



Oslo, 27.9. 2005
29/9. 05 706/635/05
BTS

Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund
Postboks 9232 Grønland
0134 OSLO

HØRING – HJEMMEL TIL Å INNHENTE POLITIATTEST FOR ANSATTE OG ANDRE MED TJENESTE FOR NORGES BANK.

Vi viser til høring fra Det Kongelig Finansdepartement, datert 22.08.d.å. angående hjemmel til å innhente politiattest for ansatte og andre med tjeneste for Norges Bank.

Finansdepartementet foreslår at hjemmelen inntas som et nytt siste ledd i § 11 i sentralbankloven. Dette skal lyde:

"Hovedstyret kan bestemme at den som skal utføre tjeneste eller arbeid for banken må legge fram tilfredsstillende politiattest. Hovedstyret kan bestemme at det skal innhentes politiattest også for personer med allerede inngått arbeids- og tjenesteforhold i banken og for personer som gjennom oppdrag eller tjeneste for banken gis adgang til lokaler banken disponerer. Det kan kreves uttømmende politiattest der også verserende saker anmerkes. Ny politiattest kan kreves hver 5.år."

Norges Banks Funksjonærforbund kan se nødvendigheten for å innhente politiattest for ansettelser av personale og for annet personell som skal utføre tjenester for Norges Bank. Det er imidlertid vanskelig så se nødvendigheten av å innhente politiattest for personer som allerede har inngått arbeids- og tjenesteforhold i banken og innhenting av ny politiattest hvert 5.år.

Det er i lovforslaget også lagt inn hjemmel for å kunne innhente uttømmende politiattest der også verserende saker anmerkes. NBFF mener at dersom det gis hjemmel bør denne innskrenke seg til å innhente politiattest som bare gjelder dommer med bakgrunn i økonomisk kriminalitet.

NBFF kan ikke se at det er nødvendig for arbeidsgiver å ha tilgang til opplysninger om brudd på andre lovbestemmelser, trafikkforseelser, forenklede forelegg, henlagte saker, verserende saker, saker som er oversendt til meklingsinstanser og lignende helt fra personen passerte den kriminelle lavalder.

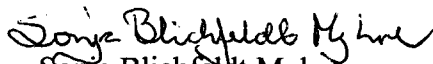
En slik innskrenkning er på linje med forslag til hjemmel for innhenting av politiattest i helsevesenet, som nå er til høring. Her innskrenker man politiattesten til bare å omhandle brudd på spesielle straffebestemmelser, og å innhente ny politiattest bare ved hendelser.

Dersom del likevel skulle bli gitt tillatelse til å innhente uttømmende politiattest for allerede ansatte og annet personell som utfører tjenester eller arbeid for banken, samt ny politiattest hvert 5.år, er det viktig at det også kommer fram i lovteksten at Norges Bank skal utarbeide retningslinjer for hva som menes med betegnelsen "tilfredsstillende" politiattest. Det må likeledes lages kriterier for hva som skal være relevant ved ansettelser. Det må pålegges at slike retningslinjene lages i samarbeid med de ansattes organisasjoner.

Vi mener at det er svært viktig, både for de som skal forvalte disse opplysningene og for de ansatte, at det er klare kriterier for hva som er relevant i forhold til ansettelsesforholdet til banken. Likeledes er det viktig at det er klare kriterier for å få tilgang til bygget for annet personell som utfører tjenester for banken.

Med hilsen

NORGES BANKS FUNKSJONÆRFORBUND


Sonja Blichferdt Myhre


Jan Erik Martinsen