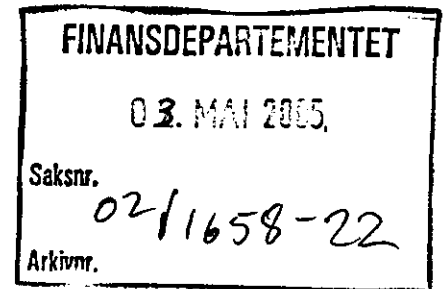




Finansdepartementet
Postboks 8008 Dep.
0030 OSLO



Deres ref.

Vår sak 05/00402-011 004494/05
665.3

EYG
Oslo, 02.05.2005

FORSLAG TIL ENDRINGER I LOV OM FORETAKSPENSJON OG INNSKUDDSPENSJONSLOVEN

Landsorganisasjonen i Norge har mottatt departementets brev av 04.02.2005 angående ovennevnte.

LO mener at arbeidsgruppen har gjort et nyttig arbeid med å avklare problemer som er oppstått gjennom mangel på avklaringer i gjeldende pensjonslover. På en del områder foreslår imidlertid gruppen endringer som vil svekke ytelsesordningene etter LOF og dagens praksis. LO mener at endringene ikke må svekke rettighetene til syke og uføre i forhold til gjeldende praksis.

Regelverket er svært komplisert, og det kan ofte gis en framstilling av en endring som ikke er dekkende. Det er derfor en moralsk forpliktelse at Finansdepartementet gir en forståelig framstilling av regelverket og forslåtte endringer, slik at høringsinstansene kan gi en adekvat tilbakemelding. LO mener at framstillingen dels er uforståelig og uklar, og at Finansdepartementet har et forbedringspotensial i så måte.

Nedenfor kommenterer vi noen viktige områder:

1. Når skal uførepensjon kunne utbetales? (LOF § 6-1)

Arbeidsgruppen foreslår at uførepensjon ikke lenger skal kunne utbetales før rehabilitering og attføring etter Folketrygden er gjennomført.

Det foreslås ingen endring i foretakspensjonsloven for å videreføre bestemmelsen fra før loven trådte i kraft, om at det skal utbetales uførepensjon etter 12 måneders uførhet. For medlemmer som har opparbeidet seg uføreytelsen før LOF ble innført, innebærer lovbestemmelsen en reell innskrenkning i opparbeidede rettigheter. Denne lovbestemte innskrenkningen i ytelsene ble innført med LOF og gjaldt ikke under det tidligere TPES-regelverket (forskrift av 28.06.68 nr.3 og forskrift av 27.10.69 nr. 9451 gitt i medhold av skatteloven). I de tilfeller det er betalt premie for en utbetaling av uførepensjon etter 12 måneder etter uførheten inntraff (etter gitte regler), har praksis vært at uførepensjonen utbetales når medlemmet er på attføring.

Det vil kunne svekke tilliten til private pensjonsordninger når myndighetene fastsetter regelverk som reduserer opparbeidede rettigheter.

LO vil bemerke at bestemmelsen i dag fører til forskjellsbehandling av medlemmer i private og offentlige pensjonsordninger, fordi systemet med bruttoordninger gjør at medlemmer i offentlige ordninger ikke får noen nedgang i ytelsene under attføringsperioden, til forskjell fra utbetalinger etter LOF.

Arbeidsgruppens forslag innebærer en svekkelse av dagens ordninger. *LO mener at uførepensjonen fortsatt bør utbetales innen 12 måneder etter at uføretilfellet er inntruffet.* LO kan ikke se at dette entydig svekker insentivene til å komme i arbeid da ytelsen etter arbeidsgruppens forslag vil øke om vedkommende uføretrygdes.

2. Regulering av alders- og etterlattepensjon til uføre

I Finansdepartementets høringsnotat åpner arbeidsgruppen for regulering av uføre medlemmers opptjente alders- og etterlattepensjon med inntil prosentvise tillegg som gis til alderspensjon under utbetaling. Arbeidsgruppen legger til grunn at også etterlattepensjon til alderspensjon skal kunne reguleres på tilsvarende vis.

2.1. Årlig regulering

Arbeidsgruppen foreslår at det skal åpnes for at også ytelser tilknyttet en person som har en pensjon under utbetaling, men som ennå ikke har kommet til utbetaling ikke reguleres. Dette begrunnes ved hvor dyr en slik regulering kan bli. LO viser til at FNH (jfr. høringsuttalelse) tror det må foreligge en misforståelse når det gjelder kostnadene knyttet til reguleringen.

LO mener at det ikke er rimelig at for eksempel en uførepensjonist skal få en vesentlig reduksjon i sine utbetalte ytelser når vedkommende går over til å bli alderspensjonist. Formålet med bestemmelsen i LOF om regulering av løpende pensjoner er å sikre at verdien av pensjonsutbetalingene til pensjonistene så vidt mulig følger lønns- og pristigningen. En nedgang i pensjon når en person går over fra å være uførepensjonist til å bli alderspensjonist er *ikke* i samsvar med formålet med bestemmelsen.

Ut fra dette mener LO at det bør være et krav i loven om at også slike ytelser *skal* reguleres, ikke bare gis mulighet for det. I tråd med det som er skrevet over, mener LO at reguleringstillegget ikke bare skal være *inntil* samme prosentvise tillegg som gis til alderspensjon under utbetaling, men at tillegget som gis eventuelle ytelser skal være *likt* tillegget som gis til pensjoner under utbetaling.

LO vil påpeke at gruppens forslag til reguleringer er vanskelige å forstå. Uansett tolkning mener LO at reguleringsmetoden må sikre at pensjonen øker likt for alle ytelsene knyttet til personen. Løsninger som innebærer at årlig pensjon endres for eksempel ved overgang fra uførepensjon til alderspensjon, er ikke akseptable. LO mener ut fra det som er nevnt over at § 5-10, tredje ledd, heller bør lyde:

Alders- og etterlattepensjon knyttet til uføre medlemmer, samt etterlattepensjoner knyttet til medlemmer som mottar alderspensjon, skal gis samme prosentvise tillegg som gis til alderspensjon under utbetaling.

3. Lovbestemt permisjon og medlemskap i flere pensjonsordninger

Arbeidsgruppen foreslår endrede regler både i LOF og LOI for personer som har permisjon i henhold til lov, slik at disse arbeidstakerne ikke nødvendigvis behøver å være medlem av pensjonsordningen dersom de er medlem av en annen pensjonsordning i permisjonstiden.

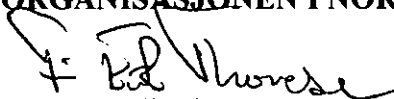
LO er enig i at dobbelt medlemskap er urimelig og støtter de foreslåtte lovendringene.

4. Rettigheter ved opphør når summen av medlemstid i ordninger etter lov om foretakspensjon og innskuddspensjonsloven overstiger 12 måneder

Arbeidsgruppen finner ikke grunn til å endre LOF § 4-6 og LOI § 6-1 med krav om tjenestetid på 12 måneder for å få rett til fripolise. Arbeidsgruppen legger til grunn at gjeldende regler ikke er til hinder for at foretaket kan bestemme at det skal utstedes fripolise/pensjonskapitalbevis ved kortere tjenestetid enn 12 måneder.

LO støtter Storebrands forslag til endring som innebærer at bedriftene *pålegges* å utstede fripolise når summen av tjenestetid overstiger 12 måneder for å unngå urimelige tilfeller der arbeidstaker kan ha 23 måneders tjenestetid uten å få pensjonsrettigheter.

Med vennlig hilsen
LANDSORGANISASJONEN I NORGE


Finn Erik Thoresen


Stein Reegård