

Finansdepartementet
Postboks 8008 Dep
0030 Oslo

17. juni 2003

Høring – tilskudd fra arbeidstaker i pensjonsordning etter lov om innskuddspensjon i arbeidsforhold

Vi viser til departementets høringsbrev av 31. mars 2004. UHO støtter hovedtrekkene i utkastet til endringer i lov om innskuddspensjon som etter forslaget vil gjøre det mulig med arbeidstakerandel også i denne typen tjenstepensjonsordning og at et slikt tilskudd likestilles skattemessig med arbeidstakers tilskudd i ytelsesbaserte ordninger.


UHO mener at tilskuddet i en innskuddsordning må være pliktig for å understreke det kollektive ved ordningene, at tilskuddet trekkes i lønn og at dette avtales med arbeidsgiver. Individuelle og frivillige arbeidstakertilskudd vil ikke være i tråd med formålet med skattefavouriseringen av kollektive pensjonsordninger.

I dag er det en minimumsgrense på 50 pst på hvor mye av avkastningen i en innskuddsordning som arbeidstakerne skal ha rett på og som dermed skal tillegges pensjonskapitalen. Prinsipielt mener UHO at denne andelen bør være større uavhengig av om det åpnes for tilskudd fra arbeidstaker eller ikke. Fastholdes dagens minimumsgrense på 50 pst for arbeidsgivers tilskudd og det foreslås å åpne for tilskudd fra arbeidstaker er det etter UHOs syn en selvfølge at minimumsgrensen økes tilsvarende. Betaler for eksempel arbeidsgiver i dag 4 pst og arbeidstaker etter lovendringen betaler 2 pst i tillegg må minimumsgrensen minst økes til 67 pst. Lovforslaget på dette punkt må ikke innrettes slik at åpningen for å innføre tilskudd fra arbeidstaker til egen pensjonsordning blir et tilskudd fra arbeidstaker til arbeidsgiver. Det kan ikke være i tråd med lovendringens intensjon om å sikre ansatte i privat sektor bedre pensjonsordninger.

UHO slutter seg til at egenandelen fra arbeidstaker høyst kan være halvparten av samlet innskudd til pensjonsordningen og maksimalt 4 pst. UHO støtter også forslaget om at en lovendringen ikke bare skal gjøres gjeldende for pensjonsordninger som opprettes etter at endringene trer i kraft, men at de også skal kunne gjøres gjeldende for allerede etablerte ordninger.

Vennlig hilsen

UHO


Inger Hovdenakk
Sekretariatssjef


Erik Orskaug
Sjeføkonom