

Det Konglige Finansdepartement
Postboks 8008 Dep.
0030 OSLO

FINANSDEPARTEMENTET	
09. AUG. 2005	
Saksnr.	051 2213 - 40
Arkivnr.	

Deres ref.:
Vår ref.: TSk/bhb
Dato: 8. august 2005

Høring – NOU 2005:15 – Obligatorisk tjenstepensjon

Vedlagt følger høringsuttalelse fra Arbeidssamvirkenes Landsforening, ASVL.
Høringen er også oversendt elektronisk!

Med vennlig hilsen
for ASVL

Tore Skedsmo
Tore Skedsmo

**Det konglige Finansdepartement
Oslo**

Høring Obligatorisk Tjenestepensjon

Arbeidssamvirkenes landsforening, ASVL takker for anledningen til å uttale seg om utredningen "Obligatorisk tjenestepensjon".

ASVL støtter intensjonen om opprettelse av obligatorisk tjenestepensjon som et supplement til folketrygden og at loven baseres på dagens lovverk for foretakspensjon og/ eller innskudds pensjon.

ASVL forstår utredningen slik at dersom et foretak har en pensjonsordning med ytelser bedre enn de det legges opp til her, så omfattes bedriften ikke av de krav som her stilles.

I bedrifter med stor andel av relativt "små" deltidsstillinger og vikariater vil det ofte være personer som tjener mer enn 1 G, men allikevel ikke når opp i de stillingsprosenten som skal til for å få delta i bedriftens ordinære pensjonsordning.

ASVL ber derfor Finansdepartementet vurdere om 1-G er for lavt som "innskuddsnivå", for ordinært ansatte eller om innskuddet i stedet skal defineres i stillingsprosent og/eller ansettelsens varighet.

ASVLs medlemsbedrifter er etablert for å skaffe arbeidsplasser for funksjonshemmede. Disse ansatte som har uføretrygd som livs-inntekt har normalt en bonuslønn som ikke overstiger 1G i året. Når det innføres obligatorisk tjenestepensjon, kan det virke urettferdig om en ufør arbeidstaker som har arbeidet i en bedrift for eksempel i 30 år skal ha den samme pensjon som en som ikke har vært i arbeid.

ASVL ber Finansdepartementet ta stilling til om uføretrygdedes inntekt, under 1G årlig, skal være ekskludert fra ordningen uansett hvor mange år vedkommende yter sin arbeidsinnsats.

ASVL er av den oppfatning at våre medlemmer, blant annet av konkurransehensyn tvinges til å innføre tjenestepensjon selv om bedriftene formelt sett faller utenfor det foreslåtte regelverk. ASVL forutsetter derfor at det gis en kompensasjon for denne kostnaden gjennom det statlige tilskudd pr. godkjent plass.

ASVL viser i denne anledning til tidligere endringer i pensjonslovgivningen som påførte bedriftene betydelige kostnader, og der bedriftene falt utenfor de kompensasjonsordninger Stortinget vedtok.

Oslo 08.08.05

For ASVL,
Tore Skedsmo