



<b>FINANSDEPARTEMENTET</b>	
25. FEB. 2004.	
Saksnr.	0314039-21
Arkivnr.	412.11

Finansdepartementet  
Finansmarkedsavdelingen  
Boks 8008 Dep.  
0030 Oslo

**Deres ref.:**  
03/4039 FM GK

**Vår ref.:**  
280/1121-03/04 BTS

**Dato:**  
23. februar 2004

**Høring - NOU 2003:28 - Banklovkommissjonen (Kjønns- og aldersnøytralitet i kollektive pensjonsordninger fra Banklovkommissjonen)**

YS viser til høringsbrev fra Finansdepartementet av 18. desember 2003.

Utkastet til nytt kapittel 8d i NOU 2003:28 må ses i sammenheng med Banklovkommissjonens Utredning nr. 10, NOU 2003:11, Konkurransen i kollektiv forsikring samt Ot.prp. 11 (2003-2004). Banklovkommissjonen la i denne utredningen vekt på å foreslå lovbestemmelser som åpner for at alle livselskaper skulle kunne tilby kommunale pensjonsprodukter i samsvar med de krav som oppstilles i Hovedtariffavtalen for kommunal sektor.

YS har vært, og er, opptatt av å sikre at ansatte som omfattes av Hovedtariffavtalen for kommunal sektor skal få de rettigheter som følger av den nevnte Hovedtariffavtale. Det følger av denne avtalen at finansieringssystemet for kommunale pensjonsordninger skal være kjønnsnøytralt og ikke virke utstøtende på eldre arbeidstakere. Forslaget til lovbestemmelser for kommunale pensjonsordninger er nå inntatt i forsikringsvirksomhetsloven kapittel 8b.

YS vil imidlertid understreke at det ut ifra siktemålet om et kjønns- og aldersnøytralt finansieringssystem er nødvendig med et fellesskap av en viss størrelse. En fellesordning må eksempelvis etter YS' oppfatning bestå av en visst antall kommuner for at man bl.a. skal sikre stabilitet i premien.

Når det gjelder denne utredningen har Banklovkommissjonen konsentrert seg om de spørsmål som er knyttet til kjønns- og aldersnøytralitet i pensjonsordninger med ytelsesbasert foretakspensjon i privat sektor. Man har valgt samme hovedmodell som den som er foreslått for kommunale pensjonsordninger i NOU 2003:11. YS støtter i utgangspunktet et så vidt mulig enhetlig regelverk.

Besøksadresse  
Brugt.19  
Postadresse.  
Postboks 9232  
Grønland  
0134 Oslo  
Org. nr.:  
971 454 431  
Telefon.  
21 01 36 00  
Telefaks:

Det har til nå ikke vært adgang til å tilby pensjonsprodukter hvor det skjer en gjennomsnittsberegning av premien over flere pensjonsordninger, med mindre det er blitt gitt dispensasjon fra forsikringsvirksomhetsloven. Slik dispensasjon har bare vært gitt innenfor markedet for kommunale pensjonsordninger.

Det foreslås i denne utredningen lovfestet i forsikringsvirksomhetsloven et nytt kapittel 8d, bestemmelser som bl.a. åpner for at livselskaper og konsernpensjonskasser på nærmere vilkår kan etablere fellesordninger med et kollektiv av pensjonsordninger hvor premieberegningen motvirker at pensjonskostnadene vil variere med medlemmets kjønn og alder. YS stiller seg positiv til at man også for ytelsesbasert foretakspensjon i privat sektor åpner for å innføre kjønns- og aldersnøytral premieberegning. Vi er av den oppfatning at det sett ut fra et likestillingsperspektiv er viktig og riktig at premiene beregnes på en slik måte at det ikke lønner seg for en arbeidsgiver å ansette yngre fremfor eldre og menn fremfor kvinner. Av den grunn mener YS at den enkelte arbeidstakers kjønn ikke skal ha noen betydning for den premie som innbetales.

Det fremgår av utredningen at Banklovkommisjonen har lagt til grunn at det er opp til den enkelte pensjonsleverandør å vurdere om den vil gjøre bruk av den adgang til å etablere fellesordning som lovforslaget åpner for. Det uttales imidlertid at for å oppnå kjønns- og aldersnøytralitet i pensjonsordningen må fellesordningen som pensjonsordningen inngår i, bestå av *flere* pensjonsordninger. Videre uttales det at "En fellesordning kan derfor ikke etableres av en pensjonskasse som bare omfatter pensjonsordning for ett foretak."

Som nevnt innledningsvis vil YS presisere at det etter vår oppfatning er nødvendig at kollektivet består av et visst antall foretak m.v. Det er etter vår oppfatning ikke akseptabelt at det overlates til en tolkning av grunnlaget for at den enkelte pensjonsordning inngår i en fellesordning *og til den enkelte pensjonsinnretning å vurdere* hvor stor en fellesordning må være, eller hvilken medlemssammensetning en fellesordning må ha i forhold til kjønn og alder, for å oppnå tilstrekkelig utjevning. Vi viser her til begrunnelsen i avsnitt tre over.


Banklovkommisjonen er videre av den prinsipielle oppfatning at en fellesordning for ytelsesbaserte foretakspensjonsordninger også må kunne omfatte kommunale pensjonsordninger, forutsatt at de særlige krav til kommunale pensjonsordninger i Hovedtariffavtalen for kommunal sektor også tilfredsstilles. YS er i utgangspunktet enig i dette, men vil understreke viktigheten av at ikke tjenestepensjonsordningen i kommunal sektor forringes. Vi vil også vise til at det rent praktisk vil kunne være vanskelig å la så ulike pensjonsordninger inngå i en fellesordning. Dette har også Kommisjonen pekt på i sin utredning.

Kravene i lovutkastet er formulert som minstekrav. Det vil derfor være opp til den enkelte pensjonsinnretning å vurdere om det skal stilles strengere krav til likhet mellom pensjonsordningene for den enkelte fellesordning. YS vil her peke på faren for at slike minstekrav erfaringsmessig vil kunne brukes for å redusere eventuelle

strengere krav et foretak har i dag i sin pensjonsordning, slik at man kommer på samme nivå med de pensjonsordningene man vil inngå i fellesordning med.

Det pekes i utredningen på at det er viktig å velge et system som ikke gjør det tyngre for eldre arbeidstakere å komme inn i nye stillinger. YS er av den oppfatning at premieberegningen skal være så vel kjønns- som aldersnøytral, og at eldre arbeidstakere skal sikres de samme rettigheter til pensjonsopptjening og pensjonsutbetaling, uavhengig av den tid som ved opptak i pensjonsordningen gjenstår til pensjonsalder for den enkelte.

Med vennlig hilsen  
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - YS

  
Bjørn Tore Stølen  
Sjeføkonom