



DET KONGELIGE
HELSE- OG OMSORGSDEPARTEMENT

JUSTISDEPARTEMENTET	
11 JAN 2006	
SAKSNR.:	200504026
AVD/KONT/BEH:	LOV/EO/HI
DOK.NR.	73
ARKIVKODE:	

Justisdepartementet
Lovavdelingen
Postboks 8005
0030 OSLO - DEP

Deres ref
200504026

Vår ref
200503264-/ELU

Dato
10 .01.2006

Høring - NOU 2005: 8 - Likeverd og tilgjengelighet

Vi viser til Justisdepartementets ekspedisjon av 7. juli 2005.

Helse- og omsorgsdepartementet har følgende merknader i saken:

I NOU 2005: 8 Likeverd og tilgjengelighet framlegger utvalget et utkast til ny diskriminerings- og tilgjengelighetslov.

Lovens formål er å sikre likeverd og fremme like muligheter til samfunnsdeltakelse for alle uavhengig av funksjonsevne, og å hindre diskriminering på grunnlag av nedsatt funksjonsevne (§ 1). Lovforslaget er generelt, i det loven er tenkt å gjelde på alle samfunnsområder (§ 2). Utkastet legger opp til en plikt for offentlige myndigheter og arbeidslivets organisasjoner til å arbeide for virkeliggjøring av formålet (§ 3), det skal være forbud mot direkte og indirekte diskriminering (§ 4), og offentlig virksomhet og privat virksomhet rettet mot allmennheten skal arbeide for såkalt universell utforming innenfor virksomheten, dvs. utforming eller tilrettelegging av hovedløsningen i de fysiske forholdene slik at virksomhetens alminnelige fysiske funksjon kan benyttes av flest mulig (§ 9). Arbeidsgiver får plikt til å foreta rimelig individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver også med tanke på funksjonshemmede (§10).

Det er ikke foreslått endringer i helselovgivningen, men loven vil gjelde på helsesektoren dersom den senere blir vedtatt. Helsesektoren vil også bli berørt av de foreslåtte endringene i plan- og bygningsloven, der prinsippet om universell utforming blir foreslått inntatt. Vi antar at landets helseinstitusjoner i betydelig grad er tilpasset de aktuelle brukergrupper, siden helseinstitusjoner daglig må forholde seg til mennesker som er hemmet i sine funksjoner på grunn av alvorlig sykdom.

Helse- og omsorgsdepartementet vil bemerke at de foreslåtte reglene synes hensiktsmessige

Postadresse
Postboks 8011 Dep
0030 Oslo

Kontoradresse
Einar Gerhardsens plass 3

Telefon
22 24 90 90
Org no.
983 887 406

Administrasjonsavdelingen
Telefaks
22 24 95 77

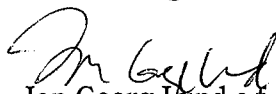
Saksbehandler
E.Lien Utstumo

med tanke på å bidra til å hindre diskriminering mot/sikre inkludering av mennesker med funksjonshemninger på alle sektorer - også helsesektoren. Vi vil dessuten vise til at det etter vår oppfatning allerede ligger en viss til retteleggingsforpliktelse for Norge etter konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, i det vi skal arbeide gradvis for at "the right of everyone to the enjoyment of the highest attainable standard of physical and mental health" blir anerkjent. En eventuell gjennomføring av lovforslaget vil sannsynligvis føre til en del økonomiske og administrative konsekvenser også på vår sektor.

Helse- og omsorgsdepartementet støtter utvalgets synspunkt om at den beste løsningen er en felles, generell diskrimineringslov som tar utgangspunkt i menneskerettighetene, gjelder alle samfunnsområder og alle diskrimineringsgrunnlag. Som følge av dette støtter departementet forslaget om at det nedsettes et hurtigarbeidende utvalg (alternativt interdepartemental arbeidsgruppe eller lignende) til å utrede en slik lov. Det har i de senere år vært arbeidet mye med diskriminerings- og likestillingslovgivning, jfr arbeidet med diskrimineringsloven og diskrimineringsombudsloven, og det antas derfor at det meste av utredningsarbeidet er gjort. Inntil videre kan det innskjerpes at personer med nedsatt funksjonsevne skal ha spesiell oppmerksomhet når det gjelder likestilling og diskriminering etter de lovene som gjelder i dag og de lovene som trer i kraft fra 1. januar av. Departementet legger til grunn at mange vil kunne bli diskriminert på flere diskrimineringsgrunnlag (kjønn, etnisitet, tro/livssyn, seksuell orientering, helsetilstand, nedsatt funksjonsevne), og at en mest mulig harmonisert lovgivning og en felles håndhevingsinstans derfor vil være det mest treffsikre og effektive. Dette vil en oppnå med en lov og en håndhevingsinstans. Vi støtter derfor også utvalgets flertallsforslag om at det nye felles likestillings- og diskrimineringsombudet og likestillings- og diskrimineringsnemnda skal håndheve diskrimineringslovgivningen rettet mot personer med nedsatt funksjonsevne, uansett om dette diskrimineringsgrunnlaget tas inn i diskrimineringsloven eller det blir en egen lov.

Utvalgets flertall foreslår endringer i sosialtjenesteloven §§ 4-2 og 4-3. Blant annet foreslås det en ordning med personlig assistanse tilpasset de som selv ikke kan utøve full brukerstyring. Helse- og omsorgsdepartementet sendte 23. desember 2005 ut rundskriv I-15/2005 Brukerstyrt personlig assistanse (BPA) – utvidelse av målgruppen, der det kommenteres på enkelte spesielle spørsmål som reiser seg når brukerstyringen ivaretas av andre personer på vegne av eller i samarbeid med brukeren. Etter vår vurdering fanger rundskrivet langt på vei opp forslaget fra Syse-utvalget i forhold til personlig assistanse. Departementet arbeider med en utredning om rettighetsfesting av ordningen med brukerstyrt personlig assistanse og tar sikte på å sende ut et høringsnotat med forslag til endringer i sosialtjenesteloven i 2006.

Med vennlig hilsen


Jon Georg Lund e.f.
underdirektør


E. Lien Utstumo
f.konsulent