

Det Kongelige Arbeids-
og inkluderingsdepartement
Postboks 8019 Dep,
0030 Oslo

Arbeids- og inkluderingsdepartementet	
Saksnr.: 200601047	Dok.nr.: 27
Arkivkode: 840.11	Dato: 28.03.06
Avd.: AMS / AMS1	Saksbeh.:
U.off.:	Oslo den 27.03.06



HØRING- FORSLAG TIL ENDRINGER I ARBEIDSMILJØLOVEN MV.

Arbeidsmiljøloven regulerer de rettigheter og plikter arbeidstakere i Norge har. I mange sammenhenger ser man behov for å gjøre endringer for å tilpasse loven slik at den er mest mulig tilpasset dagens arbeidsliv. Det er etter Ledernes oppfatning meget viktig at loven er klar og lettfattelig slik at det er minst mulig rom for feiltolkninger. Vi vil i den sammenheng henvise til begreper som "beredskapstjeneste", "passiv tjeneste" og "hjemmevakt". Lovteksten bør være klar og enstyndende på slike formuleringer slik at det ikke skapes unødig tvil om begrepenes betydning.

Når det gjelder arbeidstidsbestemmelsene, er det etter Ledernes mening viktig at partene selv til en viss grad kan avtale ordninger innenfor lovrammen. Lederne har derfor som holdning at det må legges best mulig til rette for fleksible løsninger innenfor rammen av arbeidstidsordninger, inkluderende arbeidsliv og hjemmekontorordninger. Dette vil føre til at flere vil kunne komme i inntektsbringende arbeid, og at personer med spesielle behov kan delta i arbeidslivet. Ikke minst for småbarnsforeldre, funksjonshemmede, og andre, kan dette være til stor hjelp, ved at de som iallfall har muligheten til det i større grad kan kombinere hjemmekontor- og utekontorløsninger.

Da må man imidlertid ikke legge opp til ordninger som legger hindringer i veien for slik fleksibilitet. I så måte mener Lederne at skatteleggingen av mobiltelefon og bredbånd i hjemmet er et skritt i gal retning. Man kan ikke først oppfordre til fleksible arbeidstidsløsninger, for deretter å straffe økonomisk de som benytter seg av dem. Dette også fordi mange bedrifter legger opp til trådløst nettverk basert på mobiltelefonbruk også utenom ordinær arbeidstid, noe som ikke minst gjelder beredskapspersonell som er pålagt å ha mobiltelefon blant annet i form av hjemmevaktløsninger.

For øvrig har Lederne ingen innsigelser til de endringene som er foreslått i arbeidsmiljøloven.

Vennlig hilsen

Jan Olav Brekke
Forbundsleder

Tor Hæhre
Nestleder