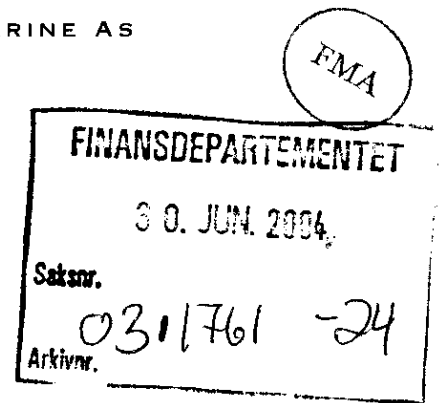




NON MARINE

NORWEGIAN INSURANCE PARTNERS NON MARINE AS

Finansdepartementet
Postboks 8008 Dep
0030 Oslo



Deres ref.:

Vår ref.: GTN-18973

Bergen, 29. juni 2004

HØRING - TILSKUDD FRA ARBEIDSTAKER I PENSJONSORDNING ETTER LOV OM INNSKUDDSPENSJON I ARBEIDSFORHOLD

Vi viser til Finansdepartementets høringsbrev av 31. mars 2004, vedlagt Kredittilsynets høringsbrev og utkast til endringer i lov om innskuddspensjon, som åpner for at arbeidstakerne i foretak som har opprettet pensjonsordninger etter lov om innskuddspensjon kan bidra med tilskudd til egen pensjon.

Lov om foretakspensjon § 9-4 viderefører tidligere vilkår hvor arbeidstakerne kan betale en andel av årets premie. Egenandelen kan ikke settes høyere enn 4 prosent av pensjonsgrunnlaget, begrenset oppad til 50 prosent av premien som skal betales for arbeidstakeren. For arbeidstakerne er tilskuddet fradragsberettiget i alminnelig inntekt, jf. lov av 26. mars 1999 nr. 14 om skatt av formue og inntekt § 6-47 bokstav b.

Etter gjeldende vilkår i lov om innskuddspensjon er det ikke adgang til å fastsette i pensjonsplanen at arbeidstakerne skal betale en andel av årets premie.

Ca 850.000 arbeidstakere i privat sektor er uten pensjonsordning i arbeidsforhold. De senere år er det i svært liten grad etablert nye pensjonsordninger etter lov om foretakspensjon, og det er en klar trend at de foretak som oppretter pensjonsordning, oppretter ordninger etter lov om innskuddspensjon. En vesentlig årsak til dette er at innskuddsordninger gir en betydelig bedre forutsigbarhet til den fremtidige premie.

Det er ønskelig å øke utbredelsen av pensjonsordninger i arbeidsforhold, og det er derfor viktig å legge forholdene best mulig til rette for dette. Muligheter for fordeling av innskuddet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker vil kunne bidra til at flere foretak etablerer innskuddsordninger, primært fordi foretaket og arbeidstakerne gjennom forhandlinger kan bli enige om en fordeling av kostnadene, og fordi de på denne måten kan opprette ordninger som gir bedre ytelser. Muligheter til fordeling av innskuddet vil også kunne bidra til at pensjonsordninger som ellers ville blitt avvirket, kan bli videreført.

Som rådgivere for en rekke foretak og flere arbeidstakerorganisasjoner har vi erfart at både representanter for arbeidsgiversiden og arbeidstakersiden er positive til at arbeidstaker skal kunne betale tilskudd til pensjonsordninger etter lov om innskuddspensjon. Vi har også erfart at mange finner det urimelig at ikke lov om innskuddspensjon skal ha like vilkår for tilskudd fra arbeidstakerne som etter lov om foretakspensjon.

NORWEGIAN INSURANCE PARTNERS NON MARINE AS

BRYGGEN 15 KJØBMANDSSTUEN, N-5003 BERGEN TELEFON: 55 33 67 00 FAX: 55 33 67 01
E-MAIL: POST@NIP.NO · BANKGIRO: 5202 05 26939 · FORETAKSREGISTERET NO 876 030 802



NIP er meget positiv til at det i innskuddsbaserte pensjonsordninger innføres adgang for arbeidstakere til å betale innskudd, etter de samme vilkår som gjelder i ytelsesbaserte foretakspensjonsordninger. Vi er overbevist om at dette vil bidra til å øke utbredelsen av innskuddsbaserte pensjonsordninger. Det forutsettes at tilskuddet blir fradragsberettiget i alminnelig inntekt.

NIP kan ikke se at det er behov for å differensiere i forhold til ulike forvaltningsmodeller. Vi mener at det ikke er behov for å øke minimumsandelen som skal tillegges pensjonskapitalen for ordninger etter § 3-2 fra dagens minstegrense på 50 prosent i tilfelle arbeidstaker skal betale tilskudd.

Vi er av den oppfatning at de innvendinger mot tilskudd fra arbeidstaker, som tidligere har fremkommet, til en viss grad vil kunne imøtekommes ved Kredittilsynets utkast til endringer i innskuddspensjonsloven. For øvrig mener vi at praksis har vist, gjennom de forvaltningsmodeller som etableres, at denne innvendingen ikke har særlig relevans fordi hovedregelen er at alt overskudd tilfaller arbeidstaker.

Med vennlig hilsen
Norwegian Insurance Partners Non Marine AS

Geir Tore Nygaard
Adm. direktør


Leif M. Solstad
Fagsjef pensjon