter fører til en kraftig økning i pensjonsutgiftene for bedrifter med egne pensjonskasser. Dette bekymrer HSH. Selv om det er en engangsutgift, kommer dette som en ekstrabelastning i vanskelige økonomiske


tider for mange bedrifter. Det er dessuten uheldig å endre betingelsene for allerede opptjente rettigheter. Det er ikke i tråd med å gi næringslivet forutsigbare rammevilkår. HSH ser det som verdifullt at bedriftene oppretter tjenstepensjonsordning for sine ansatte. Denne formen for praktisering av regelverk bidrar imidlertid til økt usikkerhet om denne typen velferdsordninger, og kan gjøre bedriftene mer tilbakholdne med å opprette slike ordninger. Vi ber derfor om at reduksjonen i grunnlagsrenten kun må gjelde for nye rettigheter som opparbeides i pensjonskasser, akkurat slik det er foreslått for livselskapene.

Vennlig hilsen

**HANDELS- OG SERVICENÆRINGENS
HØVEDORGANISASJON**



Lars E. Haartveit
Direktør



Sissel Monsvold
Seksjonsleder – næringsliv