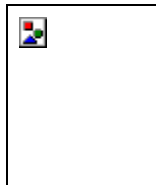


Fra: Johnsen, Elisabeth på vegne av Postmottak Finansdepartementet
Sendt: 9. august 2005 08:59
Til: Hellerød, Undis
Kopi: Kristiansen, Elin
Emne: VS: Høring 2005.obligatorisk.tjenestepensjon.doc

Fra: Norsk Skuespillerforbund [mailto:nsf@skuespillerforbund.no]
Sendt: 8. august 2005 14:11
Til: Postmottak Finansdepartementet
Kopi: tone@norskedansekunstnere.no
Emne: Høring 2005.obligatorisk.tjenestepensjon.doc



NORSK SKUESPILLERFORBUND

Welhavensgt. 1, 0166 OSLO * Tlf: 21 02 71 90 * Fax: 21 02 71 91
 Bankgiro NO041600 40 01935 * Org.nr. 871096422 MVA * Swift: UBNONOKK
 nsf@skuespillerforbund.no * www.skuespillerforbund.no

Oslo, 2005-08-05

Det Kongelige Finansdepartement
 Postboks 8008 Dep
 0030 Oslo

NOU 2005:15 – INNFØRING AV OBLIGATORISK TJENESTEPENSJON.

Norsk Skuespillerforbund (NSF) viser til brev av 10.06.05 med utredning av lov om obligatorisk tjenestepensjon. Vi beklager den korte høringsfristen, som gjør at gjennomgangen av det foreliggende forslag må bli overfladisk og med mer generelle kommentarer enn konkrete forslag til endringer i lovteksten.

NSF er en fagorganisasjon som representerer de fleste skuespillere i Norge. Vi har snart 1000 medlemmer, hvorav ca. 200 har ansettelse på offentlig støttede teatre som alle har innført pensjonsordning, mens ca. 650 er frilansere som oftest opererer som enkeltmannsforetak eller tar kortere engasjement på teatre, i film eller TV. Svært mange av våre medlemmer vil derfor falle utenfor lov om obligatorisk tjenestepensjon.

NSF stiller seg likevel positive til innføringen av obligatorisk tjenestepensjon, selv om lovforslaget ikke løser problemene med pensjon for svært mange av våre medlemmer.

Vi hadde likevel ønsket at forslag til ny lovtekst ville løst noen av frilansernes spesielle problem knyttet til kortvarige engasjementer hos flere arbeidsgivere innenfor ett år eller et antall år. Det er jo ikke bare vårt forbund som opplever en sterk økning i antall frilans medlemmer – fast ansettelse synes å være en saga blott i flere og flere bransjer. Minstekravene til innføring av pensjonsordning vil også utelukke at de fleste av våre medlemmer får nyte godt av innføring av obligatorisk tjenestepensjon.

Ut fra dette har vi følgende kommentarer til lovutkastet;

§ 2 i Utkast til lov om obligatorisk tjenestepensjon – hvem som omfattes av ordningen.

Ifølge § 2 i utkast til lov om obligatorisk tjenestepensjon må en arbeidstaker ha en arbeidstid og lønn som utgjør 75% eller mer av full stilling, eller ha flere arbeidstakere med over 1/5 stilling slik at det utgjør minst 2 årsverk.

Dette minstekravet gjør at mange mindre teatergrupper, som engasjerer en eller to arbeidstakere over en kortere periode, vil falle utenfor ordningen. Dette er i utgangspunktet allerede en svak gruppe. Frilans skuespillere som har flere arbeidsgivere i løpet av ett år vil heller ikke være dekket av en slik ordning.

NSF mener loven må sikre at kortidsansatte og midlertidige ansatte omfattes av tjenestepensjon fra første dag.

Nivået på alderspensjonen/Arbeidstakers innflytelse på tjenestepensjonsordningen.

Norsk Skuespillerforbund har forståelse for at en ved innføring av obligatorisk tjenestepensjon må ha et forholdsvis lavt minimumsnivå i første omgang for ikke å knekke allerede svake bedrifter. Det er likevel en fare for at det lave nivået gjør at mange bedrifter vil nøye seg med den obligatoriske minsteordningen, som er langt dårligere enn de fleste gjeldende pensjonsordninger. Vi ser det også som viktig at utforming av tjenestepensjonsordninger skjer gjennom forhandlinger mellom arbeidsgiver og arbeidstaker.

NSF ser på det som viktig at det gis insentiver til å opprettholde og etablere bedre pensjonsordninger enn obligatoriske minsteordninger.

Vi ser det også som viktig at lov om obligatorisk tjenestepensjon må inneholde regler om at arbeidsgiver og arbeidstaker skal slutte avtale om hvordan pensjonsordningen skal være.

Sammenslåing av pensjonsrettigheter fra ulike arbeidsforhold.

Som nevnt ovenfor er hovedandelen av våre medlemmer frilans skuespillere som til dels har hyppig skifte av arbeidsgivere, og som ikke er registrert som enkeltmannsforetak.

Det er i dag store begrensinger på å slå sammen pensjonsrettigheter fra ulike arbeidsforhold. Det er svært viktig at regelverket i den nye pensjonsordningen inneholder bestemmelser som gir adgang til å få tjenestetid i andre foretak medregnet i pensjonen.

Det bør også bli en form for samordning mellom pensjonsrettigheter opptent i offentlig og privat sektor.

NSF mener at loven må åpne for at ikke-ansatte lønnstakere/frilansere som mottar lønn fra flere arbeidsgivere, av et omfang som tilsvarer minst 75% av full stilling, også må få anledning til å tegne tjenestepensjon.

Utbetalingsperioden

I bankkommisjonens forslag til regler for obligatorisk tjenestepensjon står det at "Kravene til varighet for pensjonsytelsene(...) skal ikke gå utover minimumskravene i pensjonslovene". Den alderspensjon de ansatte kan vente seg gjennom obligatorisk tjenestepensjon vil altså bare bli utbetalt i 10 år.

Dette harmonerer dårlig med forventet levealder i Norge, som for kvinner er 18 år etter pensjonsalder (85 år) og for menn 15 år (82).

NSF mener at alderspensjon bør være en livsvarig ytelse.

Tjenstepensjonen for selvstendig næringsdrivende

NSF ser svært positivt på forslaget om at også enkeltmannsforetak skal kunne opprette tjenstepensjon, da vi har svært mange medlemmer i denne kategorien.

Felles innkjøpsordninger

Lovforslaget åpner for felles innkjøpsordninger av kollektiv pensjon gjennom interesseorganisasjon. NSF ser positivt på dette.

Vi må også her peke på hensynet til ikke-ansatte lønnstakere – i vår bransje omtalt som frilansere (sml. musikere, dansere, journalister, etc.) – som ikke har registrert eget foretak. Det er av stor betydning at også disse, som leverer tjenester til flere arbeidsgivere, må kunne inngå i et fellesskap gjennom en forening, slik at den kan tegne pensjonsordninger på de samme betingelser som registrerte foretak.

Loven må gi anledning for ikke-ansatte lønnstakere å danne felles innkjøpsordninger.

Utover dette har vi ingen kommentar til lovutkastet.

Med vennlig hilsen

Kirsti Camerer
Daglig leder