



Finansdepartementet
Postboks 8008 Dep
0030 Oslo

FINANSDEPARTEMENTET	
02. JUN. 2006	
Saksnr.	06/ 1856-65
Arkivnr.	

C. J. Hambros plass 5,
0164 Oslo
Telefon 23 35 70 10
Telefaks 23 35 70 11
www.bedriftsforbundet.no

Vår ref.: mgh

Oslo, 15.05.06.

Høring – utkast til forskrifter til ny forsikringslov mv.

Bedriftsforbundet viser vil Finansdepartementets høringsnotat av 03.04.06. Vår uttalelse gjelder utkast til forskrift til lov av 21.12.2005 nr. 124 om obligatorisk tjenstepensjon. Vi har ingen kommentarer til øvrige utkast til forskrifter.

Fellesregler

Bedriftsforbundet støtter felles regler for pensjonsleverandører av innskuddspensjon etter minstekravene i obligatorisk tjenstepensjon ut fra hensyn til ordnede konkurranseforhold i pensjonsmarkedet. Dette kan motvirke uheldige utslag av ulike pensjonsregimer, ”regelverkskonkurranse” og ulik tolkningspraksis, som gjør det vanskelig for pensjonskjøpere å sammenligne pensjonstilbud.

Regelverket må i tillegg ivareta prinsippene om gjennomsiktighet i produkter og priser, og enkelhet og kostnadseffektivt både for arbeidsgiver, ansatte og forsikringsinstitusjoner.

Pristariffer

På nevnte betingelser støtter vi forslaget om pristariffer på ulike tjenester som skiller mellom administrative tjenester, forvaltningstjenester og innskuddsfritak ved uførhet, slik at det totale kostnadsbildet kommer frem, og at alle aktører i markedet blir underlagt like regler på området.

Administrasjons- og forvaltningskostnader

Bedriftsforbundet finner det eiendommelig at det i utkast til forskrift foreslås innført et *nytt prinsipp* om at arbeidsgiver skal dekke *alle kostnader* ved pensjonsordninger som omfattes av Lov om obligatorisk tjenstepensjon, også forvaltningskostnader, og at arbeidsgiver også i eksisterende ordninger skal dekke samtlige kostnader fra og med 2010. Forslaget bryter med dagens praksis for innskuddsordninger, hvor kostnadene i stor grad dekkes av arbeidstaker.

Bedriftsforbundet mener at forslaget om at arbeidsgiver skal dekke alle kostnader er helt uakseptabelt. En slik løsning vil innebære uforutsette økninger i pensjonskostnadene for arbeidsgiver, både for dem som har eksisterende pensjonsordninger og dem som etablerer otp.

Den forslåtte bestemmelsen innebærer også en interessekonflikt mellom arbeidsgiver som er interessert i lave forvaltningskostnader og den ansatte som er interessert i høyt utbytte på innbetalte midler. Arbeidsgiver gis insentiver til å velge billige forvaltningsformer, slik som

banksparing. Dette gir den forsikrede lavere forventet avkastning på langsiktig sparing enn bla. aksjefond, som på den annen side er forbundet med høyere forvaltningskostnader, men også høyere risiko.

Vi finner heller ikke grunnlag for fortolkning av at arbeidsgiver skal dekke alle kostnader ved otp i Lov om obligatorisk tjenstepensjon, hvor det er fastsatt (§4 tredje ledd) at kostnader ved endring av investeringsportefølje etter innskuddspensjonsloven skal dekkes av kontohaver.

Bedriftsforbundets mener at loven må forstås slik at arbeidsgiver er ansvarlig for etableringsgebyr og årlige gebyrer ved alminnelig forvaltning av innskuddene. Hvis det etableres kollektive ordninger med investeringsvalg på egen pensjonskonto, må arbeidstaker dekke forvaltningsgebyrer som følge av egne investeringsvalg.


Med denne løsningen vil dagens ordninger kunne bli videreført uten endringer. Den vil gi arbeidsgiver insentiver til plassering i forvaltningsformer med høyere avkastningspotensial enn de billigste løsningene. Den vil samsvare med praksis i andre land det er naturlig å sammenligne oss med, og være nøytral i forhold til konkurranse mellom pensjonstilbyderne.

Bedriftsforbundet mener at Finansdepartementets forslag om at arbeidsgiver skal betale forvaltningskostnader ved skifte av jobb og fratredelse ved oppnådd pensjonsalder vil ødelegge for mobiliteten og for seniorer i arbeidslivet, idet det vil bli dyrt for bedrifter å ansette folk med relativt høy pensjonsopptjening.

I valget mellom Finansdepartementets og Kredittilsynets forslag, går vi inn for Kredittilsynets modell.

Vi takker for henvendelsen.

Vennlig hilsen
Bedriftsforbundet



Tom Bolstad
Adm.dir.



Marit Graff Hagen
Leder for næringspolitikk
og informasjon