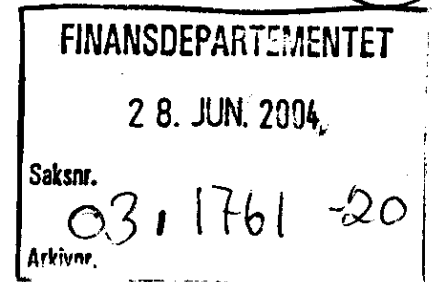


Finansdepartementet  
Pb 8008 Dep  
0030 Oslo



## HØRING – TILSKUDD FRA ARBEIDSTAKER I PENSJONSORDNING ETTER LOV OM INNSKUDDSPENSJON I ARBEIDSFORHOLD

Det vises til høringsbrev av 31. mars i år fra Finansdepartementet, der det foreslås å åpne for tilskudd fra ansatte til innskuddsbaserte pensjonsordninger. NHO støtter i hovedsak forslaget fra departementet, men ønsker noe mer fleksibilitet enn det er lagt opp til i høringsbrevet.

### Hovedspørsmålet – bør det gis adgang til arbeidstakertilskudd?

Etter lov om innskuddspensjon er det i dag bare foretaket som kan betale innskudd. NHO er enig i at det bør åpnes for at også ansatte kan betale innskudd til pensjonsordningen. NHO forutsetter at arbeidstaker gis rett til inntektsfradrag for sin andel av årets innskudd, på samme måte som for arbeidstakertilskudd etter lov om foretakspensjon.

Vi er enig i at det er *foretaket* som i regelverket skal bestemme om de ansatte skal bidra med innskudd til pensjonsordningen, og i tilfelle den nærmere fastsettelsen av slike innskudd.

### Må et arbeidstakertilskudd være obligatorisk og likt for alle?

I høringsbrevet foreslås det at et eventuelt arbeidstakertilskudd må være obligatorisk for alle ansatte. Tilskuddet må også etter forslaget være likt utformet for alle ansatte.

NHO ønsker et mer fleksibelt system enn det departementet legger opp til. For det første bør det vurderes å åpne for å gjøre det frivillig for de ansatte å betale slikt tilskudd. De ansatte kan ha ulike ønsker og behov mht å prioritere pensjonssparing framfor andre ting, og man bør derfor unngå for sterke elementer av "tvangssparing". Yngre arbeidstakere, og personer med deltid eller løsere tilknytning til arbeidslivet, kan i enkelte tilfeller ønske å prioritere andre ting – for eksempel nedbetaling av gjeld. Det bør derfor åpnes for en viss frivillighet fra den ansattes side i dette spørsmålet. En slik frivillighet bør også gjelde tilskuddets størrelse, d.v.s. at det gjøres mulig – på frivillig grunnlag – å betale større eller mindre tilskudd fra den enkelte enn det innskuddsplanen tilsier.

Når det gjelder *foretakets* innskudd til ordningen forutsetter vi at de samme regler som tidligere kan gjelde, bl.a. med hensyn til forholdsmessighet og likhet.

### **Den maksimale rammen for innskudd etter loven**

Departementet har lagt til grunn at de maksimale innskuddssatser fastsatt i forskrift til lov om innskuddspensjon skal legges til grunn, også når det åpnes for at arbeidstakere kan betale tilskudd.

NHO mener grensen for innskudd må heves. Det vises i den sammenheng til vår tidligere høringsuttalelse til departementet, der vi støttet en økning av de maksimale innskuddssatser. Dette er foreløpig ikke fulgt opp av departementet. En slik heving av innskuddsgrensen er etter vår oppfatning nødvendig for å sikre en skattemessig likebehandling av ytelses- og innskuddsordninger, i tråd med Stortingets intensjon. At det nå tilrettelegges for arbeidstakertilskudd forsterker bare argumentene for å heve de maksimale innskuddsgrensene.

### **Forvaltning, fordeling av avkastning m.m.**

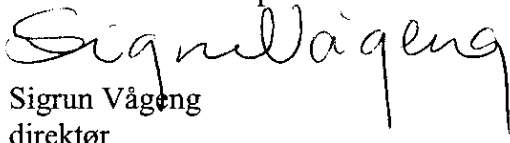
I utgangspunktet mener NHO at det bør åpnes for arbeidstakertilskudd, uavhengig av hvilket av de tre forvaltningsalternativene som velges. Det forutsettes imidlertid at det på en hensiktsmessig måte lar seg gjøre å sikre et klart skille mellom arbeidsgivers og arbeidstakers innskutte midler, bl.a. når det gjelder fordeling av overskudd og ordningens midler ved opphør.

Vi mener minimumsandelen av avkastningen som skal tillegges pensjonskapitalen etter lovens § 3-2, kan opprettholdes på 50 prosent.

### **Ikrafttredelse m.m.**

Departementet foreslår at adgangen til å betale ansatte-innskudd bør også gjelde for pensjonsordninger opprettet før eventuelle lovendringer trer i kraft. NHO støtter dette.

Vennlig hilsen  
NÆRINGSLIVETS HOVEDORGANISASJON  
Område arbeidslivspolitik

  
Sigrun Vågeng  
direktør