

Handels- og Servicenæringens
Hovedorganisasjon

FINANSDEPARTEMENTET
Postboks 8008 Dep
0030 Oslo

Oslo, 1. mars 2004

Deres ref: 03/4039 FM GK

Vår ref: Sissel J. Monsvold/ DOK-2003-03843

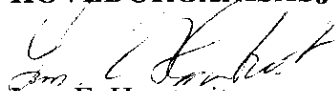
HØRING - NOU 2003: 28 FRA BANKLOVKOMMISJONEN

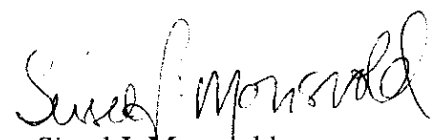
HSH er positiv til at det åpnes adgang for at livselskaper og konsernpensjonskasser kan (på visse vilkår) kan etablere fellesordninger med et kollektiv av pensjonsordninger hvor premieberegningen motvirker at pensjonskostnadene vil variere med medlemmenes alder og kjønn. En slik lovendring legger til rette for økt valgmulighet på pensjonsområdet for virksomheter og pensjonstilbydere, og kan bidra til økt konkurranse blant tilbyderne. Hva det faktisk vil bety for markedsforhold og konkurransesituasjon vil selvsagt avhenge av om livselskapene vil velge å tilby foretakspensjoneringsordninger med fellesordning og gjennomsnittsberegning av premien slik lovforslaget gir adgang til (jf. at det ikke skal være noen plikt til å tilby pensjonsprodukter av denne typen). Om selskapene vil benytte seg av adgangen, vil avhenge av markedsmulighetene. Det vil igjen bero på om arbeidsgiverne ser fordeler i etablering av slike pensjonsordninger fremfor vanlige ytelsesbaserte foretakspensjonsordninger der premien for den enkelte pensjonsordning forsikringsteknisk beregnes. Det vil også avhenge av mange forhold, men det er selvfølgelig avgjørende om det i privat sektor er eller blir inngått tariffavtaler med krav om alders- og kjønnsnøytrale pensjonsordninger på en lignende måte som Hovedtariffavtalen i kommunal sektor.

HSHs medlemmer innenfor helse-, utdanning og kultur (HUK) er ikke omfattet av Hovedtariffavtalen i kommunal sektor som inneholder et krav til kjønns- og aldersnøytrale pensjonsordninger. Tariffavtalen for HUK-medlemmene inneholder intet krav til kjønns og aldersnøytralitet. HSHs HUK-medlemmer står dermed fritt til å velge hvilken pensjonstilbyder de måtte ønske innenfor de krav tariffavtalene setter. Høringsforslaget har således ingen betydning for våre medlemmer gitt de eksisterende tariffavtalene. Forslaget vil bare ha betydning for våre medlemmer i form av økt valgmulighet for de som eventuelt skulle ønske å tegne en pensjonsordning som er alders- og kjønnsnøytral.

Vennlig hilsen

**HANDELS- OG SERVICENÆRINGENS
HOVEDORGANISASJON**


Lars E. Haartveit
Direktør


Sissel J. Monsvold
Seksjonsleder