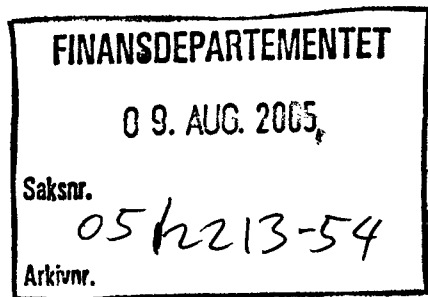


Finansdepartementet
Postboks 8008 Dep

0030 Oslo

Vår ref:#81646/1 Deres ref: Oslo, 28. juli 2005



Høringssvar til NOU 2205:15 Obligatorisk tjenstepensjon

Vi viser til utredning om obligatorisk tjenstepensjon. NITO har gjennom hele prosessen med pensjonsreformen vært positiv til innføring av obligatorisk tjenstepensjon, og er således i all hovedsak tilfreds med lovforslaget.

Det er viktig å sikre at den nye loven er rimelig lett forståelig for den store gruppen av arbeidstakere og arbeidsgivere den berører, og i den forbindelse vil NITO gi honnør til de som har skrevet utredningen. Tematikken er fremstilt på en uvanlig klar måte som gjør at langt flere enn aktuarer kan sette seg inn i teksten.

NITO understreker behovet for å skape klarhet om de grunnleggende momenter loven omfatter. Det generelle kunnskapsnivået om pensjoner er meget lavt, og det er helt nødvendig å eksempelvis vite forskjellen på innskuddsbasert og ytelsesbasert pensjon for å kunne forstå konsekvensene av denne loven. NITO ser det som særskilt viktig at departementet informerer arbeidsgivere/arbeidstakere om de grunnleggende momenter, slik at de ikke kunnskapsmessig står på bar bakke når de skal møte leverandører for å etablere pensjonsordninger.

NITO har tidligere påpekt behovet for å opprette systemer som ivaretar fripolisene på en langt bedre måte enn i dag. Det er veldig få som har oversikt over fripolisene sine, og mulighetene for å slå sammen fripoliser informeres det om i meget liten grad. Forsikringsselskapene tar så høye administrasjonsgebyrer at avkastningen på fripolisene er nær null. NITO påpeker at dette kaoset vil vokse med obligatorisk tjenstepensjon. Det vil bli langt flere små fripoliser i tiden som kommer som en følge av både nevnte lov og som følge av at arbeidstakerne stadig oftere skifter jobb. Behovet for å sikre at fripolisenes verdi opprettholdes aktualiseres dermed ytterligere. Dette kan gjøres ved å bedre oversikten over fripolisene samt og øke mulighetene for å slå sammen fripoliser. På den måten kan konkurransen om forvaltning av fripoliser skjerpes, og mulighetene for å videreføre verdien av innbetalte premier bedres.

I Lov om foretakspensjon og Lov om innskuddspensjon er det fastsatt at virksomheter med 15 ansatte skal ha en styringsgruppe som uttaler seg om pensjonsmessige forhold i virksomheten. NITO ser det som hensiktsmessig at det i tillegg er krav om at eventuelle ordninger der flere

virksomheter benytter seg at felles innkjøp av tjenstepensjonsordninger etablerer en tilsvarende styringsgruppe for å sikre de ansatte informasjon.

NITO ønsker videre å påpeke et moment som ikke er direkte knyttet til lov om obligatorisk tjenstepensjon, men som likevel er viktig for å gi pensjonistene økonomisk forutsigbarhet. Med Lov om foretakspensjon (LOF) ble det vedtatt enkelte detaljregler som i prinsippet skal styre og sikre en viss regulering av løpende pensjoner. Loven setter et øvre tak på hvor mye som kan brukes til å regulere pensjonene, men det er ingen regler for de tilfeller der det er lite penger i overskuddsfondet. I svake år i aksjemarkedet kan bedriftene beklage at det ikke er nok penger til å regulere pensjonene. Loven er fra enkelte bedrifter misforstått ved at de har påstått overfor sine pensjonister at loven ikke gir dem mulighet til å øke pensjonene. Dette er feiltolkning av loven. Det er opp til den enkelte bedrift å betale inn ekstra midler til pensjonistenes overskuddsfond for å sikre en rimelig regulering av de løpende pensjoner, eksempelvis i tråd med prisutviklingen. Den nye loven er ikke til hinder for at bedrifter kan gi full kompensasjon for prisstigningen eller tilsvarende. NITO ber om at dette punktet klargjøres overfor de berørte parter.

Med vennlig hilsen

Odd Brede Gundersen
Administrasjonssjef

Gisle Frantzen Lie
Utreder