

## HENNING JAKHELLN

professor

Institutt for offentlig rett  
Universitetet i Oslo  
St Olavs plass 5, 6 etg (Domus Nova)  
Postboks 6706 St. Olavs plass  
0162 Oslo

Tlf.: 22 85 00 70

Fax: 22 85 00 41

[henning.jakhelln@jus.uio.no](mailto:henning.jakhelln@jus.uio.no)

Arbeids- og inkluderingsdepartementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 Oslo

|                                              |                              |
|----------------------------------------------|------------------------------|
| <b>Arbeids- og inkluderingsdepartementet</b> |                              |
| Saksnr.:<br>200601047                        | Dok.nr.: 28. mars 2006<br>56 |
| Arkivkode:<br>840.11                         | Dato:<br>31.03.06            |
| Avd.:<br>AMS/AMS1                            | Saksbeh.:                    |
| U.off.:                                      |                              |

### Høringsuttalelse – forslag til endringer i arbeidsmiljøloven mv – arbeidstakeres valgrett ved virksomhetsoverdragelse.

Det vises til departementets høringsbrev av 14 feb 2006 med vedlagte høringsnotat, avsnitt 5, hvor det fremgår at departementet ikke finner det hensiktsmessig å fremme forslag om regulering av valgretten nå, samtidig som det legges til grunn at arbeidstakernes ulovfestede valgrett videreføres.

Det antydes også at det kan være grunn til å utrede særskilt spørsmålet om å lovfeste arbeidstakeres valgrett ved virksomhetsoverdragelse; det vises forsåvidt til at det er tale om en rekke kompliserte juridiske spørsmål.

Slik arbeidsmiljølovens bestemmelser nå er utformet, fremgår arbeidstakernes reservasjonsrett av aml (2005) § 16-3, mens arbeidstakernes valgrett altså ikke direkte fremgår av bestemmelsen.

Aml (2005) § 16-3 (1) annet punktum fastsatte opprinnelig – slik bestemmelsen ble vedtatt i juni 2005 – at om arbeidstaker motsatte seg at arbeidsforholdet ble overført til ny arbeidsgiver, ble arbeidsforholdet brakt til opphør ved tidspunktet for overdragelsen, likevel tidligst på det tidspunkt arbeidstakerens oppsigelsestid ville utløpt. Dette innebar at arbeidstaker hadde reservasjonsrett, men også at den ulovfestede valgrett ikke ble videreført (Ot.prp. nr. 49 (2004-2005) s. 266).

100-443886-2

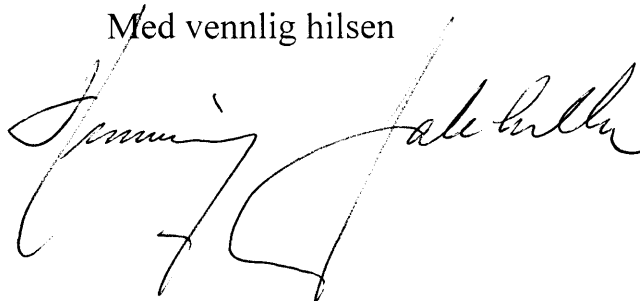
Etter lovendringen av 21. des. 2005 nr. 121 - som fulgte etter regjeringsskiftet etter valget i september 2005 - er den ulovfestede valgrett likevel videreført. Dette er kommet til uttrykk ved at aml (2005) § 16-3 (1) annet punktum ved denne lovendring er opphevet. Under henvisning til at det var grunn til å foreta en ny vurdering av om arbeidstaker skulle ha valgrett, om den i tilfelle skulle lovfestes, og i så fall hvilken rekkevidde den skulle ha. Det ville derfor være uheldig å ta bort den ulovfestede valgretten før det var tatt endelig stilling til disse spørsmål. "Ved å ta ut bestemmelsen om automatisk opphør, videreføres den gjeldende, ulovfestede valgretten slik denne har kommet til uttrykk i rettspraksis" (Ot.prp. nr. 24 (2005-2006) avsnitt 7.3).

Som det fremgår av ovenstående kreves det temmelig godt kjennskap til bestemmelsens forhistorie for å vite at Stortinget som lovgiver har fastsatt at det også eksisterer en ulovfestet valgrett for arbeidstakere ved virksomhetsoverdragelse. Det kreves dertil temmelig godt kjennskap til rettspraksis for å vite hva denne valgrett nærmere bestemt går ut på. I praksis kan dette lett medføre såvel forvirring som usikkerhet for de som er parter, og for de som på annen måte berøres ved en virksomhetsoverdragelse, hvilket igjen kan komplisere den omstillingsprosess som enhver virksomhetsoverdragelse medfører.

Etter mitt syn er det derfor grunn til å avklare denne valgrett nærmere ved at arbeidstakernes valgrett kommer direkte til uttrykk i arbeidsmiljølovens bestemmelser om virksomhetsoverdragelse, og at det blir angitt hvilke vilkår som må foreligge for at en arbeidstaker skal kunne gjøre valgretten gjeldende.

Den foreliggende rettspraksis, konsernutvalgets overveielser (NOU 1996: 6) og arbeidsmiljølovens forarbeider gir – etter mitt syn – et godt grunnlag for å utforme nødvendige lovbestemmelser om denne valgrett.

Med vennlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Jørund Dale Helle". The signature is fluid and cursive, with the first name "Jørund" and last name "Dale Helle" clearly distinguishable.