

Finansdepartementet
Postboks 8008 Dep
0030 OSLO

FINANSDEPARTEMENTET	
0 9. AUG. 2005	
Saksnr.	05, 2213-42
Arkivnr.	

(Referanse må oppgis)
Vår referanse: 200500971-3
Arkivkode: 570
Saksbehandler: Sigbjørn Eikefjord
Deres referanse: 05/2213
Dato: 08.08.2005

Høring - NOU 2005:15 Obligatorisk tjenestepensjon

Det vises til Finansdepartementets ekspedisjon, datert den 1. juli 2005.

KS registrerer at utredningens forslag til ny lov om obligatorisk tjenestepensjon direkte ikke vil gis anvendelse på kommunene og kommunale foretak, kfr. unntaket etter lovforslagets § 1, nr. 3. KS bekrefter at kommunene/fylkeskommunene og kommunale/fylkeskommunale foretak eller andre bedrifter som er medlem i KS, enten de er skattepliktige eller ikke, har fastsatt tjenestepensjonsordninger gjennom Hovedtariffavtalen og Energiavtalen i KS' tariffområder. Disse gir vesentlig bedre ytelser, og er således unntatt etter forslaget.

Til tross for at en i KS-området ikke vil omfattes av loven om obligatorisk tjenestepensjon, finner en likevel grunn til å gi noen kommentarer til framlegget.

KS er positiv til at det gjennomføres obligatorisk tjenestepensjon for alle, og at det skjer gjennom å fastlegge dette i lovs form. KS slutter seg til at det vedtas en egen lov om obligatorisk tjenestepensjon, for ikke å komplisere ytterligere et allerede komplekst lovverk som lov om foretakspensjon og lov om innskuddspensjon er. Vi er enig i at ordningen på denne måten fremtrer i en mer avklart og lettere tilgjengelig form.

Banklovkommissjonen bygger sitt forslag på forutsetningene som er lagt i Modell II i Pensjonsmeldingen. Det innebærer bl.a. at forslaget begrenser seg til ytelse i form av alderspensjon, ikke uførepensjon og etterlattepensjon. De tariffavtalte ordningene i KS-området inneholder alle disse ytelsesformer. På samme måte som øvrige offentlige tjenestepensjonsordninger gjelder ytelse etter bruttoprinsippet, dvs. garantert pensjon med 66 % av sluttlønn. KS vil på denne bakgrunn påpeke at dersom de minstekrav som foreslås i lov om obligatorisk tjenestepensjon settes mye lavere enn de offentlige ordningene, vil disse kunne komme under press på grunn av konkurransemessige og økonomiske forhold.

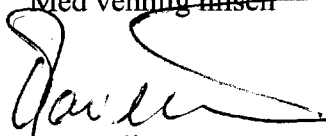
KS ser betydningen av at arbeidstaker blir pålagt pliktig innskudd. Selv om det riktignok av § 6 i lovforslaget går frem at det i regelverket for pensjonsordningen kan fastsettes at medlemmene hvert år skal betale tilskudd til pensjonsordningen i tillegg til foretakets årlige tilskudd, ville det sett fra KS' side vært en fordel at mer forpliktende regler om dette kom inn

i selve loven. Ved å stimulere til ordninger med medvirkning øker legitimiteten og følelsen av eierskap til pensjonsløsningene blant de ansatte. Det vil være en styrke for alle parter. KS ser at arbeidstakers medvirkning til finansiering av den kommunale tjenstepensjonsordningen vil kunne bli et viktig tema ved kommende tariffoppgjør i kommunal sektor. En mer avklart og forpliktende medvirkning fra arbeidstakerne etter ny lov om obligatorisk tjenstepensjon vil bidra til at en lettere vil kunne oppnå hensiktsmessige løsninger på området. Dersom en slik forpliktelse er fraværende i andre deler av arbeidslivet vil det kunne ha følger for de ansattes deltakelse i kommunal sektor.

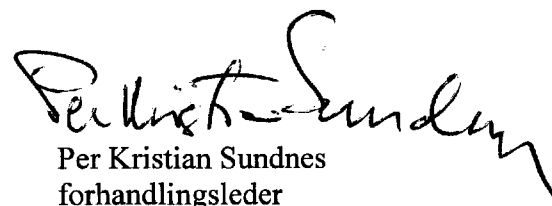
I utredningen pekes det på at innføringen av obligatorisk tjenstepensjon vil ha skattemessige konsekvenser, i den grad økte premieinnbetalinger slår ut i lavere lønnsvekst. På kort sikt anslår departementet effekten til 700 mill. kroner på årsbasis (for 2006 halv effekt, ved innføring 1. juli 2006). KS vil vise til at deler av dette skattetapet vil falle på kommunene.

KS har for øvrig ingen merknader til forslaget og den plan som er lagt for gjennomføring av ordningen.

Med vennlig hilsen



Olav Ulleren
adm. direktør



Per Kristian Sundnes
forhandlingsleder