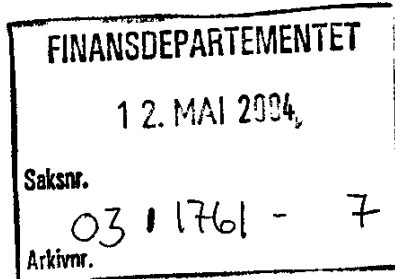


Finansdepartementet
Finansmarkedsavdelingen
Postboks 8008 dep
0030 Oslo



Deres ref.: 03/1761 FM KyK

Vår ref.: 200000144-11 KS

Oslo 07.05.2004

Høring - tilskudd fra arbeidstaker i pensjonsordning etter lov om innskuddspensjon i arbeidsforhold

Det vises til brev fra Finansdepartementet av 31.mars om ovennevnte.

Sparebankforeningen har over lengre tid påpekt at innbetalingsordningene etter lov om innskuddspensjon i arbeidsforhold er for lite fleksible. Det er flere årsaker til dette.

Det bør åpnes for innbetalinger fra arbeidstaker

Da innskuddsloven ble vedtatt gikk foreningen inn for at de ansatte selv burde få mulighet til å innbetale til ordningen. På mange bedrifter vil de ansatte måtte gå sammen med arbeidsgiver om finansieringen for å få en pensjonsordning. Egenandel fra arbeidstakeren er relativt vanlig for små og mellomstore bedrifter med ytelsesbasert tjenestepensjonsordning. Dette er ordninger der de ansatte har liten innflytelse over forvaltningen, og tilsvarende mulighet bør derfor også kunne gis for innskuddspensjoner av slik karakter.

Sparebankforeningen mener på denne bakgrunn at muligheten for tilskudd fra de ansatte bør gjelde uavhengig av forvaltningen i innskuddsordningene. Minimumsandelen av avkastningen som skal tillegges pensjonskapitalen, bør imidlertid økes fra dagens 50 % når arbeidstaker betaler inn til ordninger de selv ikke forvalter. Økningen bør være i samsvar med arbeidstakers innskuddsandel. Hele avkastningen av arbeidstakerdelen bør tillegges pensjonskapitalen.

For mange arbeidstakere vil innbetalingen fra arbeidsgiver være relativt lave. Foreningen mener derfor fortsatt at man burde kunne gå lenger enn det som nå foreslås. Den enkelte selv bør også kunne få betale inn noe på frivillig basis. Utforming av ordningen som en ren spareordning, legger til rette for dette. Summen av arbeidsgivers og arbeidstakers innbetalinger til innskuddsordningen må imidlertid ikke overstige maksimalsatsen hvert enkelt år.

Innbetalingene fra både arbeidstaker og arbeidsgiver bør spesifiseres i innskuddsplanen og begge bør naturligvis gi rett til inntektsfradrag i beskatningen.

Innbetalingene bør kunne variere fritt.

Sparebankforeningen mener at innbetalingen bør kunne variere fritt. I dag kan innskuddene settes 25 % høyere eller lavere enn det som er nedfelt i innskuddsplanen. Vi vektlegger at et innskuddsfond skal fungere som en buffer. Bedriftene kan i gode år betale noe ekstra til fondet, som det så kan tæres på i trange tider. Bedriftene kan imidlertid tilbakeføre midler fra innskuddsfondet når det blir av en viss størrelse. Flexibiliteten i fondet gir er således ikke tilstrekkelig.

Innskuddsplanen kan etter dagens regelverk endres, men det er en relativt omfattende prosess. Innbetalingsordningen er således for lite fleksibel, og legger framtidige økonomiske bindinger på arbeidsgiveren. For mange bedrifter varierer inntektene mye fra år til år, og det er da viktig at også pensjonsinnbetalingen kan varieres. Det er derfor sannsynlig at langt flere bedrifter vil være interessert i å etablere pensjonsordning dersom innbetalingene kan fastsettes fritt hvert enkelt år. Også innbetalingen fra de ansatte bør kunne variere fritt, og friere enn det som nå foreslås. Det vises i den sammenheng til foreningens ønske om frivillige innbetalinger utover det som er nedfelt i innskuddsplanen.

Sparebankforeningen mener det er tilstrekkelig at kun en samlet maksimalgrense for årlig innbetaling nedfelles i regelverket. De årlige innbetalinger bør utover dette kunne fastsettes fritt fra år til år, etter å ha vært drøftet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker i styringsgrupper eller tilsvarende fora.

Med vennlig hilsen
Sparebankforeningen i Norge



Arne Hyttnes
Adm. dir



Kalle Seip
Ass.dir