



DET KONGELIGE  
LANDBRUKS- OG MATDEPARTEMENT

Finansdepartementet  
Postboks 8008 Dep  
0030 OSLO

FINANSDEPARTEMENTET	
15. AUG. 2005	
Saksnr.	0512213 - 70
Arkivnr.	

Deres ref  
05/2213

Vår ref  
200501059-/YLA

Dato 12/8-05

### Høringsvar - NOU 2005:15 Obligatorisk tjenstepensjon

Vi viser til brev fra Finansdepartementet datert 01.07.2005 vedlagt høring over NOU 2005:15 Obligatorisk tjenstepensjon.

Så langt Landbruks- og matdepartementet kan se er det utført et godt utredningsarbeid på kort tid i kommisjonen. Departementet vil spesielt peke på enkelte forhold rundt de nedre grensene for når plikten til å etablere en tjenstepensjonsordning oppstår. Men vi har ikke avvikende forslag til nedre grenser.

Det er generelt fokus på enkelhet i administrative rutiner og det legges vekt på enkelhet i regelverk og rutiner i gjennomføringen. Det gjelder ikke minst små foretak, og enkeltpersonforetak som vurderer overgang til å ha ansatte. Vi setter pris på at kommisjonen har lagt vekt på enkelhet, og understreker betydningen av det også i det videre arbeidet.

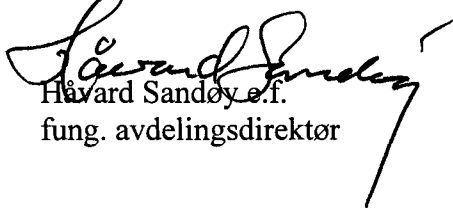
Landbrukssektoren og tilgrensende nye næringer har mange foretak med et omfang av ansatte/leid hjelp rundt de nedre grensene i lovforslaget. Det er viktig med presis og detaljert informasjon om når plikten oppstår (f.eks. hva er i praksis 1/5 årsverk). Det vil i vårt forvaltningsområde antagelig være mest problematisk for foretak med mye sesongarbeidskraft (som frukt- og grøntsektorene).


I de nedre grensene ligger det et visst økonomisk incitament til å tilpasse seg bort fra plikten ved å redusere stillingsbrøker (f.eks. fra 1 hel til to halve stillinger). Men antagelig vil slike muligheter oppstå uavhengig av hvor de nedre grensene settes. Tilsvarende vil arbeidstakere som jobber full tid, men for flere forskjellige foretak, (f.eks. avløserer i jordbruket som ikke er ansatt i et avløserlag) kunne falle utenfor noe foretaks plikt til å etablere en tjenstepensjonsordning.

Til forskjell fra dagens frivillige innskuddspensjons- og foretakspensjonsordninger vil

forvaltning av rettighetene til ansatte i foretak rundt de nedre grensene kunne få noe omfang, siden det oppstår en plikt. God informasjon til enkeltpersonforetak og små foretak med lite administrativt apparat vil bli viktig i gjennomføringen.

Med hilsen

  
Håvard Sandøy e.f.  
fung. avdelingsdirektør

  
Yvonne Larssen  
rådgiver