



Maskin-
entreprenørenes
Forbund

Arbeids- og Inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 OSLO

Org.nr: 980 037 541
Adresse hovedkontor:
Fred Olsensgt 3, 0152 Oslo
Telefon: 22 40 29 00
Telefaks: 22 33 31 89
E-post: firmapost@mef.no
Hjemmeside: www.mef.no

Sted/Dato: 24. mars 2006
Deres ref: 200601047-/CRS
Vår ref: HK 21\TK060324

Arbeids- og inkluderingsdepartementet	
Saksnr.: 200601047	Dok.nr.: 31
Arkivkode: 840.4	Dato: 29.03.06
Ans.: AMS / AMS1	Saksbeh.:
U.off.:	

HØRING – FORSLAG TIL ENDRINGER I ARBEIDSMILJØLOVEN.

Maskinentreprenørenes Forbund (MEF) viser til departementets høringsbrev av 14.02.2006.

MEF har gjennomgått departementets høringsbrev, samt utkast til endringer i loven og har følgende kommentar:

Hjemmevakt:

Flere av MEFs bedrifter har brøyte- og andre vedlikeholdskontrakter. Det er derfor svært praktisk at arbeidstakere i disse bedriftene har beredskap enkelte dager i måneden i forbindelse med eksempelvis brøyting. Det som i praksis skjer er at de ansatte mer eller mindre har full bevegelsesfrihet så lenge de kan overholde angitt utkallingstid, samt holder seg borte fra alkohol.

Etter MEF sitt syn, innebærer endringen av lovens begrep "hjemmevakt" til "beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet" en innskjerpelse av reglene. Etter dagens lov har arbeidstakerne kun rett på lønn etter 1/5 regelen dersom sterk de har en sterk begrenset bevegelsesfrihet slik at de kun kan oppholde seg i sitt hjem eller i umiddelbar nærhet. Etter departementets forslag innebærer det nå at det skal betales 1/5 lønn, selv om arbeidstakeren i praksis har fri rådighet over sin fritid så lenge de kan oppfylle kravene til tilgjengelighet og utkallingstid. Etter MEFs syn tilsier dette at man bør ha et skille mellom dagens lov om hjemmevakt og departementets forslag til beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet.

All den tid beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet i langt mindre grad begrenser en arbeidstakers bevegelsesfrihet, tilsier dette at man må ha en annen kompensasjonsregel for disse tilfellene.

MEF foreslår derfor at man innfører en regel om 1/10 dekning i disse tilfellene.

Adgangen for bedrifter uten tariffavtale til å avtale inntil 16 timer arbeidstid:

MEF registrerer at departementet foreslår at adgangen til å kunne avtale unntak fra arbeidsfrie perioder etter dagens § 10-6 (9) skal begrenses til å kun gjelde bedrifter med tariffavtale. For mange av MEFs bedrifter er denne regelen svært praktisk. Eksempelvis vil det være helt nødvendig for en bedrift å kunne nyttiggjøre seg av denne overtidsregelen der man av en byggherre blir pålagt produksjon om natten, eksempelvis ved asfaltering av trafikkerte veger hvor arbeid kun kan skje fra kl. 18 til 0700, mens man samtidig av hensyn til forsvarlig og effektiv produksjon må benytte tiden før kl 18 og etter 0700 til å rigge maskiner og utstyr.

Region Øst
Østfold
Oslo og Akershus
Hedmark
Oppland

Postboks 303
2001 Lillestrøm
Tlf: 64 84 61 20

Region Sørøst
Buskerud
Vestfold
Telemark

Tolvkanten
Burutveien 1
3118 Tønsberg
Tlf: 33 35 99 90

Region Sørvest
Aust-Agder
Vest-Agder
Sør-Rogaland

Henrik Wergelandsgt. 26-36
4612 Kristiansand
Tlf: 38 17 80 17

Region Vest
Nord-Rogaland
Hordaland og Bergen
Sogn og Fjordane

Fabrikkgaten 12 B
5059 Bergen
Tlf: 55 20 98 80

Region Midt
Møre og Romsdal
Sør-Trøndelag
Nord-Trøndelag

Hornebergveien 1
7038 Trondheim
Tlf: 73 95 69 40

Region Nord
Nordland
Troms
Finnmark

Postboks 2053
9265 Tromsø
Tlf: 77 62 44 22

Distriktskontor Alta
Postboks 1214
9504 Alta
Tlf: 78 43 52 28

Seksjon Ressurs og miljø

Fagavdelingene:
Skog, Brønn- og spesialboring
Gjenvinning og avfallshåndtering

Fred. Olsensgate 3
0152 Oslo
Tlf: 22 40 29 00

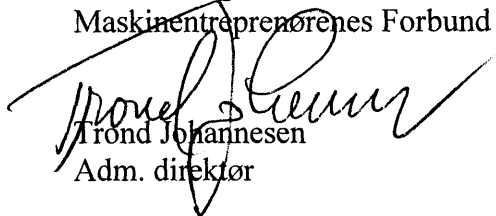
I MEF er kun 10 % av bedriftene organisert med tariffavtale. Grunnen til den lave andelen med tariffavtaler i bransjen skyldes ikke motvilje mot slike avtaler, men at man faktisk har problemer med å få de ansatte til å organisere seg, da de anser medlemskap i et fagforbund som en kostnad, mer enn et gode. Det skal bemerkes at den største delen av MEFs medlemsbedrifter har tradisjon for å følge gjeldende overenskomst lønn og arbeidstidsbestemmelser uten at de nødvendigvis er formelt bundet av denne.

Ved å fjerne denne regelen for bedrifter uten tariffavtale, vil dette innebære en betydelig konkurransevridning i bransjen. MEF foreslår derfor at regelen som i § 10-6 (9) som også gir bedrifter uten tariffavtale anledning til å avtale unntak fra 13 timers regelen skal videreføres.

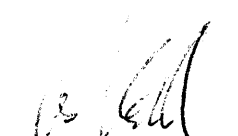
Utover dette har ikke MEF ytterligere kommentarer til forslaget.

Maskinentreprenørenes Forbund (MEF) er en frittstående bransje- og arbeidsgiverorganisasjon som representerer ca. 1.725 små, mellomstore og store bedrifter med mer enn 19.000 arbeidstakere. Hovedtyngden av medlemsbedriftene driver maskinell anleggsvirksomhet, men forbundet organiserer også skogsentreprenører, brønnbørere og gjenvinnings- og avfallsbedrifter. Samlet omsetter medlemsbedriftene for rundt 26 milliarder kroner i året. Forbundet har egen hovedavtale med LO, en egen avtale på miljøområdet, samt tariffavtale med Norsk Arbeidsmandsforbund og Fellesforbundet. MEF står utenfor NHO.

Med vennlig hilsen
Maskinentreprenørenes Forbund (MEF)



Trond Johannesen
Adm. direktør



Thomas Kollerød
Advokat