



DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG SOSIALDEPARTEMENT

Finansdepartementet
Postboks 8008 Dep
0030 OSLO

| | |
|----------------------------|------------|
| FINANSDEPARTEMENTET | |
| 0 2. MAI 2005. | |
| Saksnr. | 02 1658-19 |
| Arkivnr. | |

Deres ref
02/1658

Vår ref
200500573-/LMW

Dato
28.04.2005

Høring - forslag til endringer i lov om foretakspensjon og innskuddspensjonsloven

Vi viser til brev med vedlegg av 4. februar 2005 fra Finansdepartementet.

Finansdepartementet har sendt ut på høring rapport av 2. februar 2005 fra en arbeidsgruppe som har vurdert enkelte endringer i lov om foretakspensjon og i innskuddspensjonsloven. Arbeidsgruppen har bl.a. vurdert behovet for endringer i lovene som følge av innføring av tidsbegrenset uførepensjon i folketrygden fra 1. januar 2004. Arbeidsgruppen har også sett på tjenstepensjonens forhold til sykepenger, rehabiliteringspenger, attføringspenger og uførepensjon.

Foretakspensjonsordninger har bare én sykdomsrelatert ytelse, nemlig uførepensjon og arbeidsgruppen reiser problemstillinger knyttet til hvilke folketrygdtylser uførepensjon fra ordningen skal supplere.

Arbeidsgruppen mener det ikke skal utbetales uførepensjon fra ordningen i perioder der det utbetales *rehabiliterings- eller attføringspenger fra folketrygden*. Dette er lovregulert i forhold til attføringspenger, men ikke eksplisitt angitt i forhold til rehabiliteringspenger. Arbeidsgruppen mener det er grunn til å behandle forholdet til disse ytelsene likt, slik at uførepensjon fra pensjonsordningen ikke kan utbetales i perioder hvor det utbetales rehabiliteringspenger fra folketrygden.

Arbeids- og sosialdepartementet er enig i arbeidsgruppens vurdering. Vi viser særlig til argumentet om at en utbetaling fra pensjonsordningen ved siden av disse ytelsene vil medføre at de økonomiske insentivene til å komme tilbake til arbeid i rehabiliterings- og attføringsperioden vil bli svekket.

Postadresse
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

Kontoradresse
Einar Gerhardsens plass 3

Telefon
22 24 90 90
Org no.
983 887 457

Administrasjons- og
budsjettavdelingen
Telefaks
22 24 87 11


Saksbehandler
Liv Marit Westerheim
22 24 83 62

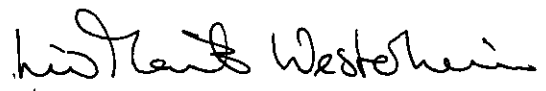
Departementet er enig i arbeidsgruppens utgangspunkt om at mottakere av den nye ytelsen *tidsbegrenset uførestønad* bør behandles likt med uførepensjonister i forhold til utbetaling av uførepensjon fra pensjonsordningen. Arbeidsgruppen legger til grunn at det generelt ikke er nødvendig med endringer eller presiseringer i lov om foretakspensjon i forhold til dette utgangspunktet. Inngangsvilkårene for å bli berettiget til ytelsene er de samme. Heller ikke tidsbegrensingen av midlertidig uførestønad skaper problemer, fordi lovverket ikke er til hinder for at uføreytelse fra pensjonsordningen revurderes etter at det er gått noe tid.

Det er et spørsmål om det forhold at tidsbegrenset uførestønad og uførepensjon fra folketrygden beregnes etter ulike regler og dermed i mange tilfeller ikke utgjør det samme beløpet, skal ha betydning for beregningen av foretakspensjonen. Arbeidsgruppen viser til at uførepensjon fra ordningen er basert på opptjent pensjon og derfor ikke skal tilpasses/ justeres til faktisk utbetaling fra folketrygden. Arbeidsgruppen mener også at det heller ikke bør kreves at pensjonsordningene innretter fremtidig opptjening av uførepensjon med sikte på at samlet pensjon er den samme ved tidsbegrenset uførestønad som ved uførepensjon. Det vises til at man på nåværende tidspunkt har lite datagrunnlag for å kunne beregne en eventuell egen premie knyttet til tidsbegrensens uførestønad.

Departementet er enig i arbeidsgruppens synspunkter og mener det er akseptabelt at samlet pensjon kan bli noe forskjellig avhengig av om det er utbetalt tidsbegrenset uførestønad eller uførepensjon.

Med hilsen


Tone Westlie (e.f.)
avdelingsdirektør


Liv Marit Westerheim
rådgiver