



Handels- og Servicenæringens
Hovedorganisasjon

FINANSDEPARTEMENTET
01. JUL. 2004
Saksnr. 03.1761-28

Finansdepartementet
Postboks 8008 Dep
0030 Oslo

Oslo, 29. juni 2004
Vår ref: Hanne Cecilie Røed / DOK-2004-01342

Deres ref: 03/1761 FM KyK

HØRING - TILSKUDD FRA ARBEIDSTAKER I PENSJONSORDNING ETTER LOV OM INNSKUDDSPENSJON I ARBEIDSFORHOLD

Det vises til Finansdepartementets høringsbrev av 31. mars 2004 med høringsfrist 30. juni 2004. Handels- og Servicenæringens Hovedorganisasjon (HSH) gir med dette sitt hørings svar.

Innledning

Dagens regler i lov om innskuddspensjon i arbeidsforhold er til hinder for at arbeidstakere bidrar med tilskudd til egen pensjon i bedrifter som har opprettet innskuddspensjonsordning. Det er angitt i høringsbrevet at denne høringen er ment å bidra til å gi Regjeringen et godt grunnlag for å vurdere hvorvidt det skal åpnes for at arbeidstakere skal kunne bidra med tilskudd i slike tilfelle.

Innledningsvis presiseres det at HSH oppfordrer flest mulig av sine medlemsvirksomheter å etablere tjenestepensjonsordninger. I denne forbindelse viser vi til at HSH allerede i 2001 inngikk en meget prisgunstig avtale med forsikringsselskapet VITAL om en innskuddsbasert pensjonsordning. For øvrig vises det til at å åpne for tilskudd fra arbeidstaker må sees i sammenheng med at pensjon er en viktig del av bedriftens lønn- og arbeidsvilkår. Det vil derfor være rimelig at arbeidstaker kan forhandle om å bytte lønn med pensjonssparing.

HSHs syn på forslaget

HSH støtter forslaget om at arbeidstakere skal kunne bidra med tilskudd til pensjonsordninger etter innskuddspensjonsloven. Dersom det åpnes for at arbeidstakere kan bidra med tilskudd, vil det bidra til å senke arbeidsgivers utgifter til pensjonsordningen/alternativt øke pensjonsinnskuddet. En fordeling av utgiftene mellom arbeidsgiver og arbeidstaker vil føre til at det vil være mindre kostbart for arbeidsgiver å opprette (og å videreføre eksisterende) pensjonsordninger. Dette vil igjen antas å kunne øke utbredelsen av pensjonsordninger.

I NOU 1/2004 har Pensjonskommissjonen påpekt nødvendigheten av å opprette pensjonsordninger ved siden av folketrygdens ytelser. Videre har Statsminister Bondevik i brev av 31. mars 2004 til TBL/BNL/Fellesforbundet gitt løfter om å fremme forslag om lovfesting av obligatorisk pensjonsordning i arbeidsforhold.

Kostnader ved innføring av en eventuell obligatorisk tjenstepensjonsordning vil ramme svært skjevt. Bedrifter som i dag ikke har noen pensjonsordning vil få store økte kostnader. Dette gjelder særlig bedrifter innen detaljhandelen, som representerer en stor andel av HSHs medlemsmasse. Dersom myndighetene pålegger bedrifter en obligatorisk tjenstepensjonsordning, må det følge med en finansiering.

HSH er enig i at det vil være rimelig og riktig at arbeidstaker – som er den som vil nyte godt av pensjonsordningen – er med å betale kostnadene ved pensjonsordningen. Dette vil igjen kunne bevisstgjøre arbeidstaker om behovet for egen pensjonssparing, ref. Pensjonskommissjonens uttalelser om behovet for egen pensjonssparing.

HSH antar at det ikke vil være hensiktsmessig at adgangen til å fastsette at arbeidstaker skal betale tilskudd til ordningen, skal kunne avhenge av hvilken måte midlene i pensjonsordningen forvaltes på. Det antas at dagens lovgivning ivaretar arbeidstakers muligheter for innflytelse på hvordan pensjonsmidlene skal forvaltes.

HSH mener videre at den minimumsandel som skal tillegges pensjonskapitalen for ordningen etter § 3-2 fortsatt bør være 50%.

Fleksibilitet

I henhold til § 5-1, 2 ledd, 2 pkt. vil størrelsen på tilskuddene kunne økes/minkes med 25% i forhold til innskuddsplanen. HSH støtter at arbeidstakers tilskudd må tilpasses eventuelle endringer i innskuddet fra foretaket - og omvendt.

Størrelsen på arbeidstakers tilskudd

HSH er enig i at arbeidstakers tilskudd ikke skal overstige 50% av det samlede innskudd. Videre at arbeidstakers tilskudd maksimalt skal kunne være 4% av lønnen.

HSH er videre enig i at dersom det åpnes for at foretaket kan kreve tilskudd fra arbeidstakere i pensjonsordningen, vil tilskuddene gjelde alle arbeidstakere og være pliktig og ikke frivillig for den enkelte arbeidstaker.

Avslutningsvis vil HSH presisere at det ikke synes å være noen rimelig grunn til å unnta at endringene også får virkning for allerede opprettede ordninger.

Vennlig hilsen

**HANDELS- OG SERVICENÆRINGENS
HOVEDORGANISASJON**

Kim Nordlie

Kim Nordlie
Direktør